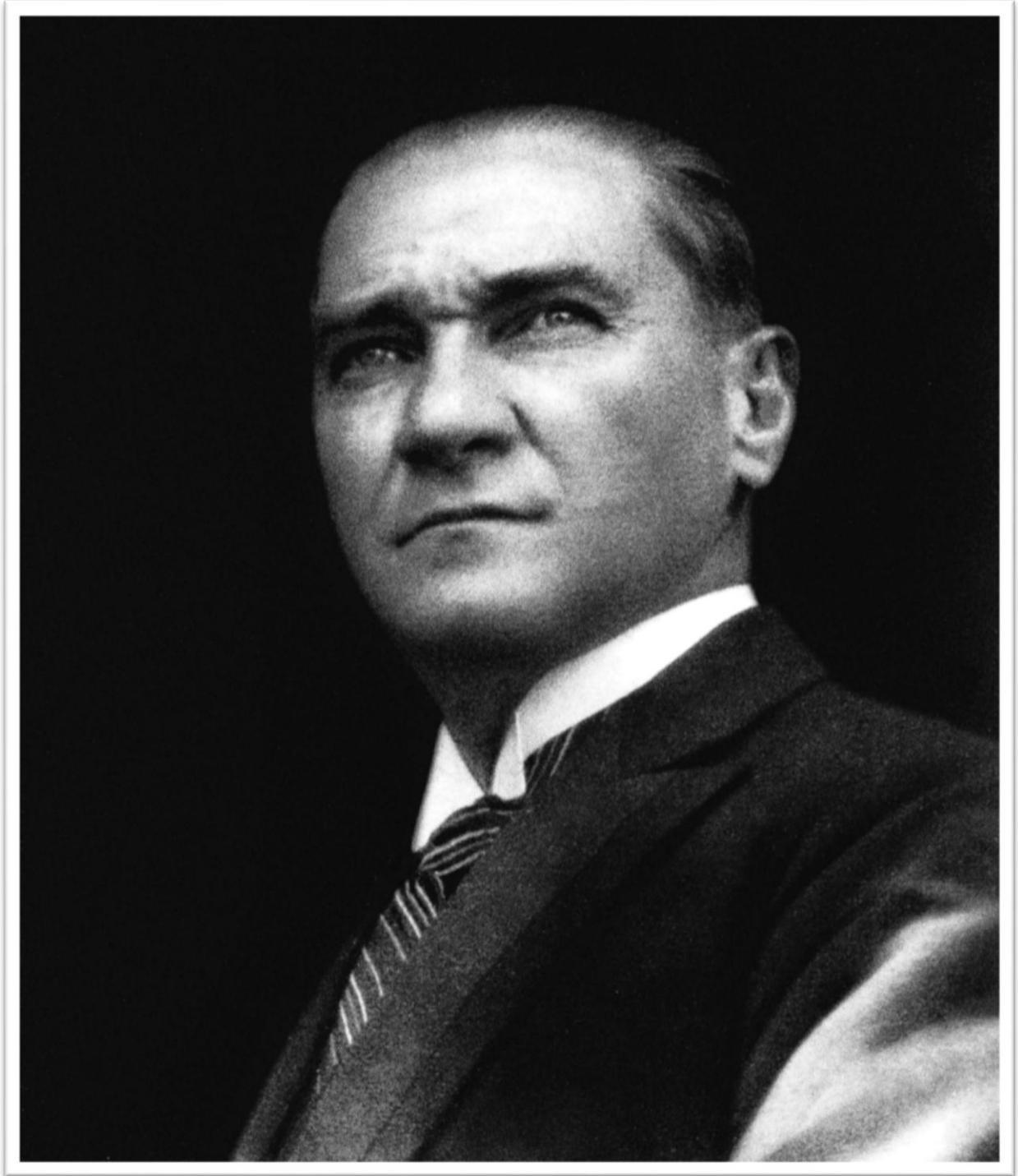




# EREĞLİ BELEDİYESİ

## 2020-2024 STRATEJİK PLANI





**“İstiklal, istikbal, hürriyet, her şey adaletle kaimdir!”**

**Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK**



**Recep Tayyip ERDOĐAN**  
Cumhurbaşkanı



**Uđur İbrahim ALTAY**  
**Konya Büyükşehir Belediye Başkanı**



"EREĞLİ İÇİN VARIZ ..."

**Hüseyin OPRUKÇU**  
Ereğli Belediye Başkanı

| İÇİNDEKİLER                                              | SAYFA |
|----------------------------------------------------------|-------|
| • Başkan Sunuş                                           | 1     |
| • Bir Bakışta Stratejik Plan                             | 2     |
| • Temel Performans Göstergeleri                          | 5     |
| • Hazırlık Süreci                                        | 6     |
| • Durum Analizi                                          | 8     |
| ○ Kurumsal Tarihçe                                       | 8     |
| ○ Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi   | 8     |
| ○ Mevzuat Analizi ve Üst Politika Belgeleri Analizi      | 10    |
| ○ Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi | 28    |
| ○ Paydaş Analizi                                         | 30    |
| ▪ İç Paydaşlar                                           | 30    |
| ▪ Dış Paydaşlar                                          | 32    |
| ○ Kuruluş İçi Analiz                                     | 33    |
| ▪ İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi                     | 33    |
| ▪ Kurum Kültürü Analizi                                  | 35    |
| ▪ Fiziki Kaynak Analizi                                  | 36    |
| ▪ Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi                 | 38    |
| ▪ Mali Durum ve Kaynak Analizi                           | 38    |
| ○ PESTLE Analizi (Çevre Analizi)                         | 40    |
| ○ GZFT Analizi                                           | 44    |
| ○ Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi                 | 50    |
| • Geleceğe Bakış (Misyon, Vizyon, Temel Değerler)        | 51    |
| • Amaçlar ve Hedefler                                    | 53    |
| • İzleme ve Değerlendirme                                | 72    |

## I. BAŞKAN SUNUŞ

Performans Esaslı Bütçeleme Sisteminin ilk basamağı olan Stratejik Planın, 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 41 inci maddesi gereğince, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde Belediye Başkanınca hazırlanıp Belediye Meclisine sunulması gerekmektedir.

Stratejik Plan; kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plandır.

Dolayısıyla, stratejik yönetim süreci; belediyenin orta ve uzun vadede odaklanmak istediği önceliklerin belirlenmesi, bütçe hazırlama ve uygulama sürecinde mali disiplinin sağlanması, kaynakların stratejik önceliklere göre dağıtılması ve etkin kullanılıp kullanılmadığının izlenmesi ile bunun üzerine kurulu bir hesap verme sorumluluğunun geliştirilmesine temel teşkil etmektedir. Bu kapsamda, Stratejik Plan şehrin geleceğini yönlendirmede önemli bir araçtır.

Ekte sunulan 2020-2024 dönemini kapsayan Stratejik Plan, 5393 sayılı Belediye Kanunu ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'ndaki ilkeler doğrultusunda hazırlanmış; durum analizleri sonucu tespit edilen ihtiyaçlara yönelik olarak, Şehrimizin önümüzdeki 5 yıllık dönemine ilişkin, stratejik amaçlar, bu amaçların gerçekleştirilmesine yönelik hedefler ve hedeflere yönelik performans göstergeleri ile öncelikli faaliyet ve projeler ortaya konulmuştur.

Yönetim olarak;

Hakk'tan ve halkımızdan aldığımız güç ile yorulmadan, yılmadan, sabır ve azimle huzur şehri Ereğli'yi yeniden inşa edeceğiz.

Sevgi ve saygının esas alınarak hukuki ve ahlaki zeminde olmak suretiyle Ereğli özelinde Türkiye'nin kurucumuz Mustafa Kemal Atatürk'ün işaret ettiği çağdaş medeniyetler seviyesine ulaşması, yenilmez ve mağlup edilemez Türk Milleti'nin milletler camiasında hak ettiği yere gelmesi hedefine katkı koymak adına var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

Üretimin, ekonomik kalkınmanın, hoşgörünün, huzurun meşalesini Ereğli'den yakarak Türkiye'ye örnek bir model tesis edeceğiz.

Ereğli gelişerek değişecek, büyüyecek, birlikte çalışacak birlikte başaracağız.

Stratejik Plan'ın hazırlanmasında görev alan tüm arkadaşlarıma, "Ereğli'nin Geleceğini Birlikte İnşa Etme" idealimize katkı sunan herkese teşekkür ediyorum.

**Hüseyin OPRUKÇU**  
**Ereğli Belediye Başkanı**

## II. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN

Stratejik plan;

1. Şehir halkının yaşam kalitesini etkileyen ve etkilemesi muhtemel koşulların anlaşılması,
2. Şehrin gelecekte ulaşmak istediği konum konusunda ortak bir anlayış ve mümkün olduğunca geniş bir uzlaşma sağlanması,
3. Bu konuma ulaşmak için belediyenin kaynaklarını etkin bir şekilde kullanma yollarını arayarak ne yapması ve nasıl bir kurum olması gerektiğini tanımlayan sistematik bir süreçtir.

Bu çerçevede hazırlanan Ereğli Belediyesi 2020-2024 Dönemini kapsayan Stratejik Planı, 5393 sayılı Belediye Kanununda öngörülen takvim, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ikincil mevzuat hükümleri ile öngörülen süreç takip edilerek tamamlanmıştır.

Ereğli Belediyesi Stratejik Planı, 5 ana Amaç altında belirlenen 18 Hedefin gerçekleşmesine yönelik faaliyetler bütününden oluşmaktadır.

### 1 Numaralı Stratejik Amaç:

**“Vatandaş Memnuniyeti Odaklı Kurumsal Yapı ve Yönetim Anlayışını Oluşturmak”**

Bu amacın altında 4 hedef öngörülmüştür. Öngörülen hedefler şunlardır:

1. Belediyenin Mali Yapısının Güçlendirilmesi ve Geliştirilmesi
2. İdari Yapının Geliştirilmesi ve Belediye Çalışanlarının Eğitilerek Kurumsallaşmanın Sağlanması
3. Katılımcı Yönetim Anlayışının Hakim Kılınması
4. Vatandaş Memnuniyetine Yönelik Çözümler ve Bunların Ölçümü ve Analizlerine İmkan Sağlayan Çalışmaların Yapılması

### 2 Numaralı Stratejik Amaç:

**“Altyapısı Güçlü, Yenilikçi, Teknolojik Gelişmelere Açık, Sürdürülebilir Şehirleşme ve Çevre Anlayışıyla Büyüyen Kent Oluşturmak”**

Bu amacın altında 4 hedef öngörülmüştür. Öngörülen hedefler şunlardır:

1. Dayanıklı Altyapıların İnşası
2. Kapsayıcı ve Sürdürülebilir Turizmin, Sanayinin ve Teknolojik Altyapıların Oluşturulması ve Güçlendirilmesi
3. Yapılaşmaların Sürdürülebilir Kentsel Planlama İle Yapılması ve Yerleşimlerin Kapsayıcı, Güvenli ve Sürdürülebilir Kılınması
4. Sosyal Yeşil Alanlar İle Tarım Dışı Yeşil Alanların Verimli Bitkiler ve Meyve Ağaçları Kullanılarak İyileştirilmesi ve/veya Oluşturulması

### 3 Numaralı Stratejik Amaç:

**“Sürdürülebilir ve Rekabetçi Bir Anlayışla, Tarımsal, Turistik, Tarihi ve Doğal Dokuyu Koruyup, Geliştirerek Marka Kent Oluşturmak”**

Bu amacın altında 4 hedef öngörülmüştür. Öngörülen hedefler şunlardır:

1. Agroekolojinin Geliştirilmesi ve Organik Ürünlerin Kullanılmasının Teşvik Edilmesi
2. Kırsal Bölgede Yaşayan Vatandaşların Kentsel Hizmetlere Erişimini Arttırmak
3. Tarihi ve Yerel, Geleneksel Kültürel Etkinliklerin Korunması, Yerel Ürünlerin Tanıtılması ve Değerlerinin Arttırılarak Ticarileştirilmesi
4. Tarihi Yapıların Korunması, Turizme ve Topluma Kazandırılması İçin Çalışmalar Yapılması ve Kent Ekonomisine Katkı Sağlanması

#### **4 Numaralı Stratejik Amaç:**

**“Yoksulluğu ve Eşitsizliği Ortadan Kaldıran, Birleştirici Sosyal Belediyeciliği Hayata Geçirmek”**

Bu amacın altında 3 hedef öngörülmüştür. Öngörülen hedefler şunlardır:

1. Asgari Düzeyde Beslenme ve Sosyal ve Kültürel İmkanların Sağlanması
2. Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Sağlanması ve Tüm Kadınların ve Kız Çocuklarının Güçlenmesi İçin Çalışmalar Yapılması, Hayat Boyu Öğrenmenin Desteklenmesi
3. Yoksulluğun Tüm Biçimlerinin Ortadan Kaldırılması, Belediye Sınırları İçerisinde Tam ve Üretken İstihdamın Artırılmasının Desteklenmesi

#### **5 Numaralı Stratejik Amaç:**

**“Çevre, İnsan ve Toplum Sağlığı ve Yaşam Kalitesini Önceliğine Alan Yönetim Anlayışını Geliştirmek”**

Bu amacın altında 3 hedef öngörülmüştür. Öngörülen hedefler şunlardır:

1. Çevreye Duyarlı Kentsel ve Toplu Katı Atık Uygulamalarını Hayata Geçirmek
2. Sağlıklı Yaşamların Güvence Altına Alınması ve Her Yaşta Esenliğin Desteklenmesi
3. Sokak Hayvanlarının Korunması ve Rehabilitasyonu Sağlamak

2020-2024 dönemini kapsayan Stratejik Plan ile önceki planlarda yer alan Misyona, Vizyona ve Temel Değerlerde değişikliğe gidilmiştir.

Bu değişikliğe gidilmesinin temel nedeni, Ereğli Belediyesinde yaşanan yönetim değişikliğinin getirdiği, yönetim anlayışı ve Ereğli'ye bakış açısı etken olmuştur.

Değişen yeni yönetim anlayışının temel unsurunu “Bütüncül Yaklaşım-Birlikte Yönetim” anlayışının hakim olduğu “Üretken Belediyecilik” anlayışı oluşturmaktadır.

Bu anlayışa uygun olarak vizyon, misyon ve temel değerlerin yeniden gözden geçirilmesi ve değiştirilerek tanzim edilmesi gerekmiştir.

Bu çerçevede Ereğli Belediyesi'nin;

### Misyonu;

“Yerel hizmetlerin zamanında, hızlı, ucuz ve adil bir şekilde sunulduğu, çevreye duyarlı, toplumsal çıkarları gözetilen ve mimari estetiğe önem veren planların yapılıp uygulandığı, doğal, tarihi ve kültürel mirasın korunduğu, her türlü afete hazırlıklı, fiziki ve sosyal altyapısının, yeterli yeşil alanların, spor alanlarının ve sosyal donatıların sağlandığı, yoksulların ve dezavantajlı toplumsal kesimlerin gözetildiği, hizmette eşitlik ile vatandaş bilgilendirmenin amaç edinildiği Yaşanabilir Mutlu Kent ortamının temin edilmesi ve sürdürülebilir Marka Kent Ereğli'nin oluşturulması”

### Vizyonu;

Milli ve manevi değerleri koruyarak, kent kimliği ve hizmet anlayışı ile vatandaş memnuniyetini esas alan, rol model bir belediyeçilik anlayışı ortaya koymak.”

### Değerlerimiz;

| Belediyeçilik Değerlerimiz                                | Yönetim Anlayışımızdaki Değerlerimiz                                          |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Ayırıştırıcı Değil, Birleştiren Belediyeçilik          | 1. Ayırıştırıcı değil birleştiren olacağız.                                   |
| 2. Devletle Vatandaş Buluşturan Belediyeçilik             | 2. Ötekileştiren değil örtüşüren olacağız.                                    |
| 3. Kentle Kentliyi Buluşturan Belediyeçilik               | 3. Hak yiyen değil hakkını veren olacağız.                                    |
| 4. Planlama ile Uygulamayı Birleştiren Belediyeçilik      | 4. Ereğli'yi yaşanmaktan mutlu olunan bir kent yapacağız.                     |
| 5. İş ile Aşırı Birleştiren Belediyeçilik                 | 5. Ereğli'yi bölgenin incisi yapacağız.                                       |
| 6. Hizmet ile Toplumsal Faydayı Birleştiren Belediyeçilik | 6. Kimseyi aç ve açıkta bırakmayacağız.                                       |
| 7. Geçmiş ile Geleceği Birleştiren Belediyeçilik          | 7. Yoksulluğun kuşaklar arası miras bırakılmasını önleyeceğiz.                |
| 8. Estetikle Doğallığı Birleştiren Belediyeçilik          | 8. Şeffaf ve hesap verilebilir bir yönetim modeli uygulayacağız.              |
| 9. Dürüstlikle Çalışkanlığı Birleştiren Belediyeçilik     | 9. Dürüstlikle çalışkanlığı birlikte gerçekleştireceğiz.                      |
| 10. Aile ile Konutu Birleştiren Belediyeçilik             | 10. Ereğli'nin tarihine, doğal mimarisine ve ekosistemine ihanet etmeyeceğiz. |
| 11. Afete Karşı Tedbir Üreten Belediyeçilik               | 11. İş ve yatırım ortamlarını iyileştireceğiz.                                |
| 12. Kenti Sağlıklı Çevre ile Buluşturan Belediyeçilik     | 12. Düşünce ve yenilikçiliği destekleyeceğiz.                                 |
| 13. Kentli ile Sağlığı Buluşturan Belediyeçilik           | 13. Üretenin yanında olacağız.                                                |
| 14. Üretici ile Pazarı Buluşturan Belediyeçilik           | 14. Katılımcı ve birlikte yönetim anlayışını hâkim kılacağız.                 |
| 15. Teknoloji ve Yenilikçiliği Birleştiren Belediyeçilik  | 15. Sivil toplum örgütlerinden karar sürecinde yararlanacağız.                |
| 16. Fikir ile Yatırımı Buluşturan Belediyeçilik           | 16. İlimin ışığından sapmayacak ve Üniversiteler ile birlikte çalışacağız.    |
| 17. Hayatla Eğitimi Birleştiren Belediyeçilik             |                                                                               |
| 18. Kenti Bilimle ve Sanatla Buluşturan Belediyeçilik     |                                                                               |
| 19. Kentleri Engelsizleştiren Belediyeçilik               |                                                                               |
| 20. Dayanışma ve Huzuru Sağlayan Belediyeçilik            |                                                                               |

## III. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Tablo 1: Temel Performans Göstergeleri

| Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019) | Temel Performans Gösterge                                      | Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri (2024) |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 1 gün                               | Haftalık halk günü sayısı                                      | 5 gün                                     |
| % 0                                 | Termal Tedavi ve Kür Merkezi Projesi Gerçekleştirme Yüzdesi    | % 100                                     |
| % 0                                 | Huzur Köy Projesi Gerçekleştirme Yüzdesi                       | % 100                                     |
| 12.000 adet/yıl                     | Bedelsiz Dağıtılacak Organik Fide Adedi                        | 50.000 adet/yıl                           |
| % 0                                 | Akhüyük Sera Alanı Projesi Gerçekleştirme Yüzdesi              | % 100                                     |
| 1 adet                              | Faaliyete Geçirilecek Taşevler Öğrenci Evi Adedi               | 25 adet                                   |
| 1.250 adet/yıl                      | Aşoçağı Yemek Yardımından Faydalanan Kişi Sayısı               | 1.300 adet/yıl                            |
| 1.000 adet/yıl                      | Fakir ve Muhtaçlara Dağıtılan Gıda Paketi Adedi                | 1.000 adet/yıl                            |
| 350 adet/yıl                        | Tatile Gönderilecek Öğrenci Sayısı                             | 600 adet/yıl                              |
| 50 kişi/yıl                         | Desteklenecek Kadın Girişimci Sayısı                           | 50 kişi/yıl                               |
| 1 adet                              | Yapılacak Kreş Adedi                                           | 1 adet                                    |
| 100 adet/yıl                        | Evde Bakım ve Temizlik Hizmeti Verilen Aile Sayısı             | 200 adet/yıl                              |
| 200 kişi/yıl                        | Hasta Sevk Hizmeti Verilen Vatandaş Sayısı                     | 240 kişi/yıl                              |
| 100 adet/yıl                        | Hanımlar Lokali Hizmetinden Yararlanacak Kadın Sayısı          | 100 adet/yıl                              |
| % 0                                 | Sokak Hayvanları Rehabilitasyon Merkezi Gerçekleştirme Yüzdesi | % 100                                     |
| % 0                                 | Tarım Ürünleri Borsası Gerçekleştirme Yüzdesi                  | % 100                                     |

#### IV. HAZIRLIK SÜRECİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda stratejik plan; kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren plan olarak tanımlanmıştır. Stratejik planlar, her türlü kamu kaynağının elde edilmesi ve kullanılmasında denetimin sağlanması amacıyla kamuoyunun bilgilendirilmesinde kullanılan bir araçtır.

Ereğli Belediyesi benimsediği temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonunu oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performansını önceden belirlemiş olduğu göstergeler doğrultusunda sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı bir planlama süreci geçirmiştir.

Stratejik Plan hazırlanırken Strateji ve Bütçe Başkanlığı'nın yayınlamış olduğu "BELEDİYELER İÇİN STRATEJİK PLANLAMA Rehberi"nden yararlanılmıştır.

Planlama sürecinin organizasyonunda mutfak ekibi olarak tanımlanan Stratejik Planlama Destek Ekibinin oluşturulması ve sürecin her aşamasında tüm ekip ve kurullara buradan veri ve bilgi transferinin ilk adım olmuştur. Stratejik planın hazırlık programında yer alan tüm süreçlerde katılımcı yaklaşım hâkim olmuştur. Başlangıçtaki bilgilendirme ve farkındalık oluşturma çalışmalarında Belediye Başkanından başlayarak her düzeydeki idari personel ile toplantılar yapılmıştır. Bu kapsamda;

Başkan yardımcıları, Birim müdürleri, iç paydaşlar katıldığı çok sayıda odak grup toplantıları düzenlenmiş ve bu toplantılar üst yönetimin nezaretinde yürütülmüştür.

Hazırlık sürecinde dış paydaşların da sürece dâhil edilmesine dikkat edilmiş, üst yönetimin katılımı ile yapılan toplantılarda hem planlama süreci hakkında dış paydaşlara bilgi verilmiş hem de dış paydaşların görüş ve önerileri alınmıştır.

Hazırlık sürecinde Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından hazırlanan BELEDİYELER İÇİN STRATEJİK PLANLAMA REHBERİ dikkate alınarak eğitim analizleri yapılmış ve gerekli eğitimler verilmiştir.

Yayımlanan Genelge ile Ereğli Belediyesi strateji geliştirme kurulu oluşturulmuş ve Ereğli Belediyesi strateji geliştirme ekibi belirlenmiştir. Yapılan detaylı çalışmalar neticesinde Strateji Geliştirme Kurulu tarafından kabul edilen Hazırlık Programı genelge ile birlikte 01.07.2019 tarihinde kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Stratejik plan hazırlık süreci;

- 1- Hazırlık çalışmaları,
- 2- Durum analizi,
- 3- Geleceğe bakış,
- 4- Strateji geliştirme,
- 5- İzleme ve değerlendirme stratejisi,

Olmak üzere beş aşamadan oluşmuştur.

Özellikle durum analizi sürecinde ilgili konu hakkında birbirini test eden birçok veri toplama yöntemi kullanılmış, belediyemizi konu alan tüm rapor ve kayıtlar taranmıştır.

Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

Tablo 2:Stratejik Planlama Kurulu

|   | ADI SOYADI         | BİRİMİ/GÖREVİ                       |        |
|---|--------------------|-------------------------------------|--------|
| 1 | Hüseyin OPRUKÇU    | Belediye Başkanı                    | Başkan |
| 2 | Mehmet ARICAN      | Belediye Başkan Yardımcısı          | Üye    |
| 3 | Osman Nuri ATÇEKEN | Belediye Başkan Yardımcısı          | Üye    |
| 4 | Zafer YILMAZ       | Strateji Geliştirme Müdür V.        | Üye    |
| 5 | Aynur YARDIMCI     | Mali Hizmetler Müdür V.             | Üye    |
| 6 | Mehmet ARICAN      | Fen İşleri Müdür V.                 | Üye    |
| 7 | Ömer ŞEN           | İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdür V. | Üye    |

Tablo 3:Stratejik Planlama Ekibi

| S. NO | ADI SOYADI         | BİRİMİ/GÖREVİ                            |              |
|-------|--------------------|------------------------------------------|--------------|
| 1     | Osman Nuri ATÇEKEN | Başkan Yardımcısı                        | Ekip Başkanı |
| 2     | Mehmet ARICAN      | Fen İşleri Müdür V.                      | Üye          |
| 3     | Şeyma BÜYÜKTÜRK    | Park ve Bahçeler Müdür V.                | Üye          |
| 4     | Ali Fuat YALÇIN    | Temizlik İşleri Müdür V.                 | Üye          |
| 5     | Aynur YARDIMCI     | Mali Hizmetler Müdür V.                  | Üye          |
| 6     | Mehmet EDİGE       | Destek Hizmetleri Müdür V.               | Üye          |
| 7     | Ömer ŞEN           | İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdür V.      | Üye          |
| 8     | Bahadır KOCADAĞ    | İmar ve Şehircilik Müdür V.              | Üye          |
| 9     | Onur UYAR          | Yazı İşleri Müdür V.                     | Üye          |
| 10    | Ramazan AYDIN      | Kültür ve Sosyal İşler Müdür V.          | Üye          |
| 11    | Orhan ERSÜLLÜ      | Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdür V. | Üye          |
| 12    | Osman Nuri ATÇEKEN | Özel Kalem Müdür V.                      | Üye          |
| 13    | Zafer YILMAZ       | Strateji Geliştirme Müdürü               | Üye          |
| 14    | Türkay ÖZERDAL     | Bilgi İşlem Müdürü                       | Üye          |
| 15    | Yılmaz ERTAŞTAN    | Hal Müdürü                               | Üye          |
| 16    | Osman Nuri ATÇEKEN | Tarımsal Hizmetler Müdür V.              | Üye          |
| 17    | Salim İNİŞ         | Emlak ve İstimlak Müdür V.               | Üye          |
| 18    | Osman Nuri ATÇEKEN | Muhtarlık İşleri Müdür V.                | Üye          |
| 19    | Özgür AVŞAR        | Zabıta Müdür V.                          | Üye          |

Tablo 4:Stratejik Plan Çalışma Takvimi

| STRATEJİK PLAN AŞAMALARI                         | 2019  |       |         |        |         |       |      |       |        |
|--------------------------------------------------|-------|-------|---------|--------|---------|-------|------|-------|--------|
|                                                  | Nisan | Mayıs | Haziran | Temmuz | Ağustos | Eylül | Ekim | Kasım | Aralık |
| Hazırlık Dönemi Çalışmaları ve Hazırlık Programı |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
| Durum Analizi Süreci                             |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
| Geleceğe Bakış                                   |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
| Strateji Geliştirme                              |       |       |         |        |         |       |      |       |        |
| Nihai Stratejik Plan                             |       |       |         |        |         |       |      |       |        |

## V. DURUM ANALİZİ

### 1. Mevzu Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Ereğli Belediyesi 2015-2019 Stratejik planında 17 amaç ve 106 hedef öngörülmüş, ancak hedeflere yönelik ölçülebilir performans göstergelerine yer verilmemiş ve maliyetlendirme yapılmamıştır. Stratejik Plan uygulama döneminde, stratejik planla ilgili izleme ve değerlendirme yapıldığı ve sonuçların raporlandığına ilişkin elimizde herhangi bir veri bulunmamaktadır.

Önceki Stratejik Planın hedeflerine hangi ölçüde ulaştığının kesin analizine imkan verecek performans göstergeleri belirlenemediğinden, hazırlanan yeni Stratejik Plan sağlıklı veriler üzerine inşa edilememiştir.

### 2. Kurumsal Tarihçe

Ereğli adı; Antik çağlardaki adı Herakleia olan kentin adı Yunan mitolojisinde yarı tanrılaşmış bir kahraman olan Herakles'ten (herkül) gelmektedir. "Herakleia" kelimesi zaman içinde Türkçenin ses yapısına uygun olarak; Herakle>İrakle>Eregle>Eregli>Eregliyye>EREĞLİ şeklini almıştır. Evliya Çelebi Seyahatnamesinde ise Alaaddin Keykubat'ın Ereğli'den bir sefer dönüşü geçerken Peygamber Pınarı denilen (şu anda Akhüyük köyünde bulunan) çamurun, yaralı askerlerinin yaralarına şifa olduğundan dolayı buraya ERKİLİ (Ereğli) dediği için adını buradan aldığı rivayet edilir.

Gerek su kaynakları gerekse verimli tarım arazileri nedeniyle Cilalı Taş Devrinden Osmanlıya sürekli iskân edilmiş olan Ereğli, İç Anadolu ile Çukurova arasında geçit bölgesinde bulunduğu için pek çok devletlerin egemenliğine geçmiş, tarihte önemli savaşların merkezi ve geçit güzergâhı olmuştur.

Hitit Devletinin yıkılmasından sonra kurulan Tuvana Krallığı (Tyana-Herakleia) bu şehir devletlerinden biri olup, M.Ö. 1200-742 yılları arasında merkezi Ereğli olmak üzere hüküm sürmüştür. Bu krallıktan günümüze Kral Warpalavas'a ait İvriz kaya kabartması kalmıştır. Tuvana Krallığı'nın yıkılmasından sonra Asurluların egemenliğine geçen Ereğli pek çok savaşa şahit olmuştur.

Helenistik Çağda Bergama Krallığına bağlı önemli bir merkez olan Ereğli M.Ö.64 yılında bütün Anadolu ile birlikte Romalıların hâkimiyetine geçmiş, 395 yılında Roma İmparatorluğunun ikiye ayrılmasıyla Doğu Roma (Bizans) İmparatorluğunun sınırları içerisinde kalmıştır. Arapların Doğu Roma İmparatoru Heraklius'u yendikleri Yermük savaşından sonra Adana ve Tarsus'tan Toroslara kadar ilerleyen Hz. Ömer, Bizans alanlarına karşılık İç Anadolu'ya yapılan akınlar sırasında Ereğli'nin gelirinin Beytül Mal'a gönderilmesini Bizans'a kabul ettirmiştir. Abbasi Devletinin zayıflamasıyla tekrar, Bizans hâkimiyetine geçen Ereğli'yi Bizanslılar bir üst olarak kullanmışlardır.

Ereğli Malazgirt Savaşından altı yıl sonra (1077) Kutalmışoğlu Süleyman Şah zamanında Anadolu Selçukluların eline geçmiştir. Karaman oğlu Mehmet Bey, 1276 yılında Konya'yı alarak Karamanoğulları Beyliğinin başkenti yaptı ve Ereğli bu beyliği bağlanmış oldu. 1398'de Osmanlı topraklarına katılmışsa da daha sonra ki zaman sürecinde Karamanoğulları ile Osman oğulları arasında el değiştirmiştir. 1457 yılından itibaren kesintisiz olarak Osmanlı yönetimine girmiştir. Türklerin Ereğli'yi fethinden sonra imar faaliyetleriyle Ereğli'de pek çok eser yapılmıştır. Ulu Cami, Rüstem Paşa Kervansarayı, Bedesten, Şifa Hamamı halen kullanılmaktadır. Milli Mücadele dönemimde Adana ve çevresini işgal eden Fransızlar, Akdeniz'i Anadolu'ya bağlayan yol üzerinde bulunan Ereğli'yi işgal etmeyi planlamıştır. Ancak, Albay Rüştü Bey Ereğli'de Kuva-i Milliye'yi kurmuş Ereğli'yi işgale gelen bir Fransız yüzbaşısı ve emrindeki askerlere bu fırsatı vermemiştir. Kurtuluş Savaşından sonra Konya iline bağlı bir ilçe olarak örgütlenmiştir.

Ereğli Belediye teşkilatı ise 1868 yılında kurulmuştur. İlk belediye başkanı Ahmet Hilmi Erel Bey 1870 yılında göreve başlamıştır. Ereğli Belediyesi 30 Mart 2014 tarihine kadar ilçe belediyesi statüsünde varlığını devam ettirmiş, 12/11/2012 tarihli ve 6360 sayılı "On Dört İlde Büyükşehir Belediyesi ve Yirmi Yedi İlçe Kurulması İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 1 inci maddesiyle de, büyükşehir ilçe belediyesi statüsüne geçirilmiştir.

Ereğli Belediyesi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun yürürlüğe girmesinden bu yana 4 üncü kez Stratejik Plan hazırlamıştır.

2020-2024 dönemini kapsayan Stratejik Plan ile önceki planlarda yer alan Misyon, Vizyon ve Temel Değerlerde değişikliğe gidilmiştir.

Bu değişikliğe gidilmesinin temel nedeni, Ereğli Belediyesinde yaşanan yönetim değişikliğinin getirdiği, yönetim anlayışı ve Ereğli'ye bakış açısı etken olmuştur.

Değişen yeni yönetim anlayışının temel unsurunu "Bütüncül Yaklaşım-Birlikte Yönetim" anlayışının hakim olduğu "Üretken Belediyecilik" anlayışı oluşturmaktadır.

Bu anlayışa uygun olarak vizyon, misyon ve temel değerlerin yeniden gözden geçirilmesi ve değiştirilerek tanzim edilmesi gerekmiştir.

### 3. Mevzuat Analizi

Belediyeler, 5393 sayılı Belediye Kanunu ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde iş ve işlemlerini yürütmektedir.

Esas itibarıyla, belediyelerin yükümlülükleri, görev, yetki ve sorumlulukları anılan Kanunla düzenlenmiştir.

Bunun yanında, büyükşehir belediyeleri ve büyükşehir ilçe belediyelerinin görev, yetki ve sorumlulukları ile işleyişlerini düzenleyen 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu ile de düzenlemeler yapılmıştır.

Belediyelerin iş ve işleyişlerini yürütmek için idari yapı gereklilikleri, hizmetleri, bunların dayanakları ve bunlara ilişkin tespitler ile önerilere aşağıda yer verilmiştir.

#### Büyükşehir İlçe Belediyeleri İçin Mevzuat Analizi

Tablo 5: Mevzuat Analizi

| 1. Yasal Yükümlülük                                                                   |                                                                          | 2. Dayanak                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.1. Belediye teşkilât yapısının oluşturulması                                        |                                                                          | 5393 sayılı Kanun Md. 48                                                                                                               |
| 1.2. Norm kadro ilke ve standartları çerçevesinde belediye kadrolarının oluşturulması |                                                                          | 5393 sayılı Kanun Md. 49; Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik |
| 1.3. Belediyelerde personel atamasında, işçi alımlarında öngörülen kısıtlara uyulması |                                                                          | 5393 sayılı Kanun Md. 49                                                                                                               |
| 1.4. Belediyenin çalışma usullerinin belirlenmesi                                     |                                                                          | 5393 sayılı Kanun Md. 48                                                                                                               |
| 1.5. Belediyelerin iş akış şemalarının düzenlenmesi, süreçlerin belirlenmesi          |                                                                          | 5018 sayılı Kanun                                                                                                                      |
| 1.6. Hizmetler ve Yararlanıcıları                                                     |                                                                          | 5393 sayılı Kanun Md 14                                                                                                                |
| 1.6.1. Hizmetler                                                                      | 1.6.2. Yararlanıcılar                                                    |                                                                                                                                        |
| İmar, su ve kanalizasyon, ulaşım gibi kentsel altyapı                                 | Tüm hemşehriler,                                                         |                                                                                                                                        |
| Coğrafi ve kent bilgi sistemleri hizmetleri                                           | Tüm hemşehriler, iş ilişkisi olanlar ve belediye.                        |                                                                                                                                        |
| Çevre ve çevre sağlığı, temizlik ve katı atık hizmetleri                              | Tüm vatandaşlar ve hemşehriler.                                          |                                                                                                                                        |
| Zabıta, itfaiye, acil yardım, kurtarma ve ambulans hizmetleri                         | Hemşehriler, esnaf, kente ziyarette bulunanlar ve ilgili herkes.         |                                                                                                                                        |
| Şehir içi trafik hizmetleri                                                           | Hemşehriler, sürücüler, toplu ulaşım esnafı ve transit geçen vatandaşlar |                                                                                                                                        |
| Defin ve Mezarlıklar Hizmetleri                                                       | Hemşehriler                                                              |                                                                                                                                        |
| Ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar hizmetleri                                        | Herkes                                                                   |                                                                                                                                        |
| Konut hizmetleri                                                                      | İhtiyaç sahibi hemşehriler                                               |                                                                                                                                        |
| Kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor hizmetleri                        | Hemşehriler                                                              |                                                                                                                                        |
| Orta ve yükseköğrenim öğrenci yurtları hizmetleri                                     | Yükseköğrenim öğrencileri                                                |                                                                                                                                        |

#### Not 1: Belediyelere Yükümlülük Olarak Verilmeyen Görevler

|                                                                                                                        |                                                 |                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>Sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma hizmetleri</b>                                          | Dezavantajlı hemşehriler, evlilik çağındakiler. |                         |
| <b>Ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetleri</b>                                                                  | Hemşehriler, esnaf                              |                         |
| <b>Kadın ve çocuklar için koruma evleri (Büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 100.000'i geçen belediyeler) açılması.</b> | Korunmaya muhtaç kadın ve çocuklar.             |                         |
| <b>1.7. Belediyelerin yurt dışı ilişkileri</b>                                                                         |                                                 | 5393 sayılı Kanun Md 74 |
| <b>1.8. Belediyelerin diğer kuruluşlarla iş birliği ve ortak proje üretmeleri</b>                                      |                                                 | 5393 sayılı Kanun Md 75 |

Yukarıda 1.Yasal Yükümlülük başlığı altında yer alan "1.6. Hizmetler ve Yararlanıcıları" alt başlığı altında sayılan hizmetler, belediyeler açısından esas olan ve yükümlü oldukları hizmetlerdendir. Bunlardan sadece, Kadın ve çocuklar için koruma evleri açılması görevi büyükşehir belediyeleri ile nüfusu 100.000'i geçen belediyeler için zorunludur.

Bu belediyeler açısından esas olan hizmetler yanında, belediyelere faaliyette bulunma yetkisi tanınan, bir nevi ihtiyari diyebileceğimiz, yükümlülük olarak verilmeyen hizmetler de mevcuttur. Bunlar 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 14 üncü maddesinde düzenlenmiş olup şu şekilde sıralanabilir:

1. Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapma ve her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılama.
2. Sağlıkla ilgili her türlü tesisi açma ve işletme.
3. Kültür ve tabiat varlıkları ile tarihi dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlama, bu amaçla bakım ve onarımını sağlama, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa etme.
4. Amatör spor kulüplerine aynı ve nakdi yardım sağlama, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenleme.
5. Yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan öğrencilere, sporculara, teknik yöneticilere ve antrenörlere belediye meclisi kararıyla ödül verme.
6. Gıda bankacılığı yapma.
7. Mabedlerin yapım, bakım ve onarımını yapma.

Yukarıda sayılan hizmet ve görevler, belediyelere yükümlülük olarak verilmeyip, onlara alan yaratmak açısından verilen ve düzenlenen görevlerdir.

Belediyeler, burada belirtilen hususları yerine getirirken; Kanunun 14 üncü maddesinde düzenlendiği üzere, öncelik sırasını, belediyenin malfi durumu ve hizmetin ivediliğini dikkate almak durumundadır. Yine anılan maddedeki düzenlemeye göre; belediye hizmetleri, vatandaşlara en yakın yerlerde ve en uygun yöntemlerle sunulur. Hizmet sunumunda engelli, yaşlı, düşkün ve dar gelirli durumuna uygun yöntemler uygulanır.

Bu hükümler dikkate alınmak suretiyle, belediyelere alan yaratmak amacıyla yapılan düzenlemeler sonucu verilen bu görevlerin yapılmasında, belediyeye zorunlu görevler şeklinde verilen hizmetlerden sonraya bırakılması uygun olacaktır.

## Not 2: Belediyelerin Yetkileri ve İmtiyazları

5393 sayılı Belediye Kanunu ve diğer birçok Kanunla belediyelere sadece görev verilmemiştir. Aynı zamanda, belediyelerin verilen görevleri yerine getirirken kullanacakları yetkiler ve sahip oldukları imtiyazlar da belirlenmiştir. Anılan Kanununun 15 inci maddesinde belediyelerin yetkileri ve imtiyazları şu şekilde sayılmıştır:

- a) Belde sakinlerinin mahallî müşterek nitelikteki ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla her türlü faaliyet ve girişimde bulunmak.
- b) Kanunların belediyeye verdiği yetki çerçevesinde yönetmelik çıkarmak, belediye yasakları koymak ve uygulamak, kanunlarda belirtilen cezaları vermek.
- c) Gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin veya ruhsatı vermek.
- d) Özel kanunları gereğince belediyeye ait vergi, resim, harç, katkı ve katılma paylarının tarh, tahakkuk ve tahsilini yapmak; vergi, resim ve harç dışındaki özel hukuk hükümlerine göre tahsili gereken doğal gaz, su, atık su ve hizmet karşılığı alacakların tahsilini yapmak veya yaptırmak.
- e) Müktesep haklar saklı kalmak üzere; içme, kullanma ve endüstri suyu sağlamak; atık su ve yağmur suyunun uzaklaştırılmasını sağlamak; bunlar için gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek; kaynak sularını işletmek veya işlettirmek.
- f) Toplu taşıma yapmak; bu amaçla otobüs, deniz ve su ulaşım araçları, tünel, raylı sistem dâhil her türlü toplu taşıma sistemlerini kurmak, kurdurmak, işletmek ve işlettirmek.
- g) Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak.
- h) Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.
- i) Borç almak, bağış kabul etmek.
- j) Toptancı ve perakendeci hâlleri, otobüs terminali, fuar alanı, mezbaha, ilgili mevzuata göre yat limanı ve iskele kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettirmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek.
- k) Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu uyuşmazlıkların anlaşmayla tasfiyesine karar vermek.
- l) Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.
- m) Beldede ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi ve kayıt altına alınması amacıyla izinsiz satış yapan seyyar satıcıları faaliyetten men etmek, izinsiz satış yapan seyyar satıcıların faaliyetten men edilmesi sonucu, cezası ödenmeyerek iki gün içinde geri alınmayan gıda maddelerini gıda bankalarına, cezası ödenmeyerek otuz gün içinde geri alınmayan gıda dışı malları yoksullara vermek.
- n) Reklam panoları ve tanıtıcı tabelalar konusunda standartlar getirmek.
- o) Gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; hafriyat toprağı ve moloz döküm alanlarını; sıvılaştırılmış petrol gazı (LPG) depolama sahalarını; inşaat malzemeleri, odun, kömür ve hurda depolama alanları ve satış yerlerini belirlemek; bu alan ve yerler ile taşımalarda çevre kirliliğı oluşmaması için gereken tedbirleri almak.

p) Kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksi sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işlettirmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiği bütün işleri yürütmek.

r) Belediye mücavir alan sınırları içerisinde 5/11/2008 tarihli ve 5809 sayılı Elektronik Haberleşme Kanunu, 26/9/2011 tarihli ve 655 sayılı Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ve ilgili diğer mevzuata göre kuruluş izni verilen alanda tesis edilecek elektronik haberleşme istasyonlarına kent ve yapı estetiği ile elektronik haberleşme hizmetinin gerekleri dikkate alınarak ücret karşılığında yer seçim belgesi vermek,

s) Belediye sınırları içerisinde, yapı ruhsatı veya yapı kullanma izni hangi idare tarafından verilmiş olursa olsun, hizmete sunulacak olan asansörlerin tescilini yapmak, ilgili teknik mevzuat çerçevesinde yıllık periyodik kontrollerini yapmak ya da yetkilendirilmiş muayene kuruluşları aracılığıyla yaptırmak, gerekli hâllerde asansörleri hizmet dışı bırakmak.

ş) İl sınırları içinde büyükşehir belediyeleri, belediye ve mücavir alan sınırları içinde il belediyeleri ile nüfusu 10.000'i geçen belediyeler, meclis kararıyla; turizm, sağlık, sanayi ve ticaret yatırımlarının ve eğitim kurumlarının su, termal su, kanalizasyon, doğal gaz, yol ve aydınlatma gibi alt yapı çalışmalarını faiz almaksızın on yıla kadar geri ödemeli veya ücretsiz olarak yapabilir veya yaptırabilir, bunun karşılığında yapılan tesislere ortak olabilir; sağlık, eğitim, sosyal hizmet ve turizmi geliştirecek projelere Çevre ve Şehircilik Bakanlığının onayı ile ücretsiz veya düşük bir bedelle amacı dışında kullanılmamak kaydıyla taşınmaz tahsis edebilir. Belediye ve bağlı idareler, meclis kararıyla mabetlere, eğitim kurumlarına, yurtlara, okul pansiyonlarına ve hastanelere indirimli bedelle ya da ücretsiz olarak içme ve kullanma suyu verebilirler.

t) Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir.

### **Not 3: Büyükşehir Belediyesi Kanunu'na Göre Büyükşehir ve Büyükşehir İlçe Belediyelerinin Görev ve Yetkileri**

5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'nun 7 nci maddesinde, hem büyükşehir belediyelerinin görev, yetki ve sorumlulukları, hem de büyükşehir ilçe belediyelerinin görev, yetki ve sorumlulukları düzenlenmiştir.

Bu düzenlemelerin yanında, aynı madde ile büyükşehir ait bazı görev ve yetkilerin ilçe belediyelerine devredilebileceğine ilişkin düzenlemeler yapılmıştır.

### **Büyükşehir belediyesinin görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır:**

a) İlçe belediyelerinin görüşlerini alarak büyükşehir belediyesinin stratejik plânını, yıllık hedeflerini, yatırım programlarını ve bunlara uygun olarak bütçesini hazırlamak.

b) Çevre düzeni plânına uygun olmak kaydıyla, büyükşehir belediye sınırları içinde 1/5.000 ile 1/25.000 arasındaki her ölçekte nazım imar plânını yapmak, yaptırmak ve onaylayarak uygulamak; büyükşehir içindeki belediyelerin nazım plâna uygun olarak hazırlayacakları uygulama imar plânlarını, bu plânlarda yapılacak değişiklikleri, parselasyon plânlarını ve imar ıslah plânlarını aynen veya değiştirerek onaylamak ve uygulanmasını denetlemek; nazım imar plânının yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde uygulama imar plânlarını ve parselasyon plânlarını yapmayan ilçe belediyelerinin uygulama imar plânlarını ve parselasyon plânlarını yapmak veya yaptırmak.

- c)** Kanunlarla büyükşehir belediyesine verilmiş görev ve hizmetlerin gerektirdiği proje, yapım, bakım ve onarım işleriyle ilgili her ölçekteki imar plânlarını, parselasyon plânlarını ve her türlü imar uygulamasını yapmak ve ruhsatlandırmak, 20.7.1966 tarihli ve 775 sayılı Gecekondu Kanununda belediyelere verilen yetkileri kullanmak.
- d)** Büyükşehir belediyesi tarafından yapılan veya işletilen alanlardaki işyerlerine büyükşehir belediyesinin sorumluluğunda bulunan alanlarda işletilecek yerlere ruhsat vermek ve denetlemek.
- e)** Belediye Kanununun 69 ve 73 üncü maddelerindeki yetkileri kullanmak.
- f)** Büyükşehir ulaşım ana plânını yapmak veya yaptırmak ve uygulamak; ulaşım ve toplu taşıma hizmetlerini plânlamak ve koordinasyonu sağlamak; kara, deniz, su ve demiryolu üzerinde işletilen her türlü servis ve toplu taşıma araçları ile taksit sayılarını, bilet ücret ve tarifelerini, zaman ve güzergâhlarını belirlemek; durak yerleri ile karayolu, yol, cadde, sokak, meydan ve benzeri yerler üzerinde araç park yerlerini tespit etmek ve işletmek, işletmek veya kiraya vermek; kanunların belediyelere verdiği trafik düzenlemesinin gerektirdiği bütün işleri yürütmek.
- g)** Büyükşehir belediyesinin yetki alanındaki mahalleleri ilçe merkezine bağlayan yollar, meydan, bulvar, cadde ve ana yolları yapmak, yaptırmak, bakım ve onarımı ile bu yolların temizliği ve karla mücadele çalışmalarını yürütmek; kentsel tasarım projelerine uygun olarak bu yerlere cephesi bulunan yapılara ilişkin yükümlülükler koymak; ilân ve reklam asılacak yerleri ve bunların şekil ve ebadını belirlemek; meydan, bulvar, cadde, yol ve sokak ad ve numaraları ile bunlar üzerindeki binalara numara verilmesi işlerini gerçekleştirmek.
- h)** Coğrafi ve kent bilgi sistemlerini kurmak.
- i)** Sürdürülebilir kalkınma ilkesine uygun olarak çevrenin, tarım alanlarının ve su havzalarının korunmasını sağlamak; ağaçlandırma yapmak; gayrisihhî işyerlerini, eğlence yerlerini, halk sağlığına ve çevreye etkisi olan diğer işyerlerini kentin belirli yerlerinde toplamak; inşaat malzemeleri, hurda depolama alanları ve satış yerlerini, hafriyat toprağı, moloz, kum ve çakıl depolama alanlarını, odun ve kömür satış ve depolama sahalarını belirlemek, bunların taşınmasında çevre kirliliğine meydan vermeyecek tedbirler almak; büyükşehir katı atık yönetim plânını yapmak, yaptırmak; katı atıkların kaynakta toplanması ve aktarma istasyonuna kadar taşınması hariç katı atıkların ve hafriyatın yeniden değerlendirilmesi, depolanması ve bertaraf edilmesine ilişkin hizmetleri yerine getirmek, bu amaçla tesisler kurmak, kurdukmak, işletmek veya işletmek; sanayi ve tıbbî atıklara ilişkin hizmetleri yürütmek, bunun için gerekli tesisleri kurmak, kurdukmak, işletmek veya işletmek; deniz araçlarının atıklarını toplamak, toplatmak, arıtmak ve bununla ilgili gerekli düzenlemeleri yapmak.
- j)** Gıda ile ilgili olanlar dâhil birinci sınıf gayrisihhî müesseseleri ruhsatlandırmak ve denetlemek, yiyecek ve içecek maddelerinin tahlillerini yapmak üzere laboratuvarlar kurmak ve işletmek.
- k)** Büyükşehir belediyesinin yetkili olduğu veya işlettiği alanlarda zabıta hizmetlerini yerine getirmek.
- l)** Yolcu ve yük terminalleri, kapalı ve açık otoparklar yapmak, yaptırmak, işletmek, işletmek veya ruhsat vermek.
- m)** Büyükşehir'in bütünlüğüne hizmet eden sosyal donatılar, bölge parkları, hayvanat bahçeleri, hayvan barınakları, kütüphane, müze, spor, dinlence, eğlence ve benzeri yerleri yapmak, yaptırmak, işletmek veya işletmek; gerektiğinde amatör spor kulüplerine nakdî yardım yapmak, malzeme vermek ve gerekli desteği sağlamak, amatör takımlar arasında spor müsabakaları düzenlemek, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan sporculara, teknik yönetici, antrenör ve öğrencilere belediye meclis kararıyla ödül vermek.

**n)** Gerekli olduğunda mabetler ile sağlık, eğitim ve kültür hizmetleri için bina ve tesisler yapmak, kamu kurum ve kuruluşlarına ait bu hizmetlerle ilgili bina ve tesislerin her türlü bakımını, onarımını yapmak ve gerekli malzeme desteğini sağlamak.

**o)** Kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlamak, bu amaçla bakım ve onarımını yapmak, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa etmek.

**p)** Büyükşehir içindeki toplu taşıma hizmetlerini yürütmek ve bu amaçla gerekli tesisleri kurmak, kurdurmak, işletmek veya işlettmek, büyükşehir sınırları içindeki kara ve denizde taksi ve servis araçları dahil toplu taşıma araçlarına ruhsat vermek. Büyükşehir içindeki toplu taşıma hatlarıyla ilgili olarak; şehir merkezine olan uzaklık, nüfus ve hattı kullanan sayısı kriterleri esas alınarak tespit edilecek hatlarla ilgili toplu taşıma hizmetlerinin işlettilmesine karar vermek.

**r)** Su ve kanalizasyon hizmetlerini yürütmek, bunun için gerekli baraj ve diğer tesisleri kurmak, kurdurmak ve işletmek; derelerin ıslahını yapmak; kaynak suyu veya arıtma sonunda üretilen suları pazarlamak.

**s)** Mezarlık alanlarını tespit etmek, mezarlıklar tesis etmek, işletmek, işlettmek, defin ile ilgili hizmetleri yürütmek.

**t)** Her çeşit toptancı hallerini ve mezbahaları yapmak, yaptırmak, işletmek veya işlettmek, imar plânında gösterilen yerlerde yapılacak olan özel hal ve mezbahaları ruhsatlandırmak ve denetlemek.

**u)** İl düzeyinde yapılan plânlara uygun olarak, doğal afetlerle ilgili plânlamaları ve diğer hazırlıkları büyükşehir ölçeğinde yapmak; gerektiğinde diğer afet bölgelerine araç, gereç ve malzeme desteği vermek; itfaiye ve acil yardım hizmetlerini yürütmek; patlayıcı ve yanıcı madde üretim ve depolama yerlerini tespit etmek, konut, işyeri, eğlence yeri, fabrika ve sanayi kuruluşları ile kamu kuruluşlarını yangına ve diğer afetlere karşı alınacak önlemler yönünden denetlemek, bu konuda mevzuatın gerektirdiği izin ve ruhsatları vermek.

**v)** Sağlık merkezleri, hastaneler, gezici sağlık üniteleri ile yetişkinler, yaşlılar, engelliler, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik her türlü sosyal ve kültürel hizmetleri yürütmek, geliştirmek ve bu amaçla sosyal tesisler kurmak, meslek ve beceri kazandırma kursları açmak, işletmek veya işlettmek, bu hizmetleri yürütürken üniversiteler, yüksekokullar, meslek liseleri, kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile işbirliği yapmak.

**y)** Merkezî ısıtma sistemleri kurmak, kurdurmak, işletmek veya işlettmek.

**z)** Afet riski taşıyan veya can ve mal güvenliği açısından tehlike oluşturan binaları tahliye etme ve yıkım konusunda ilçe belediyelerinin talepleri hâlinde her türlü desteği sağlamak.

#### **İlçe belediyelerinin görev ve yetkileri şunlardır:**

**a)** Kanunlarla münhasıran büyükşehir belediyesine verilen görevler ile birinci fıkrada sayılanlar dışında kalan görevleri yapmak ve yetkileri kullanmak.

**b)** Büyükşehir katı atık yönetim plânına uygun olarak, katı atıkları toplamak ve aktarma istasyonuna taşımak.

**c)** Sıhî işyerlerini, 2 nci ve 3 üncü sınıf gayrisıhî müesseseleri, umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.

**d)** Birinci fıkrada belirtilen hizmetlerden; 775 sayılı Gecekondu Kanununda belediyelere verilen yetkileri kullanmak, otopark, spor, dinlenme ve eğlence yerleri ile parkları yapmak; yaşlılar, engelliler, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik sosyal ve kültürel hizmetler sunmak; mesleki eğitim ve beceri kursları açmak; mabetler ile sağlık, eğitim, kültür tesis ve binalarının yapım,

bakım ve onarımı ile kültür ve tabiat varlıkları ve tarihî dokuyu korumak; kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin geliştirilmesine ilişkin hizmetler yapmak.

e) Defin ile ilgili hizmetleri yürütmek.

f) Afet riski taşıyan veya can ve mal güvenliği açısından tehlike oluşturan binaları tahliye etmek ve yıkmak.

4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunuyla Sanayi ve Ticaret Bakanlığına ve organize sanayi bölgelerine tanınan yetki ve sorumluluklar ile sivil hava ulaşımına açık havaalanları ve bu havaalanları bünyesinde yer alan tüm tesisler bu Kanunun kapsamı dışındadır.

Büyükşehir ve ilçe belediyeleri tarım ve hayvancılığı desteklemek amacıyla her türlü faaliyet ve hizmette bulunabilirler.

### **Büyükşehir belediyelerinin ilçe belediyelerine devredebileceği görev ve yetkiler:**

Büyükşehir belediyeleri;

1. Yolcu ve yük terminalleri, kapalı ve açık otoparklar yapmak, yaptırmak, işletmek, işletmek veya ruhsat vermek.

2. Mezarlık alanlarını tespit etmek, mezarlıklar tesis etmek, işletmek, işletmek, defin ile ilgili hizmetleri yürütmek.

3 Her çeşit toptancı hallerini ve mezbahaları yapmak, yaptırmak, işletmek veya işletmek, imar plânında gösterilen yerlerde yapılacak olan özel hal ve mezbahaları ruhsatlandırmak ve denetlemek.

Görevleri ile temizlik hizmetleri ve adres ve numaralandırmaya ilişkin görevlerini belediye meclisi kararı ile ilçe belediyelerine devredebilir, birlikte yapabilirler.

Tablo 6: Büyükşehir belediyelerinin ilçe belediyelerine devredebileceği görev ve yetkiler

| 3. Tespitler                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4. İhtiyaçlar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>3.1. Belediyelere yönelik mevzuat düzenlemelerinin, 2005 yılından itibaren reform adı altında yoğunlaşması, belediyelerin hizmet sunma ve vatandaşların hizmet beklentileri alışkanlıklarını değiştirmiştir. Bunun yanında, belediyelere merkezi idare kuruluşları tarafından yürütülmesi gereken bir çok konuda da görev ve yetki tanımlanmıştır.</b></p> <p>Yapılan değişikliklerin sonucu olarak, büyükşehir ilçe belediyelerine ait bir kısım görevler, hem merkezi idare kuruluşlarının, hem de belediyelerin görevleri kapsamında yer almaktadır.</p> <p>Bunun yanında, 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'nun 7 nci maddesi gereğince, maddede büyükşehir belediyelerine verilen görevlerin bir kısmının, büyükşehir belediye meclisi kararı ile ilçe belediyelerine devredilebilmesi veya birlikte yapılmasına karar verilebilmesi mümkündür.</p> <p>Buna rağmen, devrine karar verilen hizmetlere ilişkin mali kaynak devri mevzuatla doğrudan düzenlenmemiştir. İradi olarak, karşılıklı belediye meclisi kararları ile ortak finansman mümkün olabilmektedir.</p> <p>Bunun yanında, 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'nun "<i>Belediyeler arası hizmet ilişkileri ve koordinasyon</i>" başlıklı 27 inci maddesine göre; büyükşehir kapsamındaki belediyeler arasında hizmetlerin yerine getirilmesi bakımından uyum ve koordinasyon, büyükşehir belediyesi tarafından sağlanır. Büyükşehir belediyesi ile ilçe belediyeleri veya ilçe belediyelerinin kendi aralarında hizmetlerin yürütülmesiyle ilgili ihtilaf çıkması durumunda, büyükşehir belediye meclisi yönlendirici ve düzenleyici kararlar almaya yetkilidir.</p> <p>Bu düzenleme, özellikle ülkemizin siyasi atmosferi içerisinde,</p> | <p>4.1. 5216 sayılı Kanunun 7 nci maddesinde yer alan görev ve yetki dağılımı yeniden gözden geçirilmeli, büyükşehir belediyelerine sadece il bütününe ilgilendiren ve bütüncül bir anlayışla yürütülmesi zorunlu olan görevler verilmeli, diğer mahalli nitelikteki görevlerin tamamı ilçe belediyelerine bırakılmalıdır.</p> <p>4.2. 4.1. maddedeki tespite paralel olarak ilçe belediyelerine verilen görev ve yetkilere eşdeğer ve orantılı bir şekilde gelir kaynaklarının sağlanması için yasal düzenlemeler yapılmalıdır.</p> <p>4.3. Koordinasyonu sağlayacak yasal düzenlemeler ve idari yapılanmada buna ilişkin değişiklikler.</p> <p>4.4. Belediyelerin mali kaynaklarının iyileştirecek gerekli yasal düzenlemelerin yapılması,</p> |

büyükşehir belediye başkanı ve meclisi ile ilçe belediyelerinin farklı partilerden olması durumunda, hizmet gerekleri değil, siyasi tercihler ve yaklaşımlar ön plana çıkmaktadır.

Yine aynı maddedeki bir düzenleme ile; büyükşehir belediyelerinde meydan, bulvar, cadde, yol, sokak, park, spor ve kültürel tesislerin büyükşehir belediyesi ile büyükşehir kapsamındaki diğer belediyeler arasında dağılımına ilişkin esaslar büyükşehir belediye meclisi tarafından belirleneceği hükme bağlanmıştır. Burada da, ileri sürdüğümüz konjonktürel yapı ve siyasi anlayış olumsuz sonuçlara yol açabilmekte, çatışmalar yaşanabilmektedir.

Bunun yanında aynı maddede aşağıdaki düzenlemelerde mevcuttur:

a) İlçe belediyelerine ait görevlerden bir veya birkaçı, bedeli kendileri tarafından karşılanmak ve istekte bulunmak kaydıyla, büyükşehir belediye meclisinin kararına dayanarak, ortaklaşa veya bizzat büyükşehir belediyesi tarafından yapılabilir.

b) Büyükşehir belediyesi, ilçe belediyeleri ile ortak projeler geliştirebilir ve yatırım yapabilir.

c) Büyükşehir belediyesi, kesinleşmiş en son yıl bütçe gelirinin % 10'unu aşmamak ve bütçede ödeneği ayrılmış olmak şartıyla, ilgili belediyenin yatırım programında yer alan projelerin finansmanı için büyükşehir belediye başkanının teklifi ve meclisin kararıyla ilçe belediyelerine malî ve aynî yardım yapabilir.

d) İmar mevzuatı uyarınca belediyelerin otoparkla ilgili olarak elde ettikleri gelirler tahsil tarihinden itibaren kırkbeş gün içinde büyükşehir belediyesine aktarılır.

Kanundaki bu ve benzeri düzenlemeler, yukarıda ifade edildiği gibi farklı siyasi partilere ait büyükşehir ve ilçe belediyelerinin mevcudiyeti durumunda, çoğu zaman dengeli ve objektif bir işbirliği ve dağılımı engellemektedir.

idari yapılarının iyileştirilmesi ve kurumsallaşmalarının sağlanması için gerekli yasal ve idari işlemlerin yapılması

3.2. Belediyeler açısından mevzuatta yer verilen yasal yükümlülüklerin bir kısmı yerine getirilememektedir. Bunun temel birkaç sebebi mevcuttur. Bunlar;

3.2.1. Mali kaynaklara ilişkin hukuki düzenlemelerin ihtiyaca cevap verememesi,

3.2.2. Personel istihdam sistemine ilişkin yasal düzenlemelerin ihtiyaca cevap verememesi,

3.2.3. İdari yapılanma konusunda, mevcut norm kadro yönetmeliğindeki düzenlemelerin, bilimsel bir idari yapılanmaya imkan sağlamaması.

Özellikle, mali kaynaklarla ilgili olarak belediyelerin öz gelirleri niteliğinde olan vergi, resim ve harçların güncellenmesi için yasal düzenleme yapılmalıdır. Belediyelerin norm kadrolarının oluşturulması hususunda, iş analizi ve iş ölçümünün zorunlu tutulmaması, Bakanlıkça belirlenen standartlar esas alınarak ve oradaki sınırlamalara göre idari birimler ve kadrolar oluşturulabilmektedir. Yapılacak bir değişiklikle, kısıt olarak sadece 5393 sayılı Kanunun 49 uncu maddesindeki oranın alınması, bu oran dahilinde her belediye yapacağı çevre ve GZFT analizlerine göre ortaya çıkan hizmet ihtiyaçları çerçevesinde ve ona uygun yapılanmaları gerçekleştirmesi, bunu yaparken de iş analizi ve iş ölçümünü dikkate alarak bilimsel bir yöntem izlemesi hukuken zorunlu hale getirilmelidir.

3.3. Belediyenin yerine getirdiği ve mevzuatta yer almayan bir hizmeti söz konusu değildir.

## 4. Üst Politika Belgelerinin Analizi

### 4.1. Genel Olarak

Belediyemiz stratejik plan çalışmaları üst politika belgeleri dikkate alınarak yürütülmüştür.

Bu belgeler şunlardır:

4.1.1. On Birinci Kalkınma Planı ve Öncelikli Dönüşüm Programlarında Belediyelerin sorumlu olduğu politika ve eylemler,

4.1.2. 2019-2021 Yılları Yeni Ekonomik Programın (Orta Vadeli Program); kamu maliyesi, büyüme ve istihdam, işgücü piyasası, eğitim, çevre ve şehircilik, sağlık, gençlik ve toplum alanında belediyemizi ilgilendiren bölümler,

4.1.3. 2019 yılı T.C. Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programında; eğitim, sağlık, sivil toplum kuruluşları, aile ve kadın, çocuk ve gençlik, sosyal koruma, kültür ve sanat, istihdam ve çalışma hayatı, spor, kamuda stratejik yönetim, bilim teknoloji ve yenilik, imalat sanayiinde dönüşüm, girişimcilik, fikri mülkiyet hakları, bilgi ve iletişim teknolojileri, tarım ve gıda, enerji, lojistik ve ulaştırma, inşaat, mühendislik-mimarlık, teknik müşavirlik ve müteahhitlik hizmetleri, mekânsal gelişme ve planlama, kentsel dönüşüm ve konut, kentsel altyapı, çevrenin korunması ve sürdürülebilir kalkınma, afet yönetimi konuları incelenerek, bunlar Belediyemiz stratejik amaç ve hedeflerinin hazırlanmasında esas alınmıştır.

4.1.4. 1/100.000 Ölçekli Çevre Düzeni Planı

### 4.2. Üst Politika Belgeleri Analizi

#### 4.2.1. Üst Politika Belgesi 1: ON BİRİNCİ KALKINMA PLANI (2019-2013)

1. İlgili Bölüm/Referans: Maliye Politikasına ilişkin 259 ve 260 nolu politika paragrafları

##### 1.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar

a. Kaynak tahsisi ve kullanımının Plan politika ve hedefleri doğrultusunda önceliklendirilmesine ve bütçenin çıktı ve sonuç odaklı bir yaklaşımla uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesine imkân vermek ve bunun neticesinde plan-program-bütçe bağlantısı ile uygulama, izleme ve değerlendirme süreçlerini güçlendirmek amacıyla program bütçe sistemine geçilecektir.

b. Kamu harcamalarının değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve kaynakların etkin kullanımının gözetilmesi, kamu kurumlarının performansının değerlendirilmesi ve sağlıklı mali sıkılaştırma uygulamalarının yürütülmesine yönelik olarak harcama gözden geçirmeleri yapılacak, harcama programlarının uygulama süreçlerinde etkinlik artırılabilecek ve harcamalar kontrol altında tutulacaktır.

2. İlgili Bölüm/Referans: İstihdam ve Çalışma Hayatına ilişkin 571 ve 571/7 nolu politika paragrafları

##### 2.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar

a. Gençlerin işgücü piyasasına aktif katılımları desteklenecek ve istihdam edilmeleri kolaylaştırılacaktır.

b. Yerel yönetimler, bölgelerindeki iş ve işgücü potansiyellerini dikkate alarak gençlerin istihdamını artırmaya yönelik uygulamaları destekleyecektir.

**3. İlgili Bölüm/Referans:** Ailenin Güçlendirilmesine ilişkin 598 ve 598/2 nolu politika paragrafları

### 3.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar

a. Aile dostu çevre ve mekânların yaygınlaşması için çalışmalar yürütülecektir.

b. Yerel yönetimlerin bu kapsamdaki faaliyetleri desteklenecektir.

**4. İlgili Bölüm/Referans:** Sosyal Hizmetler, Sosyal Yardımlar ve Yoksullukla Mücadeleye ilişkin 627, 627/2 ve 627/3 nolu politika paragrafları

### 4.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar

a. Sosyal yardım programlarının etkinliği artırılacaktır.

a.1. Başta yerel yönetimler olmak üzere diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla karşılıklı veri paylaşımı sağlanacaktır.

a.2. Kırsalda sosyal yardımlara erişim kolaylaştırılacak, yerel yönetimlerin bu alandaki rolü artırılacaktır.

**5. İlgili Bölüm/Referans:** Kültür ve Sanata ilişkin 632, 632/1, 633, 633/4 nolu politika paragrafları

### 5.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar

a. Kentsel tasarımların, imar planlarının, toplu konutlar ve kamu binalarının peyzaja, şehrin dokusuna, estetiğine ve kimliğine katkı sağlamasına özen gösterilecek ve kentsel dönüşüm uygulamalarının kültürel kimliğe ve yapıya uygunluğu gözetilecektir.

b. Yerel yönetimler ve ilgili kamu kurumlarının, şehre kimlik katan önemli mekânlara ilişkin markalaştırma uygulamaları teşvik edilip yaygınlaştırılacaktır.

c. Kültür ve sanata erişim ve katılım olanakları artırılacaktır.

d. Kültür ve sanat hizmetlerinin sunumunda mahalli idareler, özel sektör ve sivil toplumun rolü güçlendirilecektir.

**6. İlgili Bölüm/Referans:** Nüfus ve Yaşlanmaya ilişkin 655, 655/2 nolu politika paragrafları

### 6.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar

a. Uzun süreli bakıma gereksinim duyan yaşlılar için hizmetler çeşitlendirilecek ve yaygınlaştırılacaktır.

a.1. Farklı kurumlar tarafından sunulan uzun süreli evde bakım hizmetlerinde bütünlük ve kurumlar arası eşgüdüm sağlanacak, yerel yönetimlerin hizmet sunumunda daha fazla rol almasına imkân verecek düzenlemeler yapılacaktır.

**7. İlgili Bölüm/Referans:** Yaşanabilir Şehirler, Sürdürülebilir Çevreye ilişkin 665 ve 666 nolu politika paragrafları,

### 7.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar

a. Türkiye’de insan odaklı, doğal hayata ve tarihi mirasa saygılı, temel kentsel hizmetlerin adil ve erişilebilir şekilde sağlandığı, yerel hizmetlerin yerindelik ilkesiyle yürütüldüğü, yaşam kalitesi yüksek ve dayanıklı yerleşimler oluşturulmasına yönelik politikalara ağırlık verilecektir.

b. Kentlerin sürdürülebilir gelişimini sağlamaya yönelik; erişilebilir yüksek bağlantılı kentsel ulaşım sisteminin kurulması, afetlere ve iklim değişikliğine karşı dayanıklı altyapı, sürdürülebilir üretim ve tüketim mekanizmasının oluşturulması, uzun vadeli bütünlük kentsel planlama ve tasarım yapılması ve etkin afet yönetiminin uygulanması, bu çerçevede, çevre kirliliğinin önlenmesi çalışmalarına, biyolojik çeşitlilik ve doğal kaynakların korunmasına ve sürdürülebilir kullanımına öncelik verilecektir.

**8. İlgili Bölüm/Referans:** Şehirleşmeye ilişkin 674, 674/2, 675, 675/1, 676, 676/1, 677, 679 ve 683 nolu politika paragrafları.

### 8.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar

a. Şehirlerimiz kalkınma vizyonu ile eşgüdüm içerisinde, çok merkezli, karma kullanımı destekleyen, özellikle erişilebilirliği sağlayan bir yaklaşımla planlanacak; mekânsal planlarda topoğrafyayla ahengin sağlanması ve afet riski, iklim değişikliği, coğrafi özellikler ve tarihi değerlerin gözetilmesi esas alınacaktır.

b. Şehirlerin özgün kimliğini geliştirmek üzere; doğal, tarihi ve kültürel değerlerin korunması ve yeniden canlandırılması için İller Bankası A.Ş Genel Müdürlüğü (İLBANK) tarafından yerel yönetimlere yönelik destek programı geliştirilecektir.

c. Başta açık ve yeşil alanlar olmak üzere şehirlerdeki kamusal alanların korunması; erişim ve güvenliğinin artırılması; kadınlara, çocuklara, yaşlılara, engellilere duyarlı olarak insan-tabiat ilişkisi çerçevesinde yeniden kurgulanması sağlanacaktır.

d. Kamusal alanların erişim ve güvenliğinin artırılması için mahalle bazında kırılğan kesimlere yönelik olarak yerel yönetimlerin ihtiyaç analizi yaptırması ve hizmet kalitesinin artırılması desteklenecektir.

e. Yeşil şehir vizyonu kapsamında yaşam kalitesinin artırılması ve iklim değişikliğine uyumu teminen şehirlerimizde Millet Bahçeleri yapılacak ve yeşil alanların miktarı artırılabilecektir.

f. Şehirlerimizde sağlıklı yaşam alanları oluşturmak, kentsel yeşil alan standartlarını ve yaşam kalitesini yükseltmek için Millet Bahçeleri 81 ile yaygınlaştırılacak, 2023 yılına kadar 81 milyon m<sup>2</sup> alanda Millet Bahçesi çalışmaları Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, TOKİ, İLBANK ve belediyelerin finansmanı ile yürütülecektir.

g. Mekânsal planlama sistemi, merkezi kuruluşlarla işbirliği içerisinde belirlenen ilke ve kurallar çerçevesinde, mahalle düzeyinde etkili katılım mekanizmalarını, izleme ve denetleme süreçlerini içerecek şekilde geliştirilecek; planlama ve uygulamanın mahalli idareler tarafından yapılması esas olacaktır.

h. Şehirleşmede yatay mimari esas alınacak; kentsel ortak yaşam, kentsel aidiyet, mahalle kültürü ve kent bilincini geliştirecek strateji ve uygulamalar yaygınlaştırılacaktır.

i. Yerel yönetimlerin akıllı şehir stratejilerini ve izleyecekleri yol haritalarını hazırlamaları teşvik edilecek, akıllı şehir projelerinin ulusal katmanda önceliklendirilen alanlar ve kabiliyetler dikkate alınarak seçilmesi ve hayata geçirilmesi sağlanacak, akıllı şehir uygulamalarına yönelik yerli üretimin geliştirilmesi desteklenecektir.

**9. İlgili Bölüm/Referans:** Kentsel Dönüşüme ilişkin 690 ve 691 nolu politika paragrafları.

#### 9.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar

a. Kentsel dönüşüm; yatay mimari anlayışıyla, yaşam kalitesini yükseltme ve kentlilik bilincini geliştirme amacı çerçevesinde tarihi merkezlerin yenilenmesini içerecek şekilde yürütülecektir.

b. Kentsel dönüşüm uygulamalarında il bazında hazırlanan kentsel dönüşüm stratejileri esas alınacaktır.

**10. İlgili Bölüm/Referans:** Kentsel Altyapıya ilişkin 697, 698, 698/1, 699, 699/1, 699/2, 699/3 699/4, 700, 701, 702, 702/1, 702/2 ve 703 nolu politika paragrafları.

#### 10.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar

a. Su kaynaklarının korunması, geliştirilmesi ve sürdürülebilir kullanımı kapsamında havza bazında yapılan plan, strateji ve eylem planları bir bütünlük içinde uygulamaya konulacaktır.

b. İçmesuyu ve atıksu hizmetlerinin verimli, yeterli ve standartlara uygun şekilde sunulması sağlanacak, sorumlu kurumların işletme performansı ve yatırım verimliliği iyileştirilecektir.

c. Büyükşehir belediyesi haricindeki yerlerde il bazında su kanalizasyon idarelerinin kurulması için mevzuat düzenlemesi yapılacaktır.

ç. Katı atık yönetimi etkinleştirilerek atık azaltma, kaynaktan ayırma, ayrı toplama, taşıma, geri kazanım, bertaraf sahaları ve düzensiz/vahşi döküm alanlarının rehabilitasyonu teknik ve mali yönden bir bütün olarak geliştirilecektir. Katı atık yönetiminde kaynak verimliliğinin ve çevresel sorumluluğun sağlanmasını teminen KÖİ başta olmak üzere uygulama araçları geliştirilecektir.

d. Katı atıkların geri dönüşümünde halkın bilinçlendirilmesi sağlanacaktır.

e. Sıfır Atık Projesi uygulamaları yaygınlaştırılacaktır.

f. Geri kazanılmış ikincil ürüne ait teknik standartlar geliştirilecek, teşvik ve yönlendirme mevzuatı iyileştirilecektir.

g. Atıkların ayrı toplama sistemi yaygınlaştırılacaktır.

ğ. Mali gücü yetersiz yerel yönetimlerin finanse etmekte zorlandıkları evsel nitelikli katı atıkların geri kazanım ve bertaraf tesisi projeleri ile aktarma istasyonu projelerinin bir program dâhilinde desteklenmesi sağlanacaktır.

h. Kentlerdeki imar ve ulaşım ile ilgili politika, karar ve yatırımlar koordineli olarak değerlendirilecek, özellikle imar planları ile ulaşım ana planlarının birbiriyle uyumlu bir şekilde hazırlanması ve güncellenmesi sağlanacaktır.

ı. Kentlerdeki trafik sıkışıklığının, kazaların ve hava kirliliğinin azaltılması amacıyla kentiçi ulaşımında arz yönlü politikalardan ziyade talep yönlü politikaların uygulanmasıyla özel araç yerine toplu taşıma sistemlerinin kullanımı özendirilecektir.

i. Kentiçi toplu taşımada trafik yoğunluğu ve yolculuk talebindeki gelişmeler dikkate alınarak öncelikle otobüs, metrobüs ve benzeri sistemler tercih edilecek, bunların yetersiz kaldığı güzergâhlarda raylı sistem alternatifleri değerlendirilecektir.

j. Raylı sistemlerin, işletmeye açılması beklenen yıl için doruk saat-tek yön yolculuk talebinin tramvay sistemleri için asgari 7.000 yolcu/saat, hafif raylı sistemler için asgari 10.000 yolcu/saat, metro sistemleri için ise asgari 15.000 yolcu/saat düzeyinde gerçekleşeceği öngörülen koridorlarda planlanması şartı aranacaktır.

k. Çevreci ulaşım modları geliştirilecek ve kentiçi ulaşımında motorsuz ulaşım türleri özendirilecektir.

**11. İlgili Bölüm/Referans:** Kırsal Kalkınmaya İlişkin 706, 706/1 nolu politika paragrafları.

### 11.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar

a. Kırsal yerleşimlerin sosyal ve fiziki altyapısı, iskânı ve yeniden yerleşim işleri için yatırım ve hizmet ihtiyaçlarının tespiti, takibi ve bu ihtiyaçların giderilmesi sağlanacaktır.

b. Köylerin mahalli müşterek nitelikli altyapı ve üst yapı ihtiyaçlarının giderilmesi için büyükşehir olmayan iller için KÖYDES kapsamında; büyükşehir belediyesi bulunan illerde köy ve beldeden mahalleye dönen yerleşim yerlerinde ise Büyükşehirlerin Kırsal Altyapısı Projesi (KIRDES) kapsamında köylerin ve beldelerin kaliteli ve erişilebilir yol ağı, içme suyu, atık su tesisi, küçük sulama tesisi yapım işleri için finansal destek sağlanacaktır.

**12. İlgili Bölüm/Referans:** Çevrenin Korunmasına İlişkin 713 nolu politika paragrafı.

### 12.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar

a. Çevre konusunda kurum ve kuruluşların görev, yetki ve sorumlulukları netleştirilerek kamu, özel sektör, mahalli idareler ve STK'lar arasında koordinasyon ve işbirliği geliştirilecek, toplumun çevre bilinci artırılacak ve etkin çevre yönetimi sağlanacaktır.

**13. İlgili Bölüm/Referans:** İyi yönetime ilişkin 782, 782/1, 785, 785/2, 785/3 ve 785&5 nolu politika paragrafları.

### 13.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar

a. Vatandaşların ve ilgili tüm tarafların politika yapma süreçlerine aktif katılımı sağlanacaktır.

b. Kent konseylerinin daha aktif hale getirilmesine yönelik düzenleme yapılacaktır.

c. Yolsuzlukla etkin bir şekilde mücadele edilecektir.

d. Yerel yönetimlerde imar değişikliği, kaynak tahsisi, önceliklerin belirlenmesi gibi karar alma süreçleri şeffaflaştırılacak, internet üzerinden yayımlanacaktır.

e. Kamu ihalelerinin süreç ve sonuçlarının internet üzerinden yayımı sağlanacaktır.

f. Ortak olduğu şirketler ve iştirakler dâhil olmak üzere yerel yönetimlerde denetim ve hesap verilebilirlik mekanizması güçlendirilecektir.

**14. İlgili Bölüm/Referans:** Yerel yönetimlere ilişkin 797, 797/1, 797/2, 798, 798/1, 799, 799/1, 800, 800/1, 801, 801/1, 801/2, 801/3, 802, 802/1, 802/2 ve 802/3 nolu politika paragrafları.

#### 14.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar

a. Yerel yönetimlerin stratejik planlarında yer alan öncelikleri ile kaynak tahsisleri arasındaki uyum artırılacaktır.

b. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından stratejik plan hazırlama zorunluluğu olan belediyelerde hizmet önceliklendirmesi yapmak üzere rehber geliştirilecektir.

c. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından geliştirilen rehber doğrultusunda büyükşehirlerden başlamak üzere, stratejik plan hazırlama zorunluluğu olan belediyelerde hizmet önceliklendirmesi stratejik plan kaynak tahsisi ilişkisini ele alan bir kıyas çalışması yapılması sağlanacaktır.

ç. Yerel yönetim hizmetlerinin standardizasyonunu ve bu standartlara uyumun denetimini sağlayacak yöntem geliştirilecektir.

d. Yerel yönetimlerin hizmetlerinin idari, mali ve teknik asgari standartları tespit edilecek; bu standartların uygulamasına yönelik mevzuat düzenlemesi yapılacaktır.

e. Yerel yönetimlerde insan kaynağının uzmanlaşma düzeyi ve kapasitesi artırılacaktır.

f. Yerel yönetimlerde çalışan personelin niteliğini artırmaya yönelik eğitimler verilecektir.

g. Belediyelerin karar alma süreçlerinde vatandaşların katılım ve denetim rolü güçlendirilecektir.

ğ. Dezavantajlı kesimlerin yerel yönetimlerdeki temsil ve karar alma süreçlerine katılım mekanizmaları güçlendirilecek, kent konseylerinde belirli bir oranda katılımı sağlanacak, alınacak önemli kararlarda halk oylamasına başvurulabilmesi gibi yollarla yerel hizmet sunumunda bu kesimlerin ihtiyaçlarının daha fazla dikkate alınması sağlanacaktır.

h. Yerel yönetimlerin hizmet sunumlarını etkinleştirmeye yönelik yeniden yapılanması sağlanacaktır.

ı. Yerel yönetimlerde optimum hizmet ve coğrafi alan büyüklüğü tespit edilerek yerel hizmet gereklerine uygun, çoklu ölçüt tasnif sistemine dayalı yerel yönetimlerin yeniden yapılandırılmasına ilişkin modelleme ve mevzuat çalışması yapılacaktır.

i. Köy yerleşik alanlarının sürdürülebilirliği sağlanacak, büyükşehirlerde köyden mahalleye dönüşen yerlerde hizmet erişimi kolaylaştırılacaktır.

j. Büyükşehir belediyeleriyle büyükşehir ilçe belediyelerinin çakışan yetki ve sorumlulukları nedeniyle ortaya çıkan hizmet aksamalarının giderilmesi için görev tanımları etkinlik temelli olarak yeniden değerlendirilecektir.

k. Yerel yönetim hizmet sunumunda kentlerin nitelikleri ve dinamikleri dikkate alınarak kent esenliği ve güvenliği güçlendirilecektir.

l. Yerel yönetimlerin kent esenliği ve güvenliğine ilişkin projeleri desteklenecektir.

m. Küçük ölçekli belediyelerin sosyal donatı projeleri için finansman modeli geliştirilecektir.

n. Sokak hayvanlarına yönelik yapılacak düzenlemelerin ve önlemlerin etkinleştirilmesini sağlayacak mekanizmalar oluşturulacak, yerel yönetimlerin sokak hayvanlarının rehabilitasyonu projeleri desteklenecektir.

## Üst Politika Belgesi 2: ORTA VADELİ PROGRAM (2018-2020)

### 1. İlgili Bölüm/Referans:

l. Makroekonomik İstikrarın Sürdürülmesi

2. Kamuda Mali Sürdürülebilirlik

2.1. Harcamalarda etkinliğin artırılması

#### 1.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar

a. Kamu harcamalarında etkinliğin artırılması için;

b. Cari harcamalardaki artış hızı yatırım harcamaları ile eşgüdüm halinde kontrol altında tutulacaktır.

c. Mal ve hizmet alımı giderlerinde yapılabilecek tasarruflar belirlenecek,

d. Kiralamalar ve hizmet alımları başta olmak üzere artış eğilimi yüksek olan kamu harcamalarına ilişkin esaslar gözden geçirilecek, ihtiyaca uygunluk, maliyet ve etkinlik analizleri yapılacaktır.

e. Kamu kurumlarında taşıt kullanımında maliyet etkinlik analizleri yapılarak tasarruf sağlamaya yönelik gerekli tüm tedbirler alınacaktır.

f. Çok zorunlu haller dışında kamu hizmet binası yapımına izin verilmeyecek, mevcut binaların ekonomik ömürlerini ve kullanım verimliliğini artıracak standartlar getirilecektir.

g. Sosyal yardım harcamaları, etkinlik ve verimlilik temelinde etkileri de dikkate alınarak gözden geçirilecek, mükerrer kullanım önlenerek, denetim faaliyetleri artırılarak kurumlar arası koordinasyon güçlendirilecektir.

ğ. Mahalli idarelerin harcamalarının kalitesinin artırılmasını teminen, harcama disiplinine yönelik düzenlemeler hayata geçirilecektir.

h. Kamulaştırma mevzuatı gözden geçirilerek kamulaştırma harcamaları etkinleştirilecektir. Bu kapsamda;

ı. Yüksek maliyetli kamulaştırmalardan kaçınılacak şekilde proje tasarımları gözden geçirilecek, yatırım yeri veya güzergâh seçiminde alternatifler dikkate alınacaktır.

i. Çok zorunlu haller dışında acele kamulaştırma uygulaması yapılmayacaktır.

### 2. İlgili Bölüm/Referans:

l. Makroekonomik İstikrarın Sürdürülmesi

2. Kamuda Mali Sürdürülebilirlik

2.2. Kamu yatırımlarında etkinlik

**2.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar**

- a. Kamu yatırımlarında etkinliğin sağlanması için;
- b. Kamu yatırımlarının finansmanında bütçe kaynaklarının yanı sıra Kamu Özel İşbirliği (KÖİ) modelinin kullanımı mevcut tecrübeler de dikkate alınarak geliştirilecektir.
- c. Modelin uygulandığı sektörlerin kapsamı, dünyadaki uygulamalar da dikkate alınarak genişletilecektir.
- ç. Yap-İşlet-Devret (YİD) modeli dışındaki Kamu Özel İşbirliği (KÖİ) modellerinin de kullanılmasına imkân verilecektir.
- d. Taraflar üzerindeki riski azaltmak ve maliyetleri düşürmek amacıyla uygulama öncesi hazırlık sürecinin (planlama, etüt, ihale, sözleşme vb.) kalitesini artıracak tedbirler alınacaktır.
- e. Uygulama esasları uluslararası standartlar dikkate alınarak yeniden düzenlenecektir.
- f. Kamu kuruluşlarının KÖİ modeliyle proje planlama, finansman, ihale ve sözleşme yönetimi konularında kapasitelerini artıracak eğitim programları düzenlenecektir.

**3. İlgili Bölüm/Referans:**

- 1. Makroekonomik İstikrarın Sürdürülmesi
- 2. Kamuda Mali Sürdürülebilirlik
- 2.3. Kamu gelirlerinin kalitesinin artırılması

**3.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar**

- a. Kamu gelirlerinin kalitesinin artırılması için;
- b. Mahalli idarelerin özgelirlerini artıracak tedbirler alınacaktır.
- c. Emlak vergisi sistemi yeniden düzenlenecektir.

**4. İlgili Bölüm/Referans:**

- IV. İş ve Yatırım Ortamının İyileştirilmesi
- 1. İş ve Yatırım Süreçlerinin İyileştirilmesi

**4.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar**

- a. İş ve yatırım süreçlerinin iyileştirilmesi için;
- b. İşyeri açma ve çalışma ruhsatı alma süreçlerinde, merkezi idare ile yerel yönetimler arasındaki ve büyükşehir belediyeleri ile diğer belediyeler arasındaki uygulama farklılıkları giderilecek, istenilen onay ve belgelerin sayısı azaltılarak yeknesaklık sağlanacaktır.

c. İşletmelerin açılış ve faaliyeti ile kapanışında gerekli başvuru ve diğer işlemlerin tek merkezden yapılması için Perakende Bilgi Sistemi (PERBİS) hayata geçirilecektir.

ç. İnşaat izin süreçleri kısaltılacak ve inşaat ruhsatları tek imza ile verilecektir.

#### **5. İlgili Bölüm/Referans:**

IV. İş ve Yatırım Ortamının İyileştirilmesi

2. Yatırım Yeri Tahsisinin Kolaylaştırılması

##### **5.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar**

a. Yatırım yeri tahsisinin kolaylaştırılması için;

b. Potansiyel yatırım alanlarının belirlenmesi ve yatırımcılara daha kolay yer tahsisi yapılabilmesini teminen coğrafi bilgi sistemleri altyapısı tamamlanacaktır.

c. Yerel yönetimlerin imar planlarında farklı sektörler için uygun büyüklükte yatırım yeri tahsis etmesi sağlanacaktır.

#### **6. İlgili Bölüm/Referans:**

V. Kamuda Kurumsal Kalite ve Hizmet Sunumunun Güçlendirilmesi

1. Kamu Kurumlarının Yeniden Yapılandırılması ve Kurumlar Arası Koordinasyonun Güçlendirilmesi

##### **6.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar**

a. Kamu kurumlarının yeniden yapılandırılması ve kurumlar arası koordinasyonun güçlendirilmesi için;

b. Büyükşehir Belediyesi Kanunu tecrübeler ışığında aksaklıkları giderecek şekilde yeniden düzenlenecek, büyükşehir belediyeleri ile ilçe belediyelerinin görev, yetki ve sorumlulukları ile aralarındaki işbirliği esasları güncellenecektir.

c. Büyükşehir belediyelerinde çalışan personelin uzmanlaşma düzeyinin artırılması amacıyla bir program hazırlanacaktır.

#### **7. İlgili Bölüm/Referans:**

V. Kamuda Kurumsal Kalite ve Hizmet Sunumunun Güçlendirilmesi

2. Kamuda İnsan Kaynağı Kalitesinin Artırılması

##### **7.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar**

a. Kamuda insan kaynağı kalitesinin artırılması için;

b. Vatandaşlara sunulan hizmetlerin hız ve kalitesi ölçülerek performans değerlendirmesi yapılacak ve sonuçlar kamuoyuyla paylaşılacaktır.

c. Bütçeler, kamu hizmet programlarının performansını gösteren, daha sade, anlaşılabilir ve vatandaş tarafından değerlendirilebilir belgelere dönüştürülecektir.

ç. Belediyelerin aldığı kararlar ve kaynak kullanımında yerindeliğin sağlanması için vatandaşların bilgilendirilmesi ve görüşlerinin alınması suretiyle denetim rolü güçlendirilecektir.

### **Üst Politika Belgesi 3: ORTA VADELİ PROGRAM (YENİ EKONOMİ PROGRAMI) (2019-2021)**

#### **1. İlgili Bölüm/Referans:**

3. Kamu Maliyesinde Disiplin Sağlanmasına Yönelik Politika ve Tedbirler

#### **1.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar**

a. Mali disipline yönelik olarak;

b. Kamu hizmeti sunumuyla doğrudan ilişkisi olmayan makam aracı, lojman ve sosyal tesislere yönelik harcamalar sınırlandırılacaktır.

c. Kamuda yeni idari hizmet binası yapımına ve kiralanmasına izin verilmeyecektir.

ç. İmar planı revizyonlara ile oluşan değer artışlarından kamuya gerçekçi oranda pay alınması ve artışların adaletli paylaşımı sağlanacaktır.

d. Kamu özel iş birliği (KÖİ) uygulamalarının, daha etkin ve finansal açıdan verimli olmasına yönelik bir çerçeve oluşturulacak, bu çerçevede uygulamaların bütüncül olması sağlanacaktır.

### **ÜST POLİTİKA BELGESİ 4: KONYA-KARAMAN PLANLAMA BÖLGESİ 1/100.000 ÖLÇEKLİ ÇEVRE DÜZENİ PLANI**

#### **1. İlgili Bölüm/Referans:**

Planlama Hedefleri

#### **1.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar**

Konya ve Karaman illeri için vizyon geliştirmek ve bu amaçla plan kapsamındaki il, ilçe ve beldelerin kimliklerinden başlayarak illerin ülkesel ve bölgesel ölçekteki ilişkilerini belirleyen tanımların oluşturulması ile ülke içindeki ekonomik ve sosyal gelişim stratejilerini belirlemek.

#### **2. İlgili Bölüm/Referans:**

Planlama İlkeleri

#### **2.1. Verilen Görev/İhtiyaçlar**

a. Kentsel ve kırsal gelişme yönlerinin ve alanlarının, hedef yıla ilişkin nüfus kabulleri ve olası gelişme potansiyelleri doğrultusunda belirlenmesi ve etaplar halinde yapılaşmaya açılması.

b. Mekânsal kullanım kararlarının, koruma kararları ve sektörle gelişme eğilimleri dikkate alınarak gelir kaynaklarının dengeli dağılımının sağlanması.

c. Kaynak israfının önlenmesi ve katı atıklardan kaynaklanan çevre kirliliğinin kısa süre içinde giderilmesi amacıyla katı atık bertaraf ve geri kazanım tesisleri, katı atık düzenli depolama tesisleri, su temini ve atıksu arıtma geri kazanım tesisleri vb. gibi tesislerin, mahalli idarelerce oluşturulacak birlikler vasıtasıyla yapılmasının ve işletilmesinin sağlanması.

d. Endüstriyel gelişmelerin mevzii kararlarla verimli tarım alanları gibi korunacak alanlar içinde plansız yapılaşmasını önleyecek kararların geliştirilmesi, mevcut tesislerin çevresel etkilerinin kontrol altına alınması.

## 5. Faaliyet Alanı – Ürün/Hizmet Listesi

Mevzuat analizinin çıktılarından yararlanılarak belediyenin sunduğu temel ürün ve hizmetler belirlenmiştir. Belirlenen ürün ve hizmetler aşağıdaki tabloda belirli faaliyet alanları altında toplulaştırılmıştır. Faaliyet alanları ile ürün ve hizmetlerin belirlenmesi, amaç ve hedeflerin oluşturulması ve kapsamının tasarlanması açısından yönlendirici bir rol oynamıştır.

Tablo 7: Faaliyet Alanları ve Ürün/Hizmetler

| Faaliyet Alanı                       | Ürün/Hizmetler                                                   |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 1. Çevre ve Su Yönetimi              | 1.1. Katı Atık Toplama                                           |
|                                      | 1.2. Gürültü Kirliliği Yönetimi                                  |
| 2. Mekânsal Gelişim ve İmar Yönetimi | 2.1. Şehir planlama                                              |
|                                      | 2.2. Kentsel tasarım, kent estetiği ve kamusal alan uygulamaları |
|                                      | 2.3. İnşaat ve kaçak yapılaşmanın kontrolü                       |
| 3. Ulaştırma Yönetimi                | 3.1. Yaya ve bisiklet yol ağları                                 |
|                                      | 3.2. Araç park alanları                                          |
| 4. Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler  | 4.1. Basın, yayın, tanıtım                                       |
| 5. Bilgi İşlem                       | 5.1. Donanım ve yazılım                                          |
|                                      | 5.2. İletişim merkezi                                            |
| 6. Destek Hizmetleri                 | 6.1. İhale işleri                                                |
|                                      | 6.2. Bina temizlik işleri                                        |
|                                      | 6.3. Satın alma işleri                                           |
|                                      | 6.4. Araç işletme                                                |
|                                      | 6.5. Bina teknik hizmetleri                                      |
| 7. Fen İşleri                        | 7.1. Yol yapım, bakım ve onarım işleri                           |
|                                      | 7.2. Belediye inşaat işleri                                      |
| 8. Hukuk İşleri                      | 8.1. Dava işlemleri                                              |
| 9. Mali Hizmetler                    | 9.1. Muhasebe işlemleri                                          |
|                                      | 9.2. Gelir işlemleri                                             |
|                                      | 9.3. Emlak işlemleri                                             |
| 10. İnsan Kaynakları ve Eğitim       | 10.1. Personel özlük işleri                                      |
|                                      | 10.2. Personel eğitimi                                           |
|                                      | 10.3. Hizmet alımı personeli hizmetleri                          |
| 11. Kültür ve Sosyal İşler           | 11.1. Meslek edinme kursları                                     |

|                                     |                                            |
|-------------------------------------|--------------------------------------------|
|                                     | 11.2. Spor faaliyetleri                    |
|                                     | 11.3 Kültür ve sanat organizasyon işleri   |
|                                     | 11.4. Kent konseyi işleri                  |
| <b>12. Muhtarlık İşleri</b>         | 13.1. Muhtarlık işleri                     |
| <b>13. Özel Kalem</b>               | 14.1 Temsil ve ağırlama                    |
| <b>14. Park ve Bahçeler</b>         | 15.1. Park ve yeşil alan işleri            |
| <b>15. Esenlik ve Sosyal yardım</b> | 16.1. Sağlık işleri                        |
|                                     | 16.2. GSM ruhsat işleri                    |
|                                     | 16.3. Veteriner işleri                     |
|                                     | 16.4. Mezarlık ve defin işleri             |
|                                     | 16.5. Sosyal yardım işleri                 |
| <b>17. Strateji Geliştirme</b>      | 17.1. Proje ve AR-GE                       |
|                                     | 17.2. Stratejik yönetim                    |
|                                     | 17.3. Dış ilişkiler                        |
|                                     | 17.4. Birimler arası koordinasyon          |
| <b>18. Teftiş Kurulu</b>            | 18.1. Denetimler                           |
| <b>19. Temizlik İşleri</b>          | 19.1. Çevre koruma ve kontrol işleri       |
| <b>20. Yapı Kontrol</b>             | 20.1. Yapı ruhsat işleri                   |
|                                     | 20.2. Yapı denetim ve yapı kullanma işleri |
|                                     | 20.3. Yapı proje kontrol işleri            |
|                                     | 20.4. Kaçak inşaat işleri                  |
| <b>21. Yazı İşleri</b>              | 21.1. CİMER                                |
|                                     | 21.2. Belediye meclis işleri               |
|                                     | 21.3. Belediye encümen işleri              |
|                                     | 21.4. Genel evrak işleri                   |
|                                     | 21.5. Nikah işlemleri                      |
| <b>22. Zabıta</b>                   | <b>22.1. Sıhhi müessese ruhsat işleri</b>  |
|                                     | 22.2. Pazar denetim işleri                 |
|                                     | 22.3. Asayiş ve güvenlik denetimleri       |

## 6. Paydaş Analizleri

### 6.1. Genel Olarak

Paydaş analizi katılımıcılığı sağlamanın en önemli aracıdır. Belediyemizin etkileşim içerisinde olduğu tarafların stratejik planla ilgili görüşlerinin alınması, belediye hizmetlerinin yararlanıcı ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmesi ile stratejik planın paydaşlar tarafından sahiplenilmesi ve başarı düzeyinin artırılması amaçlanmıştır. Paydaşların katılımıcılığı ile hazırlanan stratejik planın her kesim tarafından benimsenmesi ve uygulanma noktasında katılımıcılığın sağlanması açısından önemlidir.

Paydaşlar, belediyenin proje, faaliyet ve hizmetleriyle ilgisi olan, belediyeden doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen veya belediyeyi etkileyen kişi, grup veya kurumlardır. Paydaşlar, iç ve dış paydaşlar olarak sınıflandırılmıştır:

İç paydaşlar; belediyemizden etkilenen veya belediyeyi etkileyen belediye içerisindeki kişi ve gruplardan oluşmuştur.

Dış paydaşlar; belediyemizin sunduğu faaliyet ve hizmetlerden yararlananlar ile belediyeden etkilenen veya belediyeyi etkileyen belediye dışındaki kişi, grup veya kurumlardan oluşmuştur.

Paydaşlar tespit edildikten sonra önem ve etki dereceleri belirlenmiş ve de bu durumlara göre dış paydaşlar 2 kategoriye ayrılmıştır. Bu ayırım;

1. Kategori; birlikte çalışılacaklar ve çalışmalara dahil edilecekler
2. Kategori; bilgilendirilecekler ve izlenecekler olarak yapılmıştır.

Paydaşların, fikir, öneri ve değerlendirmeleri anket yöntemiyle alınmıştır.

### 6.2. İç Paydaşlar:

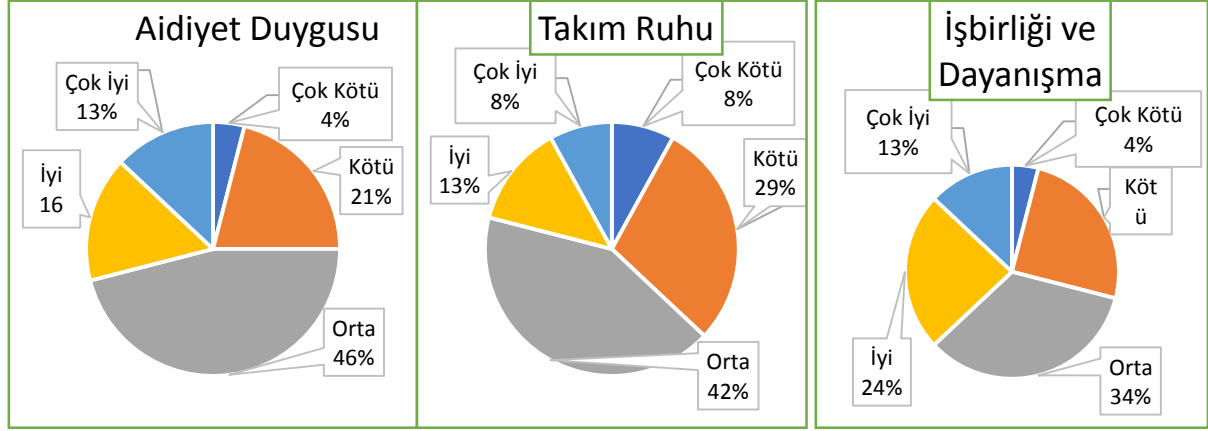
Anket sonuçlarına göre;

Kurum içi aidiyet duygusunu; iç paydaşların %46'sı orta, %29'u iyi ve çok iyi, %25'i de kötü ve çok kötü;

Takım ruhunu; iç paydaşların %42'si orta, %21'i iyi ve çok iyi, %37'si de kötü ve çok kötü;

İş birliği ve dayanışmayı; iç paydaşların %34'ü orta, %37'si iyi ve çok iyi, %29'u da kötü ve çok kötü; olarak değerlendirmişlerdir.

Grafik 1:İç Paydaş Anket Değerlendirmesi



Buna göre, kurum içinde işbirliği ve dayanışma güçlü, ancak takım ruhu zayıftır. Aidiyet duygusu ise ne iyi ne kötü, yani orta derecededir. Dolayısıyla, iç paydaşların aidiyet duygusunu artıracak ve takım ruhunu geliştirecek tedbirler alınması, stratejik plan amaç ve hedeflerine ulaşılması için önem arz etmektedir.

Bunlardan en memnun olunanı aidiyet duygusudur. En memnun olunmayan takım ruhu olduğu anketlerden anlaşılmıştır.

İç paydaşların;

Kurum açısından bakıldığında personelimizin genel olarak iş yerinden memnun olduğu görülmektedir. Personelin bu kurumda çalışmaya devam etme isteğinin olduğu da görülmektedir. Memnuniyetsiz olunan fazla alan görülmese de belediyemizin personel fikir ve önerilerini daha çok alması ve bürokratik işlerin azaltılması faydalı olacaktır.

Personelimizin yöneticilerinden memnuniyet düzeyinin de iyi düzeyde olduğu ve yöneticilerin yetkin kişiler olduğu görülmektedir.

Personelimizin gelişimi açısından bakıldığında ortalamanın üstü olan bir düzeyde görülmektedir. Personelin çalışırken faydalı bilgi ve deneyimler kazandığı görülmektedir. Terfi, ödül ve ceza sisteminde eksiklikler olduğu bildirilmiştir.

Yapılan işler ile ilgili olarak personelimizin yaptığı işten başarı duygusu aldığı ve iş hakkında bilgilendirmelerin iyi düzeyde olduğu belirlenmiştir.

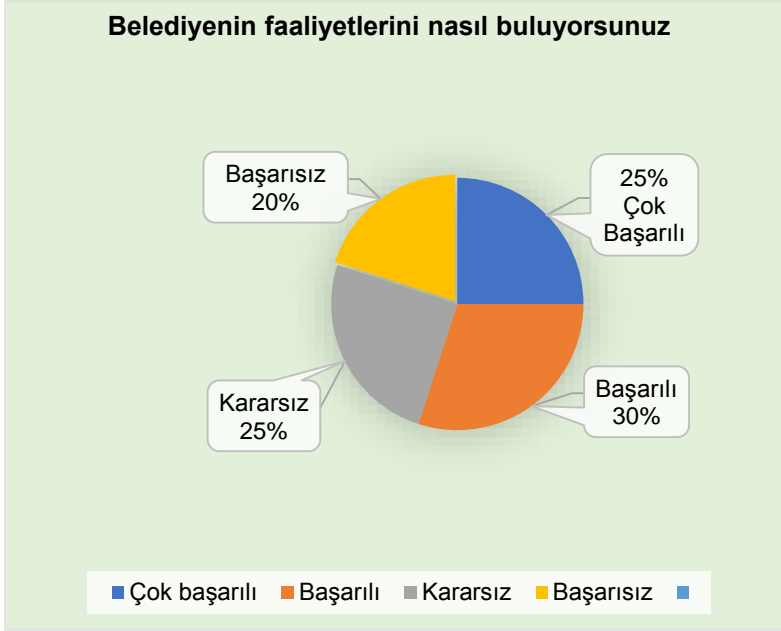
Fiziksel ortamın yapılan iş için büro ve kırtasiye malzemelerinin yeterliliğinin uygun olduğu belirlenmiştir.

İç paydaşlar yöneticiler ile toplantıların ve de eğitimlerin de belediyenin performansına olumlu etki sağlayacağını düşünmektedir. Birimler arasında iletişimin iyi sağlanması ve de liyakata önem verilmesi de ayrıca üzerinde durulan konulardır.

### 6.3. Dış Paydaşlar

Dış paydaş anketleri değerlendirildiğinde belediyemizin faaliyetleri %55 oranında başarılı, %20 oranında da başarısız olarak görülmektedir.

Grafik 2:Dış Paydaş Analizi Anket Değerlendirmesi



Belediyemizin diğer kurum ve kuruluşlar ile işbirliğinin verimliliği değerlendirildiğinde; kurumlarla işbirliğinin verimliliği % 61 verimli olarak görülmektedir.

Grafik 3:Dış Paydaş İş Birliği Değerlendirme Sonuçları



Belediyemiz; adil ve eşit, bilime saygılı, çalışkan, çözüme odaklı/yapıcı, dinamik ve esnek, doğaya ve çevreye saygılı, erişebilir, güler yüzlü hizmet, güvenilir, hesap verebilir, hizmet ve paydaş odaklı, ilkel, insan odaklı, işbirliğine açık/katılımcı, kaliteli hizmet, sosyal belediyeçilik, şeffaf, ulusal stratejilere odaklı, verimli, yenilikçi/yaratıcı, yerel problemlere çözüm üreten, yetkinlik değerleri açısından değerlendirildiğinde paydaşların bu değerler için memnuniyetsiz olduğu bir değer görülmemektedir. Bilime saygılı, doğaya ve çevreye saygılı ve de hizmet ve paydaş odaklılık açısından bir adım önde görülen belediyemizde geliştirilebilir yön ise yerel problemlere çözüm üretme olarak görülmektedir.

## 7. Kurum İçi Analiz

### 7.1. Genel Olarak

Kuruluş içi analizde insan kaynaklarının yetkinlik düzeyi, kurum kültürü, teknoloji ve bilişim altyapısı, fiziki ve mali kaynaklara ilişkin analizlerin yapılarak belediyenin mevcut kapasitesi değerlendirilmiştir.

### 7.2. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Belediyemizde 104 memur, 11 sözleşmeli ve 56 kadrolu işçi olmak üzere 171 adet personel, ayrıca 370 adet hizmet alımı işçisi bulunmaktadır. Lisansüstü eğitim görmüş personel sayısı 4 ve lisans mezunu personel sayısı 50'dir. Kurumumuzda deneyimi 10 senenin altında olan memur sayısı 83 adet olup, memur sayısının %64'lik kısmını oluşturmaktadır. 26 yıl ve üstü süre ile çalışan personel sayısı ise 20'dir.

Belediyemiz, Belediye Ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke Ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki "BÜYÜKŞEHİR İLÇE BELEDİYELERİ TASNİF CETVELİ"nde (C-11) Grubunda yer almış olup, aşağıdaki tabloda da görüleceği üzere Belediyemize 348 memur ve 173 adet sürekli işçi kadrosu verilmiştir.

Ancak, Belediyemizin bütçe imkanları kısıtlı olduğundan, bu kadroların tamamının doldurulması mümkün değildir. Mevcut 178 adet personel ve 370 adet hizmet alım işçileri ile hizmetler yürütülmektedir. Bunun yanında, personele yetkinlik kazandırmak amacıyla eğitim çalışmalarına ağırlık verilmesi gerekmektedir.

Tablo 8:Belediye Norm Kadro

| EREĞLİ BELEDİYESİ NORM KADRO |      |
|------------------------------|------|
| UNVAN                        | ADET |
| Belediye Başkan Yardımcısı   | 4    |
| Yazı İşleri Müdürü           | 1    |
| Mali Hizmetler Müdürü        | 1    |
| Fen İşleri Müdürü            | 1    |
| İmar Ve Şehircilik Müdürü    | 1    |
| Teftiş Kurulu Müdürü         | 1    |
| Temizlik İşleri Müdürü       | 1    |

|                                 |     |
|---------------------------------|-----|
| Zabıta Müdürü                   | 1   |
| Hukuk İşleri Müdürü             | 1   |
| Diğer Müdürler                  | 15  |
| Özel Kalem Müdürü               | 1   |
| Uzman                           | 5   |
| Şef                             | 20  |
| Avukat                          | 4   |
| Müfettiş                        | 6   |
| Müfettiş Yardımcısı             | 2   |
| Mali Hizmetler Uzmanı           | 4   |
| Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı | 2   |
| İdari Personel                  | 80  |
| Teknik Personel                 | 55  |
| Sağlık Personeli                | 18  |
| Yardımcı Hizmet Personeli       | 21  |
| Zabıta Amiri                    | 5   |
| Zabıta Komiseri                 | 14  |
| Zabıta Memuru                   | 84  |
| Memur Kadroları Toplamı         | 348 |
| Sürekli İşçi Kadroları Toplamı  | 173 |

Tablo 9: Personel Nitelikleri

| EREĞLİ BELEDİYESİ PERSONEL İSTİHDAM TÜRLERİ, KADRO DURUMU YAŞ GRUBU, CİNSİYET DAĞILIM VE ÖĞRENİM DURUMU TABLOSU |            |                 |                   |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------|-------------------|---------------------|
| Personel Nitelikleri                                                                                            |            | Personel Sayısı |                   |                     |
|                                                                                                                 |            | Memur Sayısı    | Sözleşmeli Sayısı | Kadrolu İşçi Sayısı |
|                                                                                                                 |            | 104             | 11                | 56                  |
| Eğitim Düzeyi                                                                                                   | İlk-Orta   | 4               | -                 | 41                  |
|                                                                                                                 | Lise       | 37              | -                 | 11                  |
|                                                                                                                 | Önlisans   | 23              | 3                 | 2                   |
|                                                                                                                 | Lisans     | 38              | 7                 | 1                   |
|                                                                                                                 | Lisansüstü | 2               | 1                 | 1                   |

|                        |                 |     |    |    |
|------------------------|-----------------|-----|----|----|
| Cinsiyeti              | Erkek           | 89  | 10 | 52 |
|                        | Kadın           | 15  | 1  | 4  |
| Kurumda Çalışma Süresi | 0-5 Yıl Arası   | 19  | 11 | 1  |
|                        | 6-10 Yıl Arası  | 54  | -  | 2  |
|                        | 11-15 Yıl Arası | 9   | -  | 5  |
|                        | 16-20 Yıl Arası | 14  | -  | 20 |
|                        | 21-25 Yıl Arası | 6   | -  | 13 |
|                        | 26 Yıl ve Üzeri | 2   | -  | 15 |
| Yaş Grupları           | 20-30           | -   | 5  | 2  |
|                        | 31-40           | 45  | 5  | 5  |
|                        | 41-50           | 38  | 1  | 34 |
|                        | 51-60           | 19  | -  | 15 |
|                        | 60+             | 2   | -  | -  |
| Boş Kadro              |                 | 142 |    | 74 |

### 7.3.Kurum Kültürü Analizi

#### Katılım

Çalışanların karar alma süreçlerine katılımı orta düzeydedir.

Çalışanların katılımını sağlamaya yönelik mekanizmaların varlığı orta düzeydedir.

Üst yönetimin katılımcılığı destekleme derecesi iyi düzeydedir.

#### İş birliği

Çalışanların ve yöneticilerin bilgi paylaşımına ve iş birliğine açıklık düzeyi iyi düzeydedir.

Çalışanların takım çalışmasına yatkınlığı orta düzeydedir.

İş birliği mekanizmalarının yeterlilik ve etkililik derecesi orta düzeydedir.

Birimler arası koordinasyonun etkililik derecesi orta düzeydedir.

#### Bilginin yayılımı

Bilginin paylaşılmasını ifade eden açıklık orta düzeydedir.

Bilginin ilgili çalışanlara ya da birimlere zamanında iletilmesi orta düzeydedir.

Karar alma süreçlerinin yeterli bilgiyle desteklenme derecesi orta düzeydedir.

#### Öğrenme

Sürekli ilerlemeyi teşvik eden bir insan kaynakları yönetiminin varlığı iyi düzeydedir.

Çalışanların birbirleriyle bilgi, beceri ve tecrübelerini paylaşmalarına imkân veren mekanizmalar ortalamadan üstünde bir düzeydedir.

Yöneticilerin kendilerini geliştirmelerine imkân veren mekanizmalar mevcuttur.

#### Kurum içi iletişim

Belediyedeki iletişim kanalları yatay olarak iyi, dikey olarak ortalama düzeydedir.

Çalışanlar arasındaki iletişimin resmîlik düzeyi iyi düzeydedir.

Çalışanlar, yöneticilerine ulaşmada sıkıntı yaşamamaktadır.

İletişim mekanizmalarının katılım ve işbirliğini destekleme derecesi orta düzeydedir.

**Paydaşlarla ilişkiler**

Hizmetlerin sunumunda ve karar alma süreçlerinde ilgili paydaşların sürece dâhil edilme düzeyi orta düzeydedir.

Belediyenin stratejik planı hakkında paydaşların bilgilendirilme düzeyi orta düzeydedir.

**Değişime açıklık**

Yeni fikirlerin ve farklı görüşlerin desteklenmesi orta düzeydedir.

Dış çevrede meydana gelen değişiklikleri takip ederek buna göre konumlanması orta düzeydedir.

Var olan kuralların değişimi destekleme orta düzeydedir.

Çalışanların karar ve inisiyatif alma derecesi orta düzeydedir.

**Stratejik yönetim**

Üst yönetimin stratejik planın hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi süreçlerindeki sahiplik düzeyi yüksektir.

Rutin işlerin yanı sıra stratejik işlere odaklanması orta düzeydedir.

Çalışanların stratejik plana yönelik sorumluluklarına ilişkin farkındalık düzeyi iyi düzeydedir.

**Ödül ve ceza sistemi**

Ödül ve ceza sistemleri ortalama düzeydedir.

Çalışanların motivasyonunu artırmaya yönelik mekanizmalar orta düzeydedir, artırılması gerekir.

**7.4. Fiziki Kaynak Analizi****Fiziki Kaynak Analizi**

Belediyenin Taşınmaz Envanter Listesi ile Araç-Makine Parkı Envanter Listesine aşağıda yer verilmiş olup, Tapuda Belediye adına kayıtlı 1224 adet müstakil arsa ve 384 adet de hisseli arsa bulunmaktadır. Müstakil arsalardan atıl durumda olanların gelir elde edecek şekilde (satış, kat karşılığı inşaat sözleşmesi gibi) değerlendirilmesi, Belediyenin içinde bulunduğu mali sıkıntının giderilmesi açısından önem arz etmektedir. Diğer taraftan, hisseli arsalarla ilgili olarak, maliklerine ulaşılarak Belediye hisselerini satın almaları, aksi halde İzale-i Şuyu Davası açılacağına bildirilmesi uygun olacaktır.

Tablo 10:Fiziki analiz

| TAŞINMAZ ENVANTERİ |                                            |                |
|--------------------|--------------------------------------------|----------------|
| Sıra No            | Cinsi                                      | Miktarı (adet) |
| 1                  | Hizmet Binaları                            | 1              |
| 2                  | Eğitim ve Öğretim Amaçlı Bina ve Tesisler  | 3              |
| 3                  | Sosyal ve Kültürel Amaçlı Bina ve Tesisler | 7              |
| 4                  | Spor Amaçlı Bina ve Tesisler               | 16             |
| 5                  | Turizm ve Dinlenme Amaçlı Bina ve Tesisler | 2              |
| 6                  | Konutlar                                   | 24             |
| 7                  | Tarihi, Kültürel ve Sanat Yapıları         | 2              |

|    |                                |      |
|----|--------------------------------|------|
| 8  | İbadet Amaçlı Yapılar          | 6    |
| 9  | Depolama Amaçlı Binalar        | 2    |
| 10 | Arsalar (müstakil)             | 1224 |
| 11 | Arsalar (hisseli)              | 384  |
| 12 | Araziler                       | 57   |
| 13 | Ticari Amaçlı Bina ve Tesisler | 238  |
| 14 | Meydanlar                      | 8    |
| 15 | Parklar ve Yeşil Alanlar       | 120  |
| 16 | Mesire Yerleri                 | 3    |
| 17 | Rekreasyon Alanları            | 1    |
| 18 | Otoparklar                     | 2    |
| 19 | Pazar Yeri                     | 4    |

Tablo 11:Fiziki Kaynaklar Araç ve Makineler

| ARAÇ VE MAKİNE PARKI |                         |                |
|----------------------|-------------------------|----------------|
| Sıra No              | Cinsi                   | Miktarı (adet) |
| 1                    | 730 1986 GREYDER        | 1              |
| 2                    | 740 1979 GREYDER        | 1              |
| 3                    | GREYDER ESKİ            | 1              |
| 4                    | GREYDER 2004            | 1              |
| 5                    | TURBO 1 ESKİ BEKO LODER | 1              |
| 6                    | TURBO 2 ESKİ BEKO LODER | 1              |
| 7                    | 2000 BEKO LODER         | 1              |
| 8                    | 2 BEKO LODER            | 1              |
| 9                    | KAMYON 2005 180         | 6              |
| 10                   | DİSPİRİTÖR 1979         | 1              |
| 11                   | KAMYON BMC 1991         | 1              |
| 12                   | MACK TIR 1977           | 1              |
| 13                   | KÜÇÜK FATİH             | 1              |
| 14                   | KAMYON 2015 2529        | 3              |
| 15                   | HAMM SİLİNDİR 2016      | 1              |

|    |                           |    |
|----|---------------------------|----|
| 16 | ASFALT FİNİŞERİ 2016      | 1  |
| 17 | SULAMA ARACI              | 1  |
| 18 | YÜKLEYİCİ 2016            | 1  |
| 19 | TUZ SERPME MAKİNASI       | 1  |
| 20 | YOL SÜPÜRGE ARACI         | 3  |
| 21 | ÇÖP KAMYONU               | 12 |
| 22 | KONTEYNER YIKAMA          | 1  |
| 23 | İLAÇLAMA MAKİNESİ         | 2  |
| 24 | VİDANJÖR                  | 3  |
| 25 | PİKAP                     | 2  |
| 26 | TRAKTÖR KEPÇE             | 6  |
| 27 | YAPRAK SÜPÜRME MAKİNESİ   | 2  |
| 28 | AĞAÇ SÖKME DİKME MAKİNESİ | 1  |
| 29 | OTOBÜS                    | 3  |
| 30 | ARAZÖZ                    | 3  |
| 31 | MOTOSİKLET                | 2  |
| 32 | OTOMOBİL                  | 6  |
| 33 | MİNİBÜS                   | 2  |
| 34 | TRANSİT                   | 4  |

### 7.5. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi

Ekipman sayısı personel sayısına göre yeterli seviyededir. Yazılım ve bilişim sistemleri şu an yeterli görülse bile NETCAD programı gibi programların sayısının artırılması daha verimli hizmet verilmesi açısından olumlu olacaktır.

### 7.6. Mali Kaynak Analizi

2019 yılı dahil Belediyemizin son 4 yıllık gerçekleşen bütçe gelirlerine aşağıdaki tabloda yer verilmiştir. 2018 yılı bütçe gelir gerçekleşme rakamlarına göre; belediyemizin gelirlerinin %62'si Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Gelen Paydan, %38'i ise öz gelirlerinden oluşmaktadır. Belediyenin gelirlerinin sürdürülebilirliği açısından öz gelirlerin artırılması gerekmektedir. 2016-2018 yıllarında belediyenin gerçekleşen gelirlerinde düzenli bir artış söz konusudur. Ancak, 2018 yılına göre 2019 yılının ilk 8 ayında gerçekleşen gelirlerde azalış söz konusu olup, yılsonu itibarıyla yaklaşık 70 milyon TL civarında gerçekleşmesi beklenmektedir. Bu düşüşün sebebi; öz gelirlerdeki (özellikle emlak vergisinde tahsilat oranının düşmesi), ekonomik kriz sebebiyle Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Gelen Payda artış olmaması, 2018 yılında taşınmaz satışından 9.831.009,42 TL gelir elde edildiği halde 2019 yılında 3.154.633,57 TL taşınmaz satış geliri elde edilmiş olmasından kaynaklanmıştır.

Stratejik amaç ve hedeflere yönelik faaliyet ve projelerin gerçekleştirilebilmesi için öz gelirlerin ve tahsilat oranlarının artırılması gerekmektedir.

Tablo 12:Belediye Gelirleri Durumu

| GERÇEKLEŞEN BÜTÇE GELİRLER                  | 2016                 | 2017                 | 2018                 | 2019 (8 aylık)       |
|---------------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Vergi Gelirleri                             | 11.331.781,43        | 13.743.422,86        | 15.523.036,61        | 8.680.869,33         |
| Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri              | 1.875.173,54         | 2.688.703,31         | 4.292.420,24         | 2.130.087,85         |
| Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler | 1.777.737,41         | 607.553,00           | 1.465.182,76         | 258.405,79           |
| Diğer Gelirler                              | 35.994.951,63        | 42.678.990,86        | 50.593.947,36        | 33.111.211,88        |
| Sermaye Gelirleri                           | 3.897.030,95         | 10.661.398,58        | 9.831.009,42         | 3.154.633,57         |
| <b>TOPLAM GELİRLER</b>                      | <b>54.876.674,96</b> | <b>70.380.068,61</b> | <b>81.705.596,39</b> | <b>47.335.208,00</b> |

2019 yılı dahil Belediyemizin son 4 yıllık gerçekleşen bütçe giderlerine aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 13:Belediye Giderler Durumu

| GERÇEKLEŞEN BÜTÇE GİDERLERİ  | 2016                 | 2017                 | 2018                  | 2019 (8 aylık)       |
|------------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|
| Personel Giderleri           | 10.705.944,46        | 11.752.430,87        | 12.837.248,74         | 10.017.960,00        |
| SGK Devlet Primi Giderleri   | 1.899.875,48         | 2.047.637,48         | 2.142.527,41          | 1.667.661,80         |
| Mal Ve Hizmet Alım Giderleri | 44.925.076,72        | 33.477.321,58        | 38.646.721,05         | 22.283.403,72        |
| Faiz Giderleri               | 1.183.996,94         | 3.305.611,33         | 3.003.670,09          | 4.565.825,26         |
| Cari Transferler             | 1.384.732,09         | 1.551.562,86         | 1.835.858,20          | 829.777,48           |
| Sermaye Giderleri            | 7.494.224,25         | 20.007.307,69        | 60.462.608,43         | 1.417.539,99         |
| Sermaye Transferleri         | 100.000,00           | 0,00                 | 274.383,37            | 351.900,34           |
| <b>TOPLAM GİDERLER</b>       | <b>67.693.849,81</b> | <b>72.141.871,81</b> | <b>119.203.017,29</b> | <b>41.134.068,59</b> |

Yukarıdaki tablolarda da görüleceği üzere, 2018 yılında;

Gerçekleşen bütçe geliri **81.705.596,39 TL** olmasına rağmen **119.203.017,29 TL** bütçe gideri yapılmıştır. Buna göre, belediye bütçesi 2018 yılında **37.497.420,90 TL** açık vermiş olup, bu açık borçlanma yoluyla finanse edilmiştir. Dolayısıyla, Belediyemizin borç stoku yüksek oranda artmıştır.

Belediyemizin 01.09.2019 tarihi itibarıyla; **17.149.624,55 TL'si** kısa vadeli ve **63.834.262,70 TL'si** uzun vadeli olmak üzere **80.983.887,25 TL** borcu bulunmaktadır.

## 8. PESTLE Analizi

PESTLE analiziyle belediyemiz üzerinde etkili olan veya olabilecek politik, ekonomik, sosyokültürel, teknolojik, yasal ve çevresel dış etkenlerin tespit edilmesi amaçlanmıştır.

| TESPİTLER | Belediyeye Etkisi                                                                  |                                                                          | Ne Yapılmalı?                                                                     |                                                                                                                                              |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           | Fırsatlar                                                                          | Tehditler                                                                |                                                                                   |                                                                                                                                              |
| Politik   | 6306 sayılı Yasanın dönüşüm uygulamaları                                           | Riskli alanlarla ilgili olarak ilçe belediyesi üzerindeki yükün azalması |                                                                                   | Riskli alanların dönüştürülmesi hususunda Büyükşehir Belediyesine her türlü desteğin verilmesi                                               |
|           | Büyük ölçekli projelerin il/ilçeyi kapsamı                                         | Projelerle ilgili işbirliği, gelirleri artırma                           |                                                                                   | Büyük ölçekli projelere destek sağlanması                                                                                                    |
|           | Devletin sanayi kuruluşlarının yatırımlarına altyapı hazırlanması hakkında desteği | Belediyenin atıl taşınmazlarının değerlendirilmesi, gelirleri artırma    |                                                                                   | Sanayi yatırımlarına tahsis edilebilecek belediye taşınmazlarının tespiti ve girişimlerde bulunulması                                        |
|           | İmar affı uygulaması                                                               |                                                                          | İmar servisinde aşırı iş yoğunluğu, yapıların kontrolünde zafiyet                 | İmar biriminde imar affı ile ilgili ayrı bir bölüm oluşturulması ve teknik personelle takviye edilmesi                                       |
|           | İnşaat sektörünün desteklenmesi                                                    | Gelirlerde artış                                                         |                                                                                   | Ücret tarifelerinin güncellenmesi                                                                                                            |
|           | Kentsel dönüşüm ile ilgili yeni kanunlar                                           | Marka kent yaratmak                                                      |                                                                                   | Kentsel dönüşüm ve gelişim projeleri için Büyükşehir Belediyesi ile işbirliğine gidilmesi                                                    |
|           | Plan yapma ve onama yetkisinin birden çok kurumda olması                           |                                                                          | Planların yapım ve tadilat süreçlerinin uzaması                                   | Büyükşehir İmar Dairesi ile uyum içerisinde çalışılması, parselasyon bazında plan değişikliğine gidilmemesi                                  |
|           | Seçim psikolojisiyle alt yapı yerine görünürdeki faaliyetlere önem verme eğilimi   |                                                                          | Alt yapı hizmetlerinin aksaması ile insan ve çevre sağlığının olumsuz etkilenmesi | Belediyelerin, stratejik planlama yaparken seçim kaygısından bağımsız, ihtiyaç önceliklerini dikkate alması ve bunu sapma olmadan uygulaması |
|           | Vergi aflarının gelirleri etkilemesi                                               |                                                                          | Gelirlerde azalma                                                                 | Vergi affı ve yapılandırmanın mükelleflere duyurulması ve mükelleflerin bilgilendirilmesinde                                                 |

|          |                                                     |                                                 |                                                                                                                |                                                                                                                                                                  |
|----------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                     |                                                 |                                                                                                                | sosyal medya dahil, tüm iletişim araçlarının kullanılması                                                                                                        |
|          | Yapı denetim sisteminin işleyişi                    | Yapı kontrolü yükünün azalması                  |                                                                                                                | Yapı denetim süreçlerinin takibi ve yapı denetim şirketlerinin hakediş işlemlerinin geciktirilmemesi                                                             |
|          | Yerel yönetimler üzerinde denetim                   | Hesap verilebilirlik ve şeffaflığın sağlanması  |                                                                                                                | Denetime ilişkin sonuçların kamuoyuna açıklanması ve meclisin bilgisine sunulması                                                                                |
|          | Yerel yönetimlerin yetkileri (büyükşehir-ilçe)      |                                                 | Vatandaşların görev ve yetki ayırımını yapamaması, hizmetlerdeki aksamalarda ilçe belediyesini sorumlu görmesi | Büyükşehir belediyesi ve ilçe belediyesinin görev ve yetkileri konusunda vatandaşların bilgilendirilmesi, bunun için her türlü iletişim araçlarının kullanılması |
| Ekonomik | Belediyelere teşvik desteği uygulaması              | Giderlerde azalma                               |                                                                                                                | Gerekli başvuruların yapılması                                                                                                                                   |
|          | Belediye sınırlarındaki işletilen mekânlar          |                                                 | Denetim zafiyeti, vatandaş şikayetleri                                                                         | Zabıta denetimlerinin artırılması                                                                                                                                |
|          | Döviz piyasasındaki gelişmeler                      |                                                 | Yerli parada değer kaybı, ekonomik kriz nedeniyle gelirlerde azalma                                            | Belediyenin öz gelirlerini artırmaya yönelik çalışma yapması, bütçe disiplinine gitmesi                                                                          |
|          | Emlak vergilerinin artırılması                      | Gelir artışı                                    |                                                                                                                | Artışın gerekçesinin vatandaşa anlatılması, gelir ve giderlerde şeffaflığa gidilmesi                                                                             |
|          | Enflasyon oranı                                     |                                                 | Yerli parada değer kaybı, personel giderlerinde artış, bütçe dengelerinin bozulması                            | Belediyenin öz gelirlerini artırmaya yönelik çalışma yapması, bütçe disiplinine gitmesi                                                                          |
|          | Gelir artırıcı yöntemler, teknikler ve teknolojiler | Gelir artışı                                    |                                                                                                                | Gelir artırıcı yöntemler, teknikler ve teknolojilerden yararlanılması                                                                                            |
|          | Göçün ekonomik etkileri                             |                                                 | Kontrolsüz nüfus artışı, hizmetlerde aksama, kayıt dışılık                                                     | Stratejik planda hedeflere yönelik faaliyet ve projelerin tespitinde 5 yıllık nüfus projeksiyonunun dikkate alınması                                             |
|          | Hane halkı ekonomik durum dengesi                   | Sosyal yardım giderlerinde azalma, gelir artışı |                                                                                                                | Hane halkı ekonomik durum dengesinin sağlanmasına yönelik projelere destek                                                                                       |
|          | Hizmet sektörünün büyümesi                          | Belediye taşınmazlarının değerlendirilmesi      |                                                                                                                | Hizmet sektörüne tahsis edilebilecek belediye taşınmazlarının tespiti ve planlama                                                                                |
|          | Hükümet harcamalarından yerel yönetimlere           |                                                 | Gelir azalışı                                                                                                  | Öz gelirlerin artırılması ve bütçe disiplininin sağlanmasına yönelik çalışmalar yapılması                                                                        |

|                      |                                                |                                                                                                              |                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                      | dağıtılan paylarda azalma                      |                                                                                                              |                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                |
|                      | Hükümetin tarım politikası ve yatırımları      | Bölgede gelir ve istihdam artışına paralel olarak belediye gelir artışı, sosyal yardım giderlerinde tasarruf |                                                                    | Bu tür politika ve yatırımlara her türlü destek sağlanması                                                                                                                                                                     |
|                      | İşsizlik/İstihdam                              |                                                                                                              | Gelirlerde azalış, sosyal yardım giderlerinde artış                | İstihdama yönelik yatırımlara destek, meslek ve beceri kazandırma kursları düzenlemek ve bu hizmeti yürütürken üniversiteler, yüksek okullar, meslek liseleri, kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile işbirliği yapmak |
|                      | Özel sektörün il/ilçemizdeki konut yatırımları | Gelir artışı, konut sorunun çözülmesi, istihdam artışı                                                       |                                                                    | İmarlı ve alt yapı arsalar üretmek, Belediye taşınmazlarını kat karşılığı inşaat sözleşmeleri veya gelir ortaklığı sözleşmeleri ile değerlendirmek                                                                             |
|                      | Turizm                                         | Gelir ve istihdam artışı                                                                                     |                                                                    | Turizm yatırımlarına taşınmaz bedelsiz tahsis etmek, tarihi ve kültürel değerlerin tanıtımı                                                                                                                                    |
|                      | Üniversite öğrencilerinin ekonomiye etkisi     | Gelir artışı                                                                                                 |                                                                    | Üniversite öğrencilerine yönelik yurt yapmak, özel yurtların yapılmasına yönelik planlama yapmak, öğrencilerin kent merkezine çekilmesine yönelik sosyal ve kültürel faaliyetler düzenlemek                                    |
|                      | Vergilerin internet üzerinden tahsil edilmesi  | Gelir artışı ve vatandaş memnuniyeti                                                                         |                                                                    | İnternet üzerinden gelir tahsilatına yönelik program temin etmek, tanıtımını yapmak ve uygulamak                                                                                                                               |
| <b>Sosyokültürel</b> | Bilgi edinme hakkı uygulamasının etkileri      | Kamuoyu denetimi ve şeffaflığın sağlanması                                                                   |                                                                    | Bilgi edinme biriminin oluşturulması veya bilgi edinme yetkilisinin görevlendirilmesi; talep edilen bilgi ve belgelerin yasal süresi içerisinde verilmesi                                                                      |
|                      | Aile içi şiddet                                | Aile içi şiddet konusunda belediye imkanlarını harekete geçirmek                                             |                                                                    | Kadın ve çocuk konukevleri açmak, kamu kurumları ve STK ile işbirliği ve ortak hizmet projeleri yapmak, aile içi şiddete yönelik toplantılar yapmak                                                                            |
|                      | Başboş hayvanların mevcut durumu               |                                                                                                              | Çevre ve toplum sağlığına tehdit, hayvan haklarının ihlali         | Sokak Hayvanları Rehabilitasyon Merkezi açmak, hayvanları kısırlaştırmak ve tedavi etmek                                                                                                                                       |
|                      | Boşanmalar                                     |                                                                                                              | Belediye giderlerinde artış (sosyal yardım, konuk evi yapımı gibi) | Kadın istihdamını artırmaya yönelik projelere destek, kadınlara yönelik meslek edindirme kursları düzenlemek                                                                                                                   |

|            |                                                              |                                                             |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | Dış göç                                                      |                                                             | Belediye hizmet giderlerinde artış, kayıt dışılık, toplumsal çatışma | Suriyeli sığınmacılar ile ilgili olarak ayrı bir birimin oluşturulması, bunların sosyal yaşama uyumuna yönelik olarak düzenlenen proje ve faaliyetler destek olunması, Göç İdaresi ile işbirliğine gidilmesi                                         |
|            | Festivaller                                                  | Gelir ve istihdamda artış, beldenin tanıtımı                |                                                                      | Yöreye özgü tarım ürünlerinin tanıtımı için festivallerin çeşitlendirilmesi, festival kapsamında ürünler ve çiftçilerin sorunları ile ilgili toplantılar düzenlenmesi, bu kapsamda üniversiteler, odalar ve kamu kurumları ile işbirliğine gidilmesi |
|            | Yerel medyanın durumu                                        | Kamuoyunun bilgilendirilmesi, kamuoyu denetimi              |                                                                      | Yerel medyanın desteklenmesi                                                                                                                                                                                                                         |
| Teknolojik | Hızlı gelişen bilişim teknolojilerinin etkisi                | Kaliteli hizmet, vatandaş memnuniyeti                       |                                                                      | Bilişim teknolojilerinden faydalanılması                                                                                                                                                                                                             |
|            | Teknolojinin gelişmesiyle kent bilgi sisteminin kullanılması | Fırsat                                                      |                                                                      | Kent bilgi sistemi kurularak, vatandaşların ulaşımı açısından kolaylaştırılması ve sürekli güncellenmesi                                                                                                                                             |
|            | Elektronik imza sistemi                                      | Bürokratik işlemlerin hızlandırılması, vatandaş memnuniyeti |                                                                      | E-imza sisteminin kurulması                                                                                                                                                                                                                          |
|            | E-imar sistemi                                               | Şeffaflık, bilgi edinme, vatandaş memnuniyeti               |                                                                      | İmar planlarına belediye web sitesi üzerinden ulaşılmasının sağlanması                                                                                                                                                                               |
| Ekolojik   | Dünyadaki çevre dengesinin bozulması                         |                                                             | Doğal afetlerde artış                                                | Ağaçlandırma yapılması, yeşil alanların artırılması                                                                                                                                                                                                  |
|            | Geri dönüşüm ile ilgili çalışmalar                           | Ekonomiye katkı, çevrenin korunması                         |                                                                      | Geri dönüşüm kutularının sayıları                                                                                                                                                                                                                    |
|            | Güneş enerjisi kullanımı                                     | Enerji giderlerinde tasarruf imkanı, gelir imkanı           |                                                                      | GES kurulması                                                                                                                                                                                                                                        |
|            | Jeotermal enerji kaynakları kullanımı                        | Enerji giderlerinde tasarruf imkanı, gelir imkanı           |                                                                      | Jeotermal enerji kaynaklarının enerji üretimi ve sera projelerinde değerlendirilmesi                                                                                                                                                                 |

## 9. GZFT (SWOT) Analizi

| Öz Gelirlerin ve Tahsilat Oranının Artırılması                                                                  |                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                                                                    | <b>Zayıf</b>                                                                                                          |
| - Gelir getirici projeler<br>- Gelir getirmeye elverişli taşınmazların varlığı<br>- İnternet üzerinden tahsilat | - Personel yetersizliği                                                                                               |
| <b>Fırsat</b>                                                                                                   | <b>Tehdit</b>                                                                                                         |
| - Merkezi idarenin istihdam yönelik yatırımları teşvik politikaları                                             | - Belediye vergi ve harç miktar ve oranların güncelliğini yitirmiş olması<br>- Ülkenin içinde bulunduğu ekonomik kriz |

| Personel Eğitim Faaliyetleri                                                                                                                                                                                    |                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                                                                                                                                                                    | <b>Zayıf</b>                                                              |
| - Yüksek öğrenim mezunu personel sayısının fazlalığı<br>- Eğitim ortam ve donanımının uygunluğu                                                                                                                 | - Personel yetersizliği<br>- 31-50 yaş arası personel sayısının fazlalığı |
| <b>Fırsat</b>                                                                                                                                                                                                   | <b>Tehdit</b>                                                             |
| - Türkiye Belediyeler Birliğinin eğitim programları<br>- STK'ca düzenlenecek eğitim ve seminerler<br>- Kamu kurum ve kuruluşlarınca düzenlenecek eğitimler<br>- Kamu kurum ve kuruluşlarının eğitim programları | - Nitelikli eğitimci eksikliği                                            |

| Mahalle Muhtarları ile Toplantılar Yapılması                                                      |                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                                                      | <b>Zayıf</b>                                                        |
| - Üst yönetimin katılımcı yönetim anlayışı<br>- Görüşmeye uygun fiziki ortam                      | - Zaman yetersizliği<br>- Geçmiş yönetim uygulamaları               |
| <b>Fırsat</b>                                                                                     | <b>Tehdit</b>                                                       |
| - Belediye Başkanının bağımsız olarak seçilmesi<br>- Muhtarların mahalle sakinleri ile ilişkileri | - Muhtar sayısının fazlalığı<br>- Ülke siyasetindeki kısır döngüler |

| Meslek Odaları ve Sivil Toplum Kuruluşları ile Toplantılar Yapılması                                                    |                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                                                                            | <b>Zayıf</b>                                          |
| - Üst yönetimin katılımcı yönetim anlayışı<br>- Görüşmeye uygun fiziki ortam                                            | - Zaman yetersizliği<br>- Geçmiş yönetim uygulamaları |
| <b>Fırsat</b>                                                                                                           | <b>Tehdit</b>                                         |
| - Belediye Başkanının bağımsız olarak seçilmesi<br>- Meslek odaları ve STK'nın deneyimleri ve işbirliğine açık olmaları | - STK sayısının fazlalığı                             |

| Hizmetlerle İlgili Vatandaş Memnuniyet Anketi                                                                    |                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                                                                     | <b>Zayıf</b>                                                                                                                 |
| - Üst yönetimin vatandaş memnuniyetini esas alan yönetim anlayışı                                                | - Nitelikli personel eksikliği<br>- Ankete katılımcı sayısının azlığı                                                        |
| <b>Fırsat</b>                                                                                                    | <b>Tehdit</b>                                                                                                                |
| - Hizmetlerde aksaklıklarının tespiti ve etkinliğinin artırılması<br>- STK ve Üniversiteler ile işbirliği imkanı | - Ülke genelinde belediyelere yönelik olumsuz algı<br>- Vatandaşların büyükşehir-ilçe belediyesi algısının değişmemiş olması |

| Açık Kapı Politikası                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Güçlü                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Zayıf                                                                                                                  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Üst yönetimin katılımcı yönetim anlayışı</li> <li>- Görüşmeye uygun fiziki ortam</li> </ul>                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zaman yetersizliği</li> <li>- Geçmiş yönetim uygulamaları</li> </ul>          |
| Fırsat                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Tehdit                                                                                                                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vatandaşın şikayet ve sorunlarını üst yönetime doğrudan ileterek, şikayet ve bilgi edinme hakkını kullanması</li> <li>- Vatandaşın gönüllü katılımının sağlanması</li> <li>- Hizmet aksaklıklarının giderilmesi ve etkinliğinin artırılması</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- İşsiz sayısında artış</li> <li>- Vatandaşın klasik belediye algısı</li> </ul> |

| Yol ve Kaldırım Yapımı Faaliyetleri                                                                                                                                               |                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Güçlü                                                                                                                                                                             | Zayıf                                                                                                                                        |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Üst yönetimin üretken belediyeçilik anlayışı</li> </ul>                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Personel yetersizliği</li> <li>- Kaynak yetersizliği</li> <li>- Borç stokunun yüksekliği</li> </ul> |
| Fırsat                                                                                                                                                                            | Tehdit                                                                                                                                       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Büyükşehir belediyesi ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarının alt yapı yatırımları ve yatırımcı kurum ve kuruluşlarla işbirliği</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- İhale sürecinin uzaması</li> <li>- Ekonomik kriz</li> </ul>                                         |

| Yer Altı Katlı Otopark Projesi                                                                                  |                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Güçlü                                                                                                           | Zayıf                                                                                                       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Üst yönetimin üretken belediyeçilik anlayışı</li> </ul>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kaynak yetersizliği</li> <li>- Borç stokunun yüksekliği</li> </ul> |
| Fırsat                                                                                                          | Tehdit                                                                                                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Büyükşehir belediyesi ile işbirliği</li> <li>- Gelir artışı</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- İhale sürecinin uzaması</li> <li>- Ekonomik kriz</li> </ul>        |

| Küçük Sanayi Sitesi Projesi                                                                                                                                                                                           |                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Güçlü                                                                                                                                                                                                                 | Zayıf                                                                                                       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Üst yönetimin üretken belediyeçilik anlayışı</li> </ul>                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kaynak yetersizliği</li> <li>- Borç stokunun yüksekliği</li> </ul> |
| Fırsat                                                                                                                                                                                                                | Tehdit                                                                                                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Marka kent oluşturma</li> <li>- Büyükşehir belediyesi ile işbirliği</li> <li>- Esnaf odaları, sanayi ve ticaret odası ile kamu kurum ve kuruluşları ile işbirliği</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- İhale sürecinin uzaması</li> <li>- Ekonomik kriz</li> </ul>        |

| Termal Tedavi ve Kür Merkezi Projesi                            |                                                          |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                    | <b>Zayıf</b>                                             |
| - Üst yönetimin üretken belediyeçilik anlayışı                  | - Kaynak yetersizliği<br>- Borç stokunun yüksekliği      |
| <b>Fırsat</b>                                                   | <b>Tehdit</b>                                            |
| - Marka kent oluşturma<br>- Sağlık turizmi<br>- Yatırım teşviki | - Ekonomik kriz<br>- Tanıtım maliyeti<br>- Talep darlığı |
| Huzur Köy Projesi                                               |                                                          |
| <b>Güçlü</b>                                                    | <b>Zayıf</b>                                             |
| - Üst yönetimin üretken belediyeçilik anlayışı                  | - Kaynak yetersizliği<br>- Borç stokunun yüksekliği      |
| <b>Fırsat</b>                                                   | <b>Tehdit</b>                                            |
| - Marka kent oluşturma<br>- Sağlık turizmi<br>- Yatırım teşviki | - Ekonomik kriz<br>- Tanıtım maliyeti<br>- Talep darlığı |

| İmar Planı Revizyonu ve Parselasyon Planları Yapımı                                                 |                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                                                        | <b>Zayıf</b>                                         |
| - Üst yönetimin üretken belediyeçilik anlayışı<br>- Kurum kültürü                                   | - Teknik personel yetersizliği                       |
| <b>Fırsat</b>                                                                                       | <b>Tehdit</b>                                        |
| - Sürdürülebilir kentsel planlama<br>- Kamulaştırma giderlerinde tasarruf<br>- Turizmin planlanması | - İdari yargı denetimi<br>- Büyükşehir Meclisi onayı |

| Ağaçlandırma Faaliyetleri                                                                                           |                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                                                                        | <b>Zayıf</b>                            |
| - Kurum kültürü<br>- Yeterli işgücü ve donanım                                                                      | - Kaynak yetersizliği                   |
| <b>Fırsat</b>                                                                                                       | <b>Tehdit</b>                           |
| - Büyükşehir Belediyesi ve diğer kamu kurumları ile işbirliği<br>- STK ile işbirliği<br>- Vatandaşın aktif katılımı | - İklim değişikliğinin olumsuz etkileri |

| Organik Tarımın Desteklenmesi                                                                                         |                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                                                                          | <b>Zayıf</b>                                                    |
| - Kurum kültürü                                                                                                       | - Kaynak yetersizliği                                           |
| <b>Fırsat</b>                                                                                                         | <b>Tehdit</b>                                                   |
| - Büyükşehir Belediyesi ve diğer kamu kurumları ile işbirliği<br>- Merkezi idarenin organik tarıma yönelik destekleri | - Yardım Talep Edilecek Kurumlardan Kaynaklanacak Olumsuzluklar |

| Akhüyük Sera Alanı Projesi                                                                             |                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                                                           | <b>Zayıf</b>                       |
| - Üst yönetimin üretken belediyeçilik anlayışı<br>- Kurum kültürü                                      | - Kaynak yetersizliği              |
| <b>Fırsat</b>                                                                                          | <b>Tehdit</b>                      |
| - Meslek odaları ve yatırımcılar ile işbirliği<br>- Merkezi idarenin organik tarıma yönelik destekleri | - Ekonomik kriz<br>- Talep darlığı |

| Kapalı Halk Pazarı ve Belediye Çarşısı Projesi                                                         |                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                                                           | <b>Zayıf</b>                       |
| - Üst yönetimin üretken belediyeçilik anlayışı<br>- Kurum kültürü                                      | - Kaynak yetersizliği              |
| <b>Fırsat</b>                                                                                          | <b>Tehdit</b>                      |
| - Meslek odaları ve yatırımcılar ile işbirliği<br>- Merkezi idarenin organik tarıma yönelik destekleri | - Ekonomik kriz<br>- Talep darlığı |

| Tarım Ürünleri Borsası ve Akgöl Havzası Organik Tarım Birliği Kurulması                                                                             |                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                                                                                                        | <b>Zayıf</b>                             |
| - Üst yönetimin üretken belediyeçilik anlayışı<br>- Kurum kültürü                                                                                   | - Kaynak yetersizliği                    |
| <b>Fırsat</b>                                                                                                                                       | <b>Tehdit</b>                            |
| - Meslek odaları, ticaret ve sanayi odası, ilgili bakanlıklar ve yatırımcılar ile işbirliği<br>- Merkezi idarenin organik tarıma yönelik destekleri | - Ekonomik kriz<br>- Bürokratik engeller |

| Kırsal Mahallelere Park, Çocuk Parkı ve Spor Parkı Yapımı           |                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                        | <b>Zayıf</b>                                                                                        |
| - Üst yönetimin üretken belediyeçilik anlayışı<br>- Kurum kültürü   | - Kaynak yetersizliği                                                                               |
| <b>Fırsat</b>                                                       | <b>Tehdit</b>                                                                                       |
| - Konya Büyükşehir Belediyesi ve diğer kamu kurumları ile işbirliği | - Mahalle sayısının fazla olması<br>- Yardım Talep Edilecek Kurumlardan Kaynaklanacak Olumsuzluklar |

| Festival Faaliyetleri                                                                                         |                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                                                                  | <b>Zayıf</b>                                     |
| - Kurum kültürü                                                                                               | - Personel yetersizliği<br>- Kaynak yetersizliği |
| <b>Fırsat</b>                                                                                                 | <b>Tehdit</b>                                    |
| - Üniversiteler, odalar ve kamu kurumları ile işbirliği<br>- Toplumsal kaynaşma<br>- Yerel ürünlerin tanıtımı | - Festival güvenliği                             |

| Taşevleri Öğrenci Evi Projesi                                                                                                                   |                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                                                                                                    | <b>Zayıf</b>                                     |
| - Üst yönetimin üretken belediyeçilik anlayışı<br>- Kurum kültürü                                                                               | - Kaynak yetersizliği<br>- Personel yetersizliği |
| <b>Fırsat</b>                                                                                                                                   | <b>Tehdit</b>                                    |
| - Büyükşehir belediyesi, bakanlıklar ve kamu kurumları ile işbirliği<br>- Şehrin tanınırlığı<br>- Üniversite öğrencilerinin toplumla kaynaşması | - Kültürel Sit kapsamındaki engeller             |

| Aş Ocağı Yemek Yardımı ve Gıda Yardım Paketi Dağıtımı                    |                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                             | <b>Zayıf</b>                                     |
| - Üst yönetimin sosyal belediyeçilik anlayışı<br>- Kurum kültürü         | - Kaynak yetersizliği<br>- Personel yetersizliği |
| <b>Fırsat</b>                                                            | <b>Tehdit</b>                                    |
| - Özel sektör kuruluşları, STK ve yardım sever vatandaşlar ile işbirliği | - Yardımın yapılması ve kontrolündeki zorluklar  |

| Tatil Bizden Projesi ve Üniversite Öğrencilerine Yardım                  |                       |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                             | <b>Zayıf</b>          |
| - Üst yönetimin sosyal belediyeçilik anlayışı<br>- Kurum kültürü         | - Kaynak yetersizliği |
| <b>Fırsat</b>                                                            | <b>Tehdit</b>         |
| - Özel sektör kuruluşları, STK ve yardım sever vatandaşlar ile işbirliği | - Talep Fazlalığı     |

| Kadın Girişimcilerin Desteklenmesi, Hanımlar Lokali Hizmeti ve Mahalle Kreşleri Yapımı |                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                                           | <b>Zayıf</b>          |
| - Üst yönetimin sosyal belediyeçilik anlayışı<br>- Kurum kültürü                       | - Kaynak yetersizliği |
| <b>Fırsat</b>                                                                          | <b>Tehdit</b>         |
| - Özel sektör kuruluşları, STK ve yardım sever vatandaşlar ile işbirliği               | - Talep fazlalığı     |

| Tarım ve Hayvancılığın Desteklenmesi                            |                       |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                    | <b>Zayıf</b>          |
| - Kurum kültürü                                                 | - Kaynak yetersizliği |
| <b>Fırsat</b>                                                   | <b>Tehdit</b>         |
| - Merkezi idarenin tarım ve hayvancılık kapsamındaki teşvikleri | - Talep fazlalığı     |

| Gıda İhtisas Organize Sanayi ile Karma Organize Sanayi Bölgesi Projelerinin Desteklenmesi          |                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                                                       | <b>Zayıf</b>                                         |
| - Kurum kültürü                                                                                    | - Kaynak yetersizliği                                |
| <b>Fırsat</b>                                                                                      | <b>Tehdit</b>                                        |
| - Merkezi idarenin istihdam artırıcı yatırımlara ve organize sanayi bölgelerine yönelik teşvikleri | - Bürokratik engeller<br>- Çevredeki avantajlı iller |

| Katı Atık Toplama ve Çöp Konteynerlerinin Bakımı ve Dezenfekte Edilmesi          |                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                                     | <b>Zayıf</b>                                         |
| - Kurum kültürü                                                                  | - Personel yetersizliği<br>- Kaynak yetersizliği     |
| <b>Fırsat</b>                                                                    | <b>Tehdit</b>                                        |
| - Çevre ve Şehircilik Bakanlığının katı atık toplamaya ilişkin şartlı yardımları | - Büyükşehir Belediyesi ile görev ve yetki çatışması |

| Ambalaj Atığı Toplama Hizmeti              |                                  |
|--------------------------------------------|----------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                               | <b>Zayıf</b>                     |
| - Kurum kültürü                            | - Yetkili firma eliyle yapılması |
| <b>Fırsat</b>                              | <b>Tehdit</b>                    |
| - Katı atıkların kaynağında ayrıştırılması | - Vatandaşların alışkanlıkları   |

| Çevre Konusunda Bilinçlendirme Çalışmaları Yapılması |                                               |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                         | <b>Zayıf</b>                                  |
| - Kurum kültürü                                      | - Teknik personel yetersizliği                |
| <b>Fırsat</b>                                        | <b>Tehdit</b>                                 |
| - Üniversite ve STK ile işbirliği                    | - İşbirliği yapılacak kurumların duyarsızlığı |

| Çok Amaçlı Spor Merkezi ile Kültür Merkezi Yapımı Projesi                                          |                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                                                       | <b>Zayıf</b>                                  |
| - Üst yönetimin sosyal belediyeçilik anlayışı<br>- Kurum kültürü                                   | - Kaynak yetersizliği                         |
| <b>Fırsat</b>                                                                                      | <b>Tehdit</b>                                 |
| - Konya Büyükşehir Belediye Başkanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı ve ilgili diğer kamu kuruluşları | - İşbirliği yapılacak kurumların duyarsızlığı |

| Evde Bakım ve Temizlik Hizmeti ile Onkoloji Hastaları Sevk Hizmeti              |                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                                    | <b>Zayıf</b>                                     |
| - Üst yönetimin sosyal belediyeçilik anlayışı<br>- Kurum kültürü                | - Kaynak yetersizliği<br>- Personel yetersizliği |
| <b>Fırsat</b>                                                                   | <b>Tehdit</b>                                    |
| - Kamu kurum ve kuruluşları, STK ve gönüllü vatandaşlar ile işbirliği yapılması | - İşbirliği yapılacak kurumların duyarsızlığı    |

| Sokak Hayvanları Rehabilitasyon Merkezi Kurulması                     |                                               |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| <b>Güçlü</b>                                                          | <b>Zayıf</b>                                  |
| - Kurum kültürü                                                       | - Kaynak yetersizliği                         |
| <b>Fırsat</b>                                                         | <b>Tehdit</b>                                 |
| - Konya Büyükşehir Belediyesi, STK ve gönüllü vatandaşlarla işbirliği | - İşbirliği yapılacak kurumların duyarsızlığı |

## 10. Tespitler ve İhtiyaçların Belirlenmesi

| Durum Analizi Aşamaları                                     | Tespitler/ Sorun Alanları                                                                                                                                                                                               | İhtiyaçlar/ Gelişim Alanları                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi</b> | Hedeflere yönelik ölçülebilir performans göstergelerine yer verilmediği, maliyetlendirme yapılmadığı; Stratejik Plan uygulama döneminde, stratejik planla ilgili izleme ve değerlendirme yapılmadığı ve raporlanmadığı. | Hedeflere yönelik ölçülebilir performans göstergelerine yer verilmesi, Stratejik Planın uygulama süreci içerisinde izlenmesi ve değerlendirmesi ve sonuçlarının raporlanması.                                              |
| <b>Mevzuat Analizi</b>                                      | İlçe Belediyesi ve Büyükşehir Belediyesi koordinasyon noksanlığı, görev alanlarında çatışma.                                                                                                                            | Mevzuat analizinde, öneriler olarak belirtilmiştir.                                                                                                                                                                        |
| <b>Üst Politika Belgeleri Analizi</b>                       | Belediye politikaları belirlenirken, üst politika belgeleri dikkate alınmamakta, buna karşılık üst politika belgelerindeki öngörülerde gerçekleştirilmemekte.                                                           | Üst politikaların gerekliliklerinin yerine getirilmesi                                                                                                                                                                     |
| <b>Paydaş Analizi</b>                                       | İç paydaşların aidiyet duygusu ile takım ruhunun zayıf olduğu.                                                                                                                                                          | İç paydaşların aidiyet duygusunu artıracak ve takım ruhunu geliştirecek tedbirler alınması.                                                                                                                                |
| <b>İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi</b>                   | Memur personel sayısının Norm Kadro Standardının altında kaldığı.                                                                                                                                                       | Bütçe imkanları ölçüsünde boş kadrolara nitelikli personel alımı yapılması, mevcut personelin eğitimler verilerek geliştirilmesi.                                                                                          |
| <b>Kurum Kültürü Analizi</b>                                | Analiz sonucunda, iş birliği ve bilginin yayılımı ile çalışanların motivasyonunu artırmaya yönelik mekanizmalarda eksiklikler olduğu.                                                                                   | Yönetim kültürünü geliştirecek, kurumsallaşmayı artıracak çalışmalara öncelik verilmesi, çalışanların motivasyonunu artırmaya yönelik mekanizmaların artırılması.                                                          |
| <b>Fiziki Kaynak Analizi</b>                                | Belediyenin atıl vaziyette çok sayıda müstakil arsası ile hisseli arsalarının bulunması.                                                                                                                                | Belediye gelirlerinin artırılması için, müstakil arsaların satış veya kat karşılığı inşaat sözleşmeleri yoluyla değerlendirilmesi; hisseli arsalarındaki belediye hisselerinin satışı hususunda çalışmaların başlatılması. |
| <b>Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi</b>               | Sistem altyapısı yeterli ve geliştirme potansiyeline sahip olduğu.                                                                                                                                                      | İleriki dönemler için daha fazla programa ihtiyaç duyulabileceği.                                                                                                                                                          |
| <b>Mali Kaynak Analizi</b>                                  | Belediyenin öz gelirlerinin toplam bütçe gelirlerine oranının düşük (%38) olduğu, öz gelirlerdeki tahsilat oranının düşük (%50) olduğu, borç stokunun yüksek olduğu.                                                    | Öz gelirlerin ve tahsilat oranının artırılmasına yönelik gelir artırıcı çalışmalar yapılması.                                                                                                                              |
| <b>PESTLE Analizi</b>                                       | Politik, ekonomik ve sosyokültürel tehditlerin varlığının göze çarptığı.                                                                                                                                                | Bu tehditlere karşı önceden önlem alınması ve tehditlerin bilinmesi.                                                                                                                                                       |

## VI. GELECEĞE BAKIŞ

Geleceğe bakış sürecinde belediyenin misyon, vizyon ve temel değerler bildirimleri belirlenmiştir. Misyon, vizyon ve temel değerler bir belediyenin uzun vadede idealleri doğrultusunda ilerleyebilmesi için yönlendiricilik işlevi görmesi amaçlanmıştır.

### MİSYON

Yerel hizmetlerin zamanında, hızlı, ucuz ve adil bir şekilde sunulduğu, çevreye duyarlı, toplumsal çıkarları gözeten ve mimari estetiğe önem veren planların yapılıp uygulandığı, doğal, tarihi ve kültürel mirasın korunduğu, her türlü afete hazırlıklı, fiziki ve sosyal altyapının, yeterli yeşil alanların, spor alanlarının ve sosyal donatıların sağlandığı, yoksulların ve dezavantajlı toplumsal kesimlerin gözetildiği, hizmette eşitlik ile vatandaş bilgilendirmenin amaç edinildiği Yaşanabilir Mutlu Kent ortamının temin edilmesi ve sürdürülebilir Marka Kent Ereğli'nin oluşturulması.

### VİZYON

Vizyonumuz; milli ve manevi değerleri koruyarak, kent kimliği ve hizmet anlayışı ile vatandaş memnuniyetini esas alan, rol model bir belediyecilik anlayışı ortaya koymaktır.

**DEĞERLERİMİZ**

| Belediyecilik Değerlerimiz                                | Yönetim Anlayışımızdaki Değerlerimiz                                          |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Ayrıştıran Değil, Birleştiren Belediyecilik            | 1. Ayrıştıran değil birleştiren olacağız.                                     |
| 2. Devletle Vatandaşı Buluşturan Belediyecilik            | 2. Ötekileştiren değil örtüştüren olacağız.                                   |
| 3. Kentle Kentliyi Buluşturan Belediyecilik               | 3. Hak yiyen değil hakkını veren olacağız.                                    |
| 4. Planlama ile Uygulamayı Birleştiren Belediyecilik      | 4. Ereğli'yi yaşanmaktan mutlu olunan bir kent yapacağız.                     |
| 5. İş ile Aşu Birleştiren Belediyecilik                   | 5. Ereğli'yi bölgenin incisi yapacağız.                                       |
| 6. Hizmet ile Toplumsal Faydayı Birleştiren Belediyecilik | 6. Kimseyi aç ve açıktta bırakmayacağız.                                      |
| 7. Geçmiş ile Geleceği Birleştiren Belediyecilik          | 7. Yoksulluğun kuşaklar arası miras bırakılmasını önleyeceğiz.                |
| 8. Estetikle Doğallığı Birleştiren Belediyecilik          | 8. Şeffaf ve hesap verilebilir bir yönetim modeli uygulayacağız.              |
| 9. Dürüstlikle Çalışkanlığı Birleştiren Belediyecilik     | 9. Dürüstlikle çalışkanlığı birlikte gerçekleştireceğiz.                      |
| 10. Aile ile Konutu Birleştiren Belediyecilik             | 10. Ereğli'nin tarihine, doğal mimarisine ve ekosistemine ihanet etmeyeceğiz. |
| 11. Afete Karşı Tedbir Üreten Belediyecilik               | 11. İş ve yatırım ortamlarını iyileştireceğiz.                                |
| 12. Kenti Sağlıklı Çevre ile Buluşturan Belediyecilik     | 12. Düşünce ve yenilikçiliği destekleyeceğiz.                                 |
| 13. Kentli ile Sağlığı Buluşturan Belediyecilik           | 13. Üretenin yanında olacağız.                                                |
| 14. Üretici ile Pazarı Buluşturan Belediyecilik           | 14. Katılımcı ve birlikte yönetim anlayışını hâkim kılacağız.                 |
| 15. Teknoloji ve Yenilikçiliği Birleştiren Belediyecilik  | 15. Sivil toplum örgütlerinden karar sürecinde yararlanacağız.                |
| 16. Fikir ile Yatırımı Buluşturan Belediyecilik           | 16. İlimin ışığından sapmayacak ve Üniversiteler ile birlikte çalışacağız.    |
| 17. Hayatla Eğitimi Birleştiren Belediyecilik             |                                                                               |
| 18. Kenti Bilimle ve Sanatla Buluşturan Belediyecilik     |                                                                               |
| 19. Kentleri Engelsizleştiren Belediyecilik               |                                                                               |
| 20. Dayanışma ve Huzuru Sağlayan Belediyecilik            |                                                                               |

## VII. AMAÇLAR VE HEDEFLER / MALİYETLENDİRME

## 1. Hedef Kartları

|                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|
| <b>Amaç</b>                                         | A1: Vatandaş Memnuniyeti Odaklı Kurumsal Yapı ve Yönetim Anlayışını Oluşturmak                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Hedef</b>                                        | H1.1: Belediyenin Mali Yapısının Güçlendirilmesi ve Geliştirilmesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                | Mali Hizmetler Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>               | Tüm müdürlükler                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                      | <b>Hedefe Etkisi (%)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>İzleme Sıklığı</b> | <b>Raporlama Sıklığı</b> |
| PG1.1.1: Kişi Başı Düşen Yıllık Özgelir Tutarı (TL) | 75%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 150,00                                     | 200,00      | 250,00      | 300,00      | 350,00      | 400,00      | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| PG1.1.2: Yıllık Tahsilat Oranı                      | 25%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 50%                                        | 55%         | 60%         | 65%         | 70%         | 75%         | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| <b>Riskler</b>                                      | Personel yetersizliği<br>Belediye vergi ve harç miktar ve oranların güncelliğini yitirmiş olması<br>Ülkenin içinde bulunduğu ekonomik kriz                                                                                                                                                                                                                        |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Faaliyet ve Projeler</b>                         | Öz gelirlerin Artırılmasına Yönelik Faaliyetler<br>Tahsilat Oranının Artırılmasına Yönelik Faaliyetler                                                                                                                                                                                                                                                            |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Maliyet Tahmini (TL)</b>                         | 100.000,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Tespitler</b>                                    | Belediyenin toplam gelirleri içerisinde öz gelirlerinin payının düşük olduğu (%38)<br>Belediyenin emlak vergisi gelirlerinde tahsilat oranının düşük olduğu (%50)<br>Belediyenin borcunun çok yüksek olduğu (01.09.2019 tarihi itibarıyla 80.983.887,25 TL)<br>Mevcut gelirlerle borçların ödenmesi ve cari giderlerin karşılanmasında sıkıntı yaşandığı          |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                   | Belediyenin kaynak ve nakit sıkıntısının giderilmesi için öz gelirlerin ve tahsilat oranının artırılmasına yönelik tedbirler alınması<br>Belediye taşınmazlarının envanterinin çıkarılarak atıl durumdaki taşınmazların tespiti ve değerlendirilmesi<br>Personel yetersizliği sebebiyle gerekirse gelir artırıcı çalışmalara yönelik danışmanlık hizmeti alınması |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |

|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|--|
| <b>Amaç</b>                           | A1: Vatandaş Memnuniyeti Odaklı Kurumsal Yapı ve Yönetim Anlayışını Oluşturmak                                                                                                                                                                                                                 |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Hedef</b>                          | H1.2: İdari Yapının Geliştirilmesi ve Belediye Çalışanlarının Eğitilerek Kurumsallaşmanın Sağlanması                                                                                                                                                                                           |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Sorumlu Birim</b>                  | İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                           |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b> | Tüm müdürlükler                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Performans Göstergeleri</b>        | <b>Hedefe Etkisi (%)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>İzleme Sıklığı</b> | <b>Raporlama Sıklığı</b> |  |
| PG1.1.1: Yıllık Eğitim Sayısı         | 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 0                                          | 2           | 2           | 2           | 2           | 2           | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| <b>Riskler</b>                        | <p>Personel yetersizliği</p> <p>Personelin eğitim seviyesi</p> <p>Personelin yaş seviyesi</p>                                                                                                                                                                                                  |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Faaliyet ve Projeler</b>           | Personel Eğitim Faaliyetleri                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Maliyet Tahmini (TL)</b>           | 350.000,00                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Tespitler</b>                      | <p>Belediye birimlerindeki personellerin sorumlu oldukları görevlerle ilgili mevzuat bilgilerinin yetersiz olduğu</p> <p>Belediye personelinin vatandaşlarla ilişkilerinde ve hizmet sunumunda sıkıntılar yaşandığı</p>                                                                        |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>İhtiyaçlar</b>                     | <p>Belediye birimlerindeki personellerin sorumlu oldukları görevlerle ilgili mevzuat konusunda eğitilmesi</p> <p>Belediye personelinin etik davranış ilkeleri ve vatandaşlarla ilişkileri hususunda eğitilmesi</p> <p>Belediye Personelinin eğitimi hususunda danışmanlık hizmeti alınması</p> |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |

|                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|--|
| <b>Amaç</b>                                                   | A1: Vatandaş Memnuniyeti Odaklı Kurumsal Yapı ve Yönetim Anlayışını Oluşturmak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Hedef</b>                                                  | H1.3: Katılımcı Yönetim Anlayışının Hakim Kılınması                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                          | Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                         | Muhtarlık İşleri Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
|                                                               | Özel Kalem Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                                | <b>Hedefe Etkisi (%)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>İzleme Sıklığı</b> | <b>Raporlama Sıklığı</b> |  |
| PG1.1.1: Muhtarlar ile yıllık toplantı sayısı                 | 50%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 0                                          | 2           | 2           | 2           | 3           | 3           | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| PG1.1.2: Haftalık halk günü sayısı                            | 30%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 1                                          | 2           | 2           | 3           | 4           | 5           | Üç ayda bir           | Yılda bir                |  |
| PG1.1.3: Meslek Odaları ve STK'lar ile yıllık toplantı sayısı | 20%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 0                                          | 1           | 1           | 1           | 1           | 2           | Yılda bir             | Yılda bir                |  |
| <b>Riskler</b>                                                | Zaman yetersizliği<br>Geçmiş yönetim uygulamaları                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Faaliyet ve Projeler</b>                                   | Mahalle Muhtarları ile toplantılar<br>Meslek Odaları ve Sivil Toplum Kuruluşları ile toplantılar<br>Açık Kapı Politikası                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Maliyet Tahmini (TL)</b>                                   | 100.000,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Tespitler</b>                                              | Belediye hizmetleri ile ilgili olarak mahalle muhtarlarının görüş ve düşüncelerinin alınmadığı<br>Belediye hizmetleri ile ilgili olarak Meslek Odaları ve Sivil Toplum Kuruluşlarının görüş ve düşüncelerinin alınmadığı<br>Geçmiş dönemlerde vatandaşların belediye başkanına ulaşmasında sıkıntılar yaşadığı                                                                                                                                                                                                                                      |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                             | Yönetimde katılımcılığın sağlanması ve hizmetlerde etkinlik ve verimliliğin artırılması için Mahalle Muhtarları ile düzenli olarak yıllık toplantılar yapılarak belediye hizmetleri ile ilgili görüş ve düşüncelerinin alınması<br>Yönetimde katılımcılığın sağlanması ve hizmetlerde etkinlik ve verimliliğin artırılması için Meslek Odaları ve STK'lar ile toplantılar yapılarak belediye hizmetleri ile ilgili görüş ve düşüncelerinin alınması<br>Açık kapı politikası uygulanarak halkın sorunlarının dinlenmesi ve çözüm yollarının aranması |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |

|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|
| <b>Amaç</b>                           | A1: Vatandaş Memnuniyeti Odaklı Kurumsal Yapı ve Yönetim Anlayışını Oluşturmak                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Hedef</b>                          | H1.4: Vatandaş Memnuniyetine Yönelik Ölçümler ve Analizlere İmkan Sağlayan Çalışmaların Yapılması                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Sorumlu Birim</b>                  | Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b> | Özel Kalem Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Performans Göstergeleri</b>        | <b>Hedefe Etkisi (%)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>İzleme Sıklığı</b> | <b>Raporlama Sıklığı</b> |
| PG1.1.1: Yıllık Anket Adedi           | 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 0                                          | 0           | 1           | 1           | 1           | 1           | Yılda bir             | Yılda bir                |
| PG1.1.2: Vatandaş Memnuniyet Oranı    | 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                            |             | 55%         | 60%         | 70%         | 75%         | Yılda bir             | Yılda bir                |
| <b>Riskler</b>                        | Ankete katılım sayısının azlığı<br>Ülke genelinde belediyelere yönelik olumsuz algı<br>Vatandaşların büyükşehir-ilçe belediyesi algısının değişmemiş olması                                                                                                                                                                                                                   |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Faaliyet ve Projeler</b>           | Hizmetlerle İlgili Vatandaş Memnuniyet Anketi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Maliyet Tahmini (TL)</b>           | 250.000,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Tespitler</b>                      | Vatandaşların belediye hizmetlerine yönelik memnuniyetini ölçecek anket ve araştırmaların yapılmadığı<br>Belediye hizmetlerinin sunum yöntemlerine ilişkin vatandaşların görüş ve düşüncelerinin alınmadığı                                                                                                                                                                   |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>İhtiyaçlar</b>                     | Vatandaşların belediye hizmetlerine ve yaşam kalitesine yönelik değerlendirmeleri ve belediyeden beklentilerinin ölçülmesine yönelik Vatandaş Memnuniyet Anketleri yaptırılarak sonuçların değerlendirilmesi<br>Belediye hizmetlerinin sunum yöntemlerine ilişkin vatandaşların görüş ve düşüncelerinin alınmasına yönelik anketler yapılması ve sonuçların değerlendirilmesi |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |

|                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|
| <b>Amaç</b>                                                 | A2: Altyapısı Güçlü, Yenilikçi, Teknolojik Gelişmelere Açık, Sürdürülebilir Şehirleşme ve Çevre Anlayışıyla Büyüyen Kent Oluşturmak                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Hedef</b>                                                | H2.1: Dayanıklı Altyapıların İnşası                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                        | Fen İşleri Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                       | İmar ve Şehircilik Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
|                                                             | Emlak ve İstimlak Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                              | <b>Hedefe Etkisi (%)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>İzleme Sıklığı</b> | <b>Raporlama Sıklığı</b> |
| PG2.1.1: Yapılacak Sıcak Asfalt Yol Uzunluğu (metre)        | 20%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                            | 20.000      | 22.000      | 24.000      | 26.000      | 30.000      | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| PG2.1.2: Yapılacak Soğuk Asfalt Yol Uzunluğu (metre)        | 20%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                            | 12.000      | 14.000      | 15.000      | 16.000      | 17.000      | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| PG2.1.3: Döşenecek Beton Parke Miktarı (m <sup>2</sup> )    | 20%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                            | 150.000     | 165.000     | 180.000     | 200.000     | 220.000     | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| PG2.1.3: Yeraltı Otopark Projesi Gerçekleştirme Yüzdesi     | 20%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                            |             |             | 50%         | 50%         |             | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| PG2.1.3: Küçük Sanayi Sitesi Projesi Gerçekleştirme Yüzdesi | 20%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                            | 50%         | 50%         |             |             |             | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| <b>Riskler</b>                                              | Personel yetersizliği<br>Kaynak yetersizliği<br>İhale sürecinin uzaması                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Faaliyet ve Projeler</b>                                 | Sıcak Asfalt Yol Yapımı<br>Soğuk Asfalt Yol Yapımı<br>Beton Parke Yol ve Kaldırım Yapımı<br>Yer Altı Katlı Otopark Projesi<br>Küçük Sanayi Sitesi Projesi                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Maliyet Tahmini (TL)</b>                                 | 176.000.000,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Tespitler</b>                                            | Belediye sınırları içerisinde belediyemiz sorumluluğu altındaki yolların çoğunluğunun stabilize yol olduğu<br>Mevcut asfalt yolların çoğunluğunun yenilenecek derecede yıprandığı<br>Mahallelerde (özellikle kırsal) beton parke yol ve kaldırımların yıprandığı ve yetersiz olduğu<br>Mevcut sanayi sitesinin yetersiz olduğu, tamir, bakım ve servis işyerleri ile küçük ölçekli imalat atölyelerinin şehir içinde dağınık şekilde bulunduğu |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                           | Belediye sınırları içerisindeki stabilize yolların asfaltlanması, öncelikle bu işlere yönelik kaynak ihtiyacının temini<br>Mevcut asfalt yollardan yıpranmış olanların yenilenmesi, öncelikle bu işlere yönelik kaynak ihtiyacının temini<br>Küçük Sanayi Sitesinin Projesinin yapılması için, esnaf, sanayi ve ticaret odaları ile kamu kurumları ile işbirliğine gidilmesi                                                                   |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |

|                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|
| <b>Amaç</b>                                                          | A2: Altyapısı Güçlü, Yenilikçi, Teknolojik Gelişmelere Açık, Sürdürülebilir Şehirleşme ve Çevre Anlayışıyla Büyüyen Kent Oluşturmak                                                                                                                                                      |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Hedef</b>                                                         | H2.2: Kapsayıcı ve Sürdürülebilir Turizmin, Sanayinin ve Teknolojik Altyapıların Oluşturulması ve Güçlendirilmesi                                                                                                                                                                        |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                                 | Fen İşleri Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                                | İmar ve Şehircilik Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                             |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
|                                                                      | Emlak ve İstimlak Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                              |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                                       | <b>Hedefe Etkisi (%)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>İzleme Sıklığı</b> | <b>Raporlama Sıklığı</b> |
| PG2.1.3: Termal Tedavi ve Kür Merkezi Projesi Gerçekleştirme Yüzdesi | 50%                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                            | 50%         | 50%         |             |             |             | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| PG2.1.3: Huzur Köy Projesi Gerçekleştirme Yüzdesi                    | 50%                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                            |             |             | 50%         | 50%         |             | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| <b>Riskler</b>                                                       | Personel yetersizliği<br>İhale sürecinin uzaması<br>Kaynak yetersizliği                                                                                                                                                                                                                  |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Faaliyet ve Projeler</b>                                          | Termal Tedavi ve Kür Merkezi Projesi<br>Huzur Köy Projesi                                                                                                                                                                                                                                |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Maliyet Tahmini (TL)</b>                                          | 20.000.000,00                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Tespitler</b>                                                     | Akhüyük mevkiinde bulunan termal su kaynağının değerlendirilmeyerek atıl bırakılması<br>Ereğli'nin mevcut yeraltı ve yerüstü kaynaklarının turizme kazandırılmaması<br>Ereğli'de yaşlı ve bakıma muhtaç vatandaşlarımızın huzurlu bir şekilde yaşayabilecekleri bir merkezin bulunmaması |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                                    | Akhüyük mevkiinden çıkarılacak termal suyun değerlendirilmesi için termal tedavi ve kür merkezi projesinin hayata geçirilmesi, projenin gerçekleştirilmesine yönelik kaynak ihtiyacının temini (kredi kullanılması, yap-işet-devret modeli uygulanması)                                  |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |

|                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|
| <b>Amaç</b>                                                     | A2: Altyapısı Güçlü, Yenilikçi, Teknolojik Gelişmelere Açık, Sürdürülebilir Şehirleşme ve Çevre Anlayışıyla Büyüyen Kent Oluşturmak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Hedef</b>                                                    | H2.3: Yapılaşmaların Sürdürülebilir Kentsel Planlama İle Yapılması ve Yerleşimlerin Kapsayıcı, Güvenli ve Sürdürülebilir Kılınması                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                            | İmar ve Şehircilik Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                           | Tüm müdürlükler                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                                  | <b>Hedef Etkisi (%)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>İzleme Sıklığı</b> | <b>Raporlama Sıklığı</b> |
| PG2.1.1: İmar Planı Revizyonu Gerçekleştirme Yüzdesi            | 45%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 60%                                        | 80%         | 100%        |             |             |             | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| PG2.1.2: Parselasyon Yapılacak Alan Genişliği (m <sup>2</sup> ) | 45%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 5.800.000                                  | 2.000.000   | 1.500.000   | 1.500.000   | 500.000     | 500.000     | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| PG2.1.3: Yapılacak Mimari Proje Adedi                           | 10%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 13                                         | 5           | 5           | 3           |             |             | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| <b>Riskler</b>                                                  | Teknik personel yetersizliği<br>Planların onay ve itiraz süreçlerinin uzaması                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Faaliyet ve Projeler</b>                                     | İmar Planı Revizyonu<br>Parselasyon Planları Yapımı<br>Mimari Proje Yapımı                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Maliyet Tahmini (TL)</b>                                     | 1.500.000,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Tespitler</b>                                                | Ereğli 1/1000 ölçekli imar uygulama planı ile 1/5000 ölçekli nazım imar planının ihtiyaçlara cevap vermediği ve Çevre Düzeni Planı ilke ve hedeflerinin gerisinde kaldığı<br>Geçmiş dönemlerde yapılaşmaya uygun parsellerin oluşturulmasında, parselasyon planı (18. madde uygulaması) yapmak yerine ifraz-tevhit yolunun tercih edilmesinin, belediyenin kamulaştırma giderlerinin artmasına ve kaynak israfına sebep olduğu                                   |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                               | Ereğli 1/1000 ölçekli imar uygulama planının üst ölçekli planlara uygunluğunun sağlanması için devam eden imar planı revizyonunun tamamlanması<br>Yapılaşmaya uygun parseller oluşturulması, sosyal ve teknik donatı alanlarının kamulaştırmaz kamuya mal edilmesi için 3194 sayılı İmar Kanununun 18. maddesi kapsamında parselasyon planları yapılmasına devam edilmesi<br>Stratejik planda öngörülen projelerin Belediyenin teknik elemanlarınca hazırlanması |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |

|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|
| <b>Amaç</b>                           | A2: Altyapısı Güçlü, Yenilikçi, Teknolojik Gelişmelere Açık, Sürdürülebilir Şehirleşme ve Çevre Anlayışıyla Büyüyen Kent Oluşturmak                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Hedef</b>                          | H2.4: Sosyal Yeşil Alanlar İle Tarım Dışı Yeşil Alanların Verimli Bitkiler ve Meyve Ağaçları Kullanılarak İyileştirilmesi ve/veya Oluşturulması                                                                                                                                                                                                                                                          |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Sorumlu Birim</b>                  | Park ve Bahçeler Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b> | İmar ve Şehircilik Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
|                                       | Emlak ve İstimlak Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
|                                       | Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Performans Göstergeleri</b>        | <b>Hedefe Etkisi (%)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>İzleme Sıklığı</b> | <b>Raporlama Sıklığı</b> |
| PG2.1.1: Dikilecek Ağaç Adedi         | 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                            | 10.000      | 10.000      | 10.000      | 10.000      | 10.000      | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| <b>Riskler</b>                        | Kaynak yetersizliği                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Faaliyet ve Projeler</b>           | Ağaçlandırma Faaliyetleri                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Maliyet Tahmini (TL)</b>           | 1.300.000,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Tespitler</b>                      | Geçmiş dönemlerde yeterli miktarda ağaçlandırma yapılmadığı, belediyeye ait yeşil alanların atıl vaziyette bulunduğu<br>Kırsal mahallelerdeki park ve yeşil alanlardaki ağaçlandırmanın yetersiz olduğu, belediyeye ait ağaçlandırmaya müsait arazilerin atıl vaziyette bulunduğu                                                                                                                        |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>İhtiyaçlar</b>                     | Belediyeye ait park, yeşil alan ve ağaçlandırmaya müsait arazilerin ağaçlandırılması, vatandaşların ve STK'nın desteklerine yönelik ağaçlandırma kampanyaları düzenlenmesi<br>Ağaçlandırma faaliyetlerinde belediye birim ve personellerinin aktif katılımlarının sağlanması<br>Ağaç fidesi temininde Konya Büyükşehir Belediyesi ve diğer belediyeler ile diğer kamu kurumlarının desteğinin sağlanması |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |

|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|
| <b>Amaç</b>                                                | A3: Sürdürülebilir ve Rekabetçi Bir Anlayışla, Tarımsal, Turistik, Tarihi ve Doğal Dokuyu Koruyup, Geliştirerek Marka Kent Oluşturmak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Hedef</b>                                               | H3.1: Agroekolojinin Geliştirilmesi ve Organik Ürünlerin Kullanılmasının Teşvik Edilmesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                       | Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                      | Fen İşleri Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
|                                                            | Emlak ve İstimlak Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
|                                                            | İmar ve Şehircilik Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                             | <b>Hedefe Etkisi (%)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>İzleme Sıklığı</b> | <b>Raporlama Sıklığı</b> |
| PG3.1.1: Bedelsiz Dağıtılacak Fide Adedi                   | 15%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 12.000                                     | 46.000      | 47.000      | 48.000      | 49.000      | 50.000      | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| PG3.1.2: Akhüyük Sera Alanı Projesi Gerçekleştirme Yüzdesi | 40%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                            | 10%         | 30%         | 50%         | 75%         | 100%        | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| PG3.1.3: Akgöl Havzası Organik Tarım Birliği Kurulması     | 10%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                            |             |             |             |             | 1           | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| PG3.1.4: Kapalı Halk Pazarı Projesi Gerçekleştirme Yüzdesi | 10%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                            |             | 50%         | 50%         |             |             | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| PG3.1.5: Belediye Çarşısı Projesi Gerçekleştirme Yüzdesi   | 10%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                            |             |             |             | 50%         | 50%         | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| PG3.1.6: Tarım Ürünleri Borsası Kurulması Projesi          | 50%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                            |             |             |             |             | 1           | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| <b>Riskler</b>                                             | Kaynak yetersizliği<br>Yardım Talep Edilecek Kurumlardan Kaynaklanacak Olumsuzluklar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Faaliyet ve Projeler</b>                                | Organik Tarımın Desteklenmesi<br>Akhüyük Sera Alanı Projesi<br>Akgöl Havzası Organik Tarım Birliği Kurulması<br>Kapalı Halk Pazarı Projesi<br>Belediye Çarşısı Projesi<br>Tarım Ürünleri Borsası Kurulması                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Maliyet Tahmini (TL)</b>                                | 30.000.000,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Tespitler</b>                                           | Ereğli kırsalının organik tarım potansiyelinin tam olarak kullanılmadığı<br>Organik tarım konusunda çiftçilerin desteğe ihtiyacı olduğu<br>Akhüyük ve Akgöl Havzasında sera alanına müsait arazilerin bulunduğu, ancak bu arazilerin değerlendirilmediği<br>Ülkemizde en fazla beyaz kiraz ve siyah havuç üretiminin yapıldığı Ereğli ilçesinde Tarım Ürünleri Borsası bulunmadığından, bu ürünlerin düşük fiyatlarla pazarlandığı ve çiftçilerin emeklerinin karşılığını alamadığı                                                                                                                                       |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                          | Organik tarımın sürdürülebilirliği kapsamında çiftçilere fide ve tohum desteği yapılmasına yönelik olarak Konya Büyükşehir Belediyesi, Ziraat Odası ve İlçe Tarım Müdürlüğünden yardım talep edilmesi<br>Ereğli'de üretilen organik ürünlerin tanıtım ve pazarlanmasına katkı sağlayacak Kapalı Halk Pazarı ve Belediye Çarşısı Projesinin yapılması, projenin gerçekleştirilmesine yönelik kaynak ihtiyacının temini<br>Ereğli'ye özgü beyaz kiraz ve siyah havuç ürünlerinin pazarlanmasına yönelik olarak Tarım Ürünleri Borsası Kurulması yönünde girişimlerde bulunulması ve belediyece her türlü desteğin verilmesi |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |

|                                           |                                                                                                                                                                                                    |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|--|
| <b>Amaç</b>                               | A3: Sürdürülebilir ve Rekabetçi Bir Anlayışla, Tarımsal, Turistik, Tarihi ve Doğal Dokuyu Koruyup, Geliştirerek Marka Kent Oluşturmak                                                              |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Hedef</b>                              | H3.2: Kırsal Bölgede Yaşayan Vatandaşların Kentsel Hizmetlere Erişimini Arttırmak                                                                                                                  |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Sorumlu Birim</b>                      | Park ve Bahçeler Müdürlüğü                                                                                                                                                                         |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>     | Fen İşleri Müdürlüğü                                                                                                                                                                               |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
|                                           | Emlak ve İstimlak Müdürlüğü                                                                                                                                                                        |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
|                                           | İmar ve Şehircilik Müdürlüğü                                                                                                                                                                       |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Performans Göstergeleri</b>            | <b>Hedefe Etkisi (%)</b>                                                                                                                                                                           | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>İzleme Sıklığı</b> | <b>Raporlama Sıklığı</b> |  |
| PG3.1.1: Yapılacak Yeni Park Adedi        | 40%                                                                                                                                                                                                | 1                                          | 2           | 4           | 6           | 8           | 10          | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| PG3.1.2: Yenilenecek Park Adedi           | 20%                                                                                                                                                                                                | 0                                          | 10          | 10          | 10          | 10          | 10          | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| PG3.1.3: Yapılacak Çocuk Oyun Parkı Adedi | 20%                                                                                                                                                                                                | 1                                          | 2           | 4           | 6           | 8           | 10          | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| PG3.1.4: Yapılacak Spor Parkı Adedi       | 20%                                                                                                                                                                                                | 1                                          | 2           | 4           | 6           | 8           | 10          | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| <b>Riskler</b>                            | Personel yetersizliği<br>Kaynak yetersizliği<br>Yardım Talep Edilecek Kurumlardan Kaynaklanacak Olumsuzluklar                                                                                      |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Faaliyet ve Projeler</b>               | Kırsal Mahallelere Yeni Park Yapımı ve Parkların Yenilenmesi<br>Kırsal Mahallelere Çocuk Oyun Parkı Yapımı<br>Kırsal Mahallelere Spor Parkı Yapımı                                                 |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Maliyet Tahmini (TL)</b>               | 5.000.000,00                                                                                                                                                                                       |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Tespitler</b>                          | Kırsal mahallelerde yeteri kadar park bulunmadığı ve mevcut parkların da bakımsız olduğu                                                                                                           |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
|                                           | Kırsal mahallelerde yeteri kadar çocuk oyun parkı ve spor parkı bulunmadığı                                                                                                                        |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>İhtiyaçlar</b>                         | Kırsal mahallelere yeni park yapılması ve bakımsız parkların yenilenmesi kapsamında kaynak temini                                                                                                  |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
|                                           | Kırsal mahallelerde yapılacak çocuk oyun parkı ve spor parklarında kullanılacak oyun grubu ve spor aletleri için Konya Büyükşehir Belediyesinden ve diğer kamu kurumlarından yardım talep edilmesi |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |

|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                         |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|--|
| <b>Amaç</b>                           | A3: Sürdürülebilir ve Rekabetçi Bir Anlayışla, Tarımsal, Turistik, Tarihi ve Doğal Dokuyu Koruyup, Geliştirerek Marka Kent Oluşturmak                                                                                                                   |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Hedef</b>                          | H3.3: Tarihi ve Yerel, Geleneksel Kültürel Etkinliklerin Korunması, Yerel Ürünlerin Tanıtılması ve Değerlerinin Arttırılarak Ticarileştirilmesi                                                                                                         |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Sorumlu Birim</b>                  | Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                        |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b> | Tüm müdürlükler                                                                                                                                                                                                                                         |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Performans Göstergeleri</b>        | <b>Hedefe Etkisi (%)</b>                                                                                                                                                                                                                                | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>İzleme Sıklığı</b> | <b>Raporlama Sıklığı</b> |  |
| PG3.1.2: Festival Adedi               | 50%                                                                                                                                                                                                                                                     | 1                                          | 3           | 3           | 3           | 3           | 3           | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| <b>Riskler</b>                        | Personel yetersizliği<br>Kaynak yetersizliği                                                                                                                                                                                                            |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Faaliyetler</b>                    | Festival Faaliyetleri                                                                                                                                                                                                                                   |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Maliyet Tahmini (TL)</b>           | 2.500.000,00                                                                                                                                                                                                                                            |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Tespitler</b>                      | Ereğli'ye özgü beyaz kiraz, siyah havuç ve süt ürünlerinin yeterli ölçüde tanıtımının yapılmadığı                                                                                                                                                       |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>İhtiyaçlar</b>                     | Ereğli'ye özgü tarım ürünlerinin tanıtımı için festivallerin çeşitlendirilmesi, festival kapsamında ürünler ve çiftçilerin sorunları ile ilgili toplantılar düzenlenmesi, bu kapsamda üniversiteler, odalar ve kamu kurumları ile işbirliğine gidilmesi |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |

|                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|
| <b>Amaç</b>                                      | A3: Sürdürülebilir ve Rekabetçi Bir Anlayışla, Tarımsal, Turistik, Tarihi ve Doğal Dokuyu Koruyup, Geliştirerek Marka Kent Oluşturmak                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Hedef</b>                                     | H3.4: Tarihi Yapıların Korunması, Turizme ve Topluma Kazandırılması İçin Çalışmalar Yapılması ve Kent Ekonomisine Katkı Sağlanması                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Sorumlu Birim</b>                             | Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>            | Fen İşleri Müdürlüğü<br>Emlak ve İstimlak Müdürlüğü<br>İmar ve Şehircilik Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                   | <b>Hedefe Etkisi (%)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>İzleme Sıklığı</b> | <b>Raporlama Sıklığı</b> |
| PG3.1.1: Faaliyete Geçirilecek Öğrenci Evi Adedi | 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1                                          | 5           | 7           | 10          | 15          | 25          | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| <b>Riskler</b>                                   | Personel yetersizliği<br>Kaynak yetersizliği                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Faaliyet ve Projeler</b>                      | Taşevleri Öğrenci Evi Projesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Maliyet Tahmini (TL)</b>                      | 10.000.000,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Tespitler</b>                                 | Eski Sümerbank işçi evlerinin çoğunun bakımsız ve atıl durumda bulunduğu ve değerlendirilmediği<br>İlçede lise ve üniversite öğrencilerine yönelik sosyal ve kültürel faaliyetlere yönelik mekanların yetersiz olduğu                                                                                                                                                                                                         |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                | Eski Sümerbank işçi evlerinin restorasyonlarının yapılarak lise ve üniversite öğrencilerine yönelik sosyal ve kültürel faaliyetlere tahsis edilmesi, bu kapsamda Taşevleri Öğrenci Evi Projesi adı altında gerçekleştirilecek işler için kaynak temini<br>Taşevleri Öğrenci Evi Projesi için Mevlana Kalkınma Ajansı, Konya Büyükşehir Belediyesi ve Bakanlıklardan şartlı yardım alınmasına yönelik girişimlerde bulunulması |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |

|                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|--|
| <b>Amaç</b>                                              | A4: Yoksulluğu ve Eşitsizliği Ortadan Kaldıran, Birleştirici Sosyal Belediyeciliği Hayata Geçirmek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Hedef</b>                                             | H4.1: Asgari Düzeyde Beslenme ve Sosyal ve Kültürel İmkanların Sağlanması                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                     | Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                    | Zabıta Müdürlüğü<br>Muhtarlık İşleri Müdürlüğü<br>Özel Kalem Müdürlüğü<br>Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü<br>Destek Hizmetleri Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                           | <b>Hedefe Etkisi (%)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>İzleme Sıklığı</b> | <b>Raporlama Sıklığı</b> |  |
| PG4.1.1: Yemek Yardımından Günlük Yararlanan Kişi Sayısı | 25%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 1.250                                      | 1.300       | 1.300       | 1.300       | 1.300       | 1.300       | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| PG4.1.2: Dağıtılan Gıda Paketi Adedi                     | 25%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 1.000                                      | 1.000       | 1.000       | 1.000       | 1.000       | 1.000       | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| PG4.1.3: Tatile Gönderilecek Öğrenci Sayısı              | 25%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 350                                        | 600         | 600         | 600         | 600         | 600         | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| PG4.1.4: Yardım Verilecek Öğrenci Sayısı                 | 25%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 0                                          | 50          | 50          | 50          | 50          | 50          | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| <b>Riskler</b>                                           | Kaynak yetersizliği                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Faaliyet ve Projeler</b>                              | Aş Ocağı Yemek Yardımı<br>Gıda Yardım Paketi Dağıtımı<br>Tatil Bizden Projesi<br>Üniversite Öğrencilerine Yardım Yapılması                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Maliyet Tahmini (TL)</b>                              | 2.500.000,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Tespitler</b>                                         | Ereğli İlçesi doğu, güneydoğu ve çevre illerden göç aldığından, çok sayıda sosyal yardıma muhtaç vatandaş bulunduğu<br>Yardıma muhtaç ve fakir aile öğrencilerinin maddi ve manevi açıdan desteğe ihtiyacı olduğu                                                                                                                                                                                                                                                        |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                        | Fakir ve yardıma muhtaç vatandaşlara Belediyeye ait Aş Ocağından düzenli olarak yemek verilmesi, bu kapsamda belediye kaynaklarının yanı sıra özel sektör kuruluşlarından, STK'lardan ve yardım sever vatandaşlardan destek alınması<br>Yardıma muhtaç ve fakir aile öğrencilerine ayni ve nakdi yardım ile tatil imkanı sağlanması, bu kapsamda belediye kaynaklarının yanı sıra özel sektör kuruluşlarından, STK'lardan ve yardım sever vatandaşlardan destek alınması |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |

|                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|--|
| <b>Amaç</b>                                                    | A4: Yoksulluğu ve Eşitsizliği Ortadan Kaldıran, Birleştirici Sosyal Belediyeciliği Hayata Geçirmek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Hedef</b>                                                   | H4.2: Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Sağlanması ve Tüm Kadınların ve Kız Çocuklarının Güçlenmesi İçin Çalışmalar Yapılması, Hayat Boyu Öğrenmenin Desteklenmesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                           | Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                          | Zabıta Müdürlüğü<br>Muhtarlık İşleri Müdürlüğü<br>Özel Kalem Müdürlüğü<br>Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü<br>Destek Hizmetleri Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                                 | <b>Hedefe Etkisi (%)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>İzleme Sıklığı</b> | <b>Raporlama Sıklığı</b> |  |
| PG4.1.1: Desteklenecek Kadın Girişimci Sayısı                  | 30%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 0                                          | 50          | 50          | 50          | 50          | 50          | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| PG4.1.2: Hanımlar Lokali Hizmetinden Yararlanacak Kadın Sayısı | 40%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 100                                        | 100         | 100         | 100         | 100         | 100         | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| PG4.1.3: Yapılacak Kreş Adedi                                  | 30%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1                                          | 1           | 1           | 1           | 1           | 0           | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| <b>Riskler</b>                                                 | Kaynak yetersizliği                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Faaliyet ve Projeler</b>                                    | Kadın Girişimcilerin Desteklenmesi<br>Hanımlar Lokali Hizmeti<br>Mahalle Kreşleri Yapımı                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Maliyet Tahmini (TL)</b>                                    | 3.150.000,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Tespitler</b>                                               | Kadınların ekonomik özgürlüklerini sağlama ve aile ekonomilerine katkı sağlama hususunda dezavantajlı durumda oldukları<br>İlçe nüfusuna göre kadın girişimci sayısının yetersiz olduğu<br>İlçede kreş sayısının yetersiz olduğu<br>Ev hanımlarının boş zamanlarını değerlendirecekleri ve kendilerini geliştirecekleri yeterli sayıda faaliyet merkezinin bulunmadığı                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                              | Kadınların ilçe ekonomisine katkılarının artırılması için iş kurmak isteyen kadın girişimcilere ayni ve nakdi destek sağlanması, bu kapsamda desteğe yönelik kaynak temini,<br>Kadın işgücünün ekonomiye kazandırılması için kreş sayısının artırılması, bu kapsamda kreş yapımına yönelik taşınmaz ve kaynak temini<br>Ev hanımlarının boş zamanlarını değerlendirmeleri ve kendilerini geliştirmeleri için Hanımlar Lokali Projesinin yaygınlaştırılması ve bu hizmetten faydalananların sayısının artırılması, bu kapsamda ilave Hanımlar Lokali için yer temini ve lokal faaliyetlerinin tanıtımı, lokallerde yürütülecek faaliyetler için STK ve gönüllülerle işbirliği |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |

|                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|--|
| <b>Amaç</b>                                           | A4: Yoksulluğu ve Eşitsizliği Ortadan Kaldıran, Birleştirici Sosyal Belediyeciliği Hayata Geçirmek                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Hedef</b>                                          | H4.3: Yoksulluğun Tüm Biçimlerinin Ortadan Kaldırılması, Belediye Sınırları İçerisinde Tam ve Üretken İstihdamın Artırılmasının Desteklenmesi                                                                                                                                                                                                                                                    |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                  | Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                 | İmar ve Şehircilik Müdürlüğü<br>Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü<br>Emlak ve İstimlak Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                        | <b>Hedefe Etkisi (%)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>İzleme Sıklığı</b> | <b>Raporlama Sıklığı</b> |  |
| PG4.1.1: Bedelsiz Dağıtılacak Kanatlı Hayvan Adedi    | 20%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 0                                          | 0           | 0           | 800         | 1.000       | 1.200       | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| PG4.1.2: Bedelsiz Dağıtılacak Küçükbaş Hayvan Adedi   | 30%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 0                                          | 0           | 300         | 400         | 600         | 700         | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| PG4.1.3: Gıda İhtisas Organize Sanayi Bölgesi Projesi | 25%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                            |             |             |             |             | 1           | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| PG4.1.4: Karma Organize Sanayi Bölgesi Projesi        | 25%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                            |             |             |             |             | 1           | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| <b>Riskler</b>                                        | Kaynak yetersizliği                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Faaliyet ve Projeler</b>                           | Tarım ve Hayvancılığın Desteklenmesi<br>Gıda İhtisas Organize Sanayi Bölgesi Projesi<br>Karma Organize Sanayi Bölgesi Projesi                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Maliyet Tahmini (TL)</b>                           | 2.500.000,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Tespitler</b>                                      | Ereğli ekonomisinde önemli yer teşkil eden hayvancılığın, özellikle kanatlı ve küçük baş hayvancılığın desteğe ihtiyacı olduğu<br>Ereğli nüfusundaki artışa paralel olarak genç işsiz sayısında da ciddi artış olduğu<br>İlçemizde üretilen hayvansal ürünlerin değerlendirilmesi ve istihdam yaratılması için Gıda İhtisas Organize Sanayi ile Karma Organize Sanayi Kurulmasına ihtiyaç olduğu |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                     | Hayvancılığın desteklenmesi kapsamında, bedelsiz olarak kanatlı ve küçük baş hayvan dağıtılmasına yönelik kaynak temini<br>Gıda İhtisas Organize Sanayi ile Karma Organize Sanayi Kurulması için ilgili Bakanlık ve Sanayi ve Ticaret Odaları ile işbirliğine gidilmesi                                                                                                                          |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |

|                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|--|
| <b>Amaç</b>                                              | A5: Çevre, İnsan ve Toplum Sağlığı ve Yaşam Kalitesini Önceliğine Alan Yönetim Anlayışını Geliştirmek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Hedef</b>                                             | H5.1: Çevreye Duyarlı Kentsel ve Toplu Katı Atık Uygulamalarını Hayata Geçirmek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                     | Temizlik İşleri Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                    | Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü<br>Zabıta Müdürlüğü<br>Hukuk İşleri Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                           | <b>Hedef Etkisi (%)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>İzleme Sıklığı</b> | <b>Raporlama Sıklığı</b> |  |
| PG5.1.1: Temizlenen ve Dezenfekte Edilen Konteyner Adedi | 20%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 200                                        | 300         | 500         | 700         | 900         | 1.000       | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| PG5.1.2: Toplanan Geri Dönüşüm Atık Miktarı (ton)        | 30%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 550                                        | 700         | 1.100       | 1.500       | 1.500       | 1.500       | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| PG5.1.3: Okullarda Sıfır Atık Eğitim Adedi               | 30%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2                                          | 4           | 6           | 8           | 10          | 12          | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| PG5.1.4: Geri Dönüşüm Kumbarası Adedi                    | 20%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2                                          | 4           | 6           | 8           | 10          | 12          | Altı ayda bir         | Yılda bir                |  |
| <b>Riskler</b>                                           | Personel yetersizliği<br>Kaynak yetersizliği                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Faaliyet ve Projeler</b>                              | Katı Atık Toplama ve Çöp Konteynerlerinin Bakımı ve Dezenfekte Edilmesi<br>Ambalaj Atığı Toplama Hizmeti<br>Çevre Konusunda Bilinçlendirme Çalışmaları Yapılması                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Maliyet Tahmini (TL)</b>                              | 500.000,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>Tespitler</b>                                         | Çöp konteynerlerinin bakımsız olduğu ve temizliklerinin düzenli yapılmadığı<br>Ambalaj atığı toplama faaliyeti konusunda yetkilendirilen firmanın faaliyetlerinin düzenli olarak denetlenmediği<br>Okullarda sıfır atık projesine ilişkin olarak bilinçlendirme eğitimlerinin yetersiz olduğu, geri dönüşüm kumbara sayısının yetersiz olduğu                                                                                                                                                                                                                                   |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                        | Çöp konteynerlerinin bakım ve temizliklerinin belirli periyotlarda düzenli olarak yapılmasına yönelik eylem planı yapılması<br>Ambalaj atığı toplama faaliyeti konusunda yetkilendirilen firmanın denetimi<br>Geri dönüşüm kumbaralarının sayım ve kontrolünün yapılarak, eksiklikler konusunda yetkili firmanın uyarılması ve kumbara sayısının artırılması için STK ve gönüllü vatandaşlarla işbirliğine gidilmesi<br>Okullarda öğrencilerin sıfır atık projesi konusunda eğitilmesi, bu konuda öğrenciler arasında yarışmalar yapılarak dereceye girenlerin ödüllendirilmesi |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |  |

|                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|
| <b>Amaç</b>                                                 | A5: Çevre, İnsan ve Toplum Sağlığı ve Yaşam Kalitesini Önceliğine Alan Yönetim Anlayışını Geliştirmek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Hedef</b>                                                | A5.2: Sağlıklı Yaşamların Güvence Altına Alınması ve Her Yaşta Esenliğin Desteklenmesi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                        | Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                       | Fen İşleri Müdürlüğü<br>İmar ve Şehircilik Müdürlüğü<br>Emlak ve İstimlak Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                              | <b>Hedef Etkisi (%)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>İzleme Sıklığı</b> | <b>Raporlama Sıklığı</b> |
| PG5.1.1: Çok Amaçlı Spor Merkezi Yapımı Projesi             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1                                          |             |             |             | 1           |             | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| PG5.1.2: Çok Amaçlı Kültür Merkezi Yapımı Projesi           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1                                          |             |             |             |             | 1           | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| PG5.1.3: Kültür ve Spor Hizmetinden Yararlanan Kişi Sayısı  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 250                                        | 250         | 275         | 280         | 290         | 300         | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| PG5.1.4: Evde Bakım ve Temizlik Hizmeti Verilen Aile Sayısı |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 100                                        | 140         | 160         | 180         | 200         | 200         | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| PG5.1.5: Hasta Sevk Hizmeti Verilen Vatandaş Sayısı         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 200                                        | 210         | 220         | 230         | 240         | 240         | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| <b>Riskler</b>                                              | Personel yetersizliği<br>Kaynak yetersizliği                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Faaliyet ve Projeler</b>                                 | Çok Amaçlı Spor Merkezi Yapımı Projesi<br>Çok Amaçlı Kültür Merkezi Yapımı Projesi<br>Kültür ve Spor Merkezi Hizmeti<br>Evde Bakım ve Temizlik Hizmeti<br>Onkoloji Hastaları Sevk Hizmeti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Maliyet Tahmini (TL)</b>                                 | 20.500.000,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Tespitler</b>                                            | Ereğli'de mevcut spor ve kültür merkezinin talepleri karşılayacak kapasitede olmadığı, ilave tesislere ihtiyaç duyulduğu<br>Evde bakım ve temizlik hizmetinin sınırlı sayıda vatandaşa ulaştırılabildiği, hizmetin daha fazla vatandaşa ulaştırılması gerektiği<br>Sınırlı sayıda hastaya sevk hizmeti verildiği, hizmetin daha fazla vatandaşa ulaştırılması gerektiği                                                                                                                                                                                                  |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                           | Ereğli'ye kapasitesi geniş ve modern Çok Amaçlı Spor Merkezi ve Çok Amaçlı Kültür Merkezi kazandırılması için Konya Büyükşehir Belediye Başkanlığı, Gençlik ve Spor Bakanlığı ve ilgili diğer kamu kuruluşlarından destek talep edilmesi<br>Bakıma muhtaç vatandaşlara evde bakım ve temizlik hizmetinin yaygınlaştırılması için ilgili kamu kurum ve kuruluşları, STK ve gönüllü vatandaşlar ile işbirliği yapılması<br>Onkoloji hastaları sevk hizmetinin yaygınlaştırılması için ilgili kamu kurum ve kuruluşları, STK ve gönüllü vatandaşlar ile işbirliği yapılması |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |

|                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|
| <b>Amaç</b>                                                    | A5: Çevre, İnsan ve Toplum Sağlığı ve Yaşam Kalitesini Önceliğine Alan Yönetim Anlayışını Geliştirmek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Hedef</b>                                                   | H5.3: Hayvanlarının Korunması ve Rehabilitasyonunu Sağlamak                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Sorumlu Birim</b>                                           | Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>                          | Zabıta Müdürlüğü                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Performans Göstergeleri</b>                                 | <b>Hedefe Etkisi (%)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> | <b>2024</b> | <b>İzleme Sıklığı</b> | <b>Raporlama Sıklığı</b> |
| PG5.1.1: Sokak Hayvanları Rehabilitasyon Merkezi               | 50%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                            | 1           |             |             |             |             | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| PG5.1.2: Kısırlaştırılan ve Tedavi Edilen Sokak Hayvanı Sayısı | 50%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 205                                        | 300         | 350         | 350         | 350         | 350         | Altı ayda bir         | Yılda bir                |
| <b>Riskler</b>                                                 | Personel yetersizliği<br>Kaynak yetersizliği                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Faaliyet ve Projeler</b>                                    | Sokak Hayvanları Rehabilitasyon Merkezi Kurulması<br>Sokak Hayvanların Rehabilitasyonu Faaliyeti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Maliyet Tahmini (TL)</b>                                    | 1.000.000,00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>Tespitler</b>                                               | Ereğli çevresinden şehir merkezine getirilip bırakılmış çok sayıda sokak hayvanı bulunduğu, sokak hayvanlarının rehabilitasyonuna yönelik modern bir merkezin bulunmadığı<br>Ereğli sokaklarında çok sayıda kısırlaştırılmamış, hastalıklı ve sakatlanmış sokak hayvanının bulunduğu                                                                                                                                                |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |
| <b>İhtiyaçlar</b>                                              | Sokak hayvanlarının sağlıklı bir şekilde rehabilitasyonuna yönelik olarak modern bir Sokak Hayvanları Rehabilitasyon Merkezi kurulması için Konya Büyükşehir Belediyesi, STK ve gönüllü vatandaşlarla işbirliğine gidilmesi<br>Kısırlaştırılmamış, hastalıklı ve sakatlanmış sokak hayvanlarının rehabilitasyonu için bir eylem planı hazırlanarak, Konya Büyükşehir Belediyesi, STK ve gönüllü vatandaşlarla işbirliğine gidilmesi |                                            |             |             |             |             |             |                       |                          |

## 2.Maliyetlendirme

Tablo 14:Belediye Amaç ve Hedef Maliyetlendirme Planı

| AMAÇ 1                         | Planın 1. Yılı | Planın 2. Yılı | Planın 3. Yılı | Planın 4. Yılı | Planın 5. Yılı | Toplam Maliyet |
|--------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Hedef 1.1                      | 100.000        | -              | -              | -              | -              | 100.000        |
| Hedef 1.2                      | 70.000         | 70.000         | 70.000         | 70.000         | 70.000         | 350.000        |
| Hedef 1.3                      | 25.000         | 25.000         | 25.000         | 25.000         | 25.000         | 100.000        |
| Hedef 1.4                      | 50.000         | 50.000         | 50.000         | 50.000         | 50.000         | 250.000        |
| <b>AMAÇ 2</b>                  |                |                |                |                |                |                |
| Hedef 2.1                      | 37.000.000     | 37.000.000     | 36.000.000     | 36.000.000     | 30.000.000     | 176.000.000    |
| Hedef 2.2                      | 5.000.000      | 5.000.000      | 5.000.000      | 5.000.000      | -              | 20.000.000     |
| Hedef 2.3                      | 300.000        | 300.000        | 300.000        | 300.000        | 300.000        | 1.500.000      |
| Hedef 2.4                      | 300.000        | 300.000        | 300.000        | 300.000        | 100.000        | 1.300.000      |
| <b>AMAÇ 3</b>                  |                |                |                |                |                |                |
| Hedef 3.1                      | 1.000.000      | 6.000.000      | 6.000.000      | 10.000.000     | 9.000.000      | 32.000.000     |
| Hedef 3.2                      | 600.000        | 800.000        | 1.000.000      | 1.200.000      | 1.400.000      | 5.000.000      |
| Hedef 3.3                      | 500.000        | 500.000        | 500.000        | 500.000        | 500.000        | 2.500.000      |
| Hedef 3.4                      | 800.000        | 1.200.000      | 1.600.000      | 2.400.000      | 4.000.000      | 10.000.000     |
| <b>AMAÇ 4</b>                  |                |                |                |                |                |                |
| Hedef 4.1                      | 500.000        | 500.000        | 500.000        | 500.000        | 500.000        | 2.500.000      |
| Hedef 4.2                      | 750.000        | 750.000        | 750.000        | 750.000        | 150.000        | 3.150.000      |
| Hedef 4.3                      | 500.000        | 500.000        | 500.000        | 500.000        | 500.000        | 2.500.000      |
| <b>AMAÇ 5</b>                  |                |                |                |                |                |                |
| Hedef 5.1                      | 100.000        | 100.000        | 100.000        | 100.000        | 100.000        | 500.000        |
| Hedef 5.2                      | 100.000        | 100.000        | 100.000        | 12.100.000     | 8.100.000      | 20.500.000     |
| Hedef 5.3                      | 600.000        | 100.000        | 100.000        | 100.000        | 100.000        | 1.000.000      |
| <b>Genel Yönetim Giderleri</b> |                |                |                |                |                |                |
| <b>TOPLAM</b>                  | 48.295.000     | 53.295.000     | 52.895.000     | 69.895.000     | 54.895.000     | 279.250.000    |

## VIII. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

İzleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bulgu ve bilgiler kullanılarak stratejik plan gözden geçirilir, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılır. Bu karşılaştırma sonucunda gerekli görülen durumlarda stratejik planın güncellenmesi kararı verilebilir. Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması; gerek planın başarılı olarak uygulanması, gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir husustur.

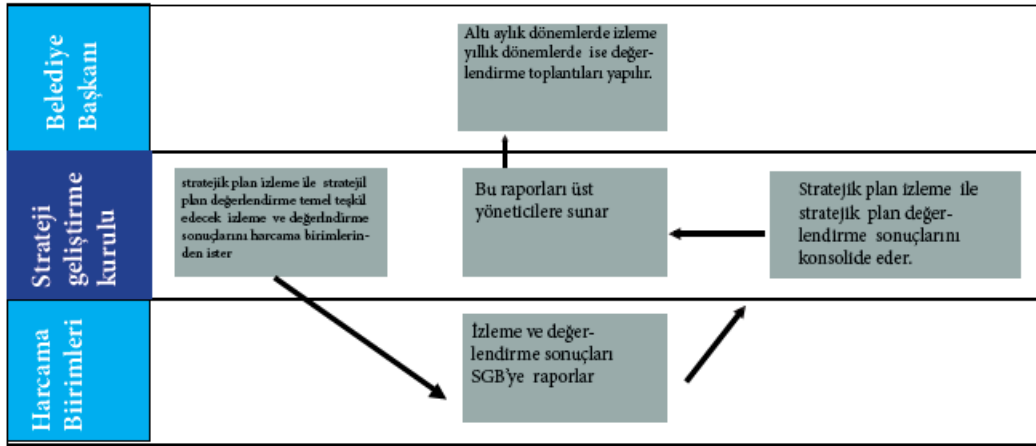
İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturur.

Değerlendirme ise devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilir.

İzleme ve değerlendirme sayesinde yöneticiler, bilgiye dayalı kararlar ile amaç ve hedeflerden sapma olduğu takdirde iyileştirici tedbirler alabilir. İzleme ve değerlendirme süreçlerinde performans programında detaylandırılan faaliyet ve projeler de dikkate alınır.

2020-2024 Dönemi Stratejik Planı; 6 ayda bir izlenecek, yılda bir ise raporlanacaktır.

### İzleme ve Değerlendirme Süreci



| STRATEJİK PLAN AŞAMALARI | 2020-2024 |       |      |       |       |         |       |         |       |      |       |        |
|--------------------------|-----------|-------|------|-------|-------|---------|-------|---------|-------|------|-------|--------|
|                          | Ocak      | Şubat | Mart | Nisan | Mayıs | Haziran | Temmu | Ağustos | Eylül | Ekim | Kasım | Aralık |
| İzleme ve Değerlendirme  |           |       |      |       |       |         |       |         |       |      |       |        |



/Ereğli Belediyesi



eregli\_belediyesi



/Ereğli\_Belediye

[www.eregli.bel.tr](http://www.eregli.bel.tr)



**EREĞLİ**  
BELEDİYESİ